



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Programa Mecesus2
Unidad de Análisis y Convenios de Desempeño

MECESUP Bicentenario

Informe de Avance Convenio de Desempeño

Universidad del Bío-Bío

*Integración Social y Éxito Académico
de los Alumnos de la Universidad del Bío-Bío.
Mejorando las competencias para un mayor desarrollo integral
de sus condiciones profesionales y cívicas.*

6 de Diciembre de 2007

Período de Evaluación: Enero 2008 – 30 de Junio de 2009

Concepción, 22 de julio de 2009

INDICE

1	Síntesis Estado de Avance Convenios de Desempeño al 30 de Junio de 2009.....	3
1.1	Avance por Objetivos de Convenio de Desempeño	3
1.2	Resumen Ejecución del Presupuesto de Convenio de Desempeño (\$ Nominales).....	82
2	Aspectos Generales sobre Implementación del Convenio de Desempeño al 30 de Junio de 2009.....	85
2.1	Logros Tempranos y No Previstos.....	85
2.2	Dificultades para el avance (externas e internas)	86
2.3	Desafíos a diciembre 2009	87
3	Percepción sobre la Implementación y Avance de Logros del Convenio de Desempeño.....	88
3.1.	Percepción de Autoridades Universitarias	88
3.2.	Percepción de Académicos	89
3.3.	Percepción de Estudiantes	89
3.4.	Percepción de Funcionarios	90
3.5.	Percepción de Actores Externos.....	91
3.6.	Otros Comentarios.....	91
4	Informe Detallado sobre Avance Financiero del Convenio de Desempeño	92
4.1	Programación y Avance Financiero al 30 de junio de 2009	92
4.2	Comentarios sobre el Avance Financiero de Convenio de Desempeño	107
5	Informe de Avance de Compromisos Derivados de la Implementación :	170
5.1	Progresos y desarrollo de la Página WEB del CD.	170
5.2	Avances en el diseño e implementación de la Unidad de Análisis e Investigación Institucional.....	171
5.3	Progresos y desarrollo del Anuario Institucional.....	171
5.4	Progresos y desarrollo del sistema de seguimiento y control de CD.....	172

1 Síntesis Estado de Avance Convenios de Desempeño al 30 de Junio de 2009

1.1 Avance por Objetivos de Convenio de Desempeño

Objetivo General del Convenio de Desempeño: *“Mejorar estructuralmente los niveles de éxito académico y profesional de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío fortaleciendo su formación integral, a través de la vinculación a la vida universitaria, institucionalización y certificación de las habilidades y actitudes adquiridas en su proceso de formación en el marco del modelo educativo de la institución”.*

Objetivo Específico 1: *“Disminuir significativamente la deserción de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío, con especial énfasis en los alumnos de grupos social y económicamente vulnerables”*

Compromisos de Desempeño al año 1: Disminución de la tasa de deserción de primer año de la Cohorte del 2008 desde 17% a 14.5%¹.

Nombre Indicador	Indicadores		
	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 03.04.09
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	12.53%

¹ Bajo similares condiciones de ingreso a la Universidad

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos.	Existe un diagnóstico inicial realizado en enero 2007.	100%	75%	Sistema Informático de Análisis y entregas de resultados de pruebas de medición de competencias a través de plataforma informática Adecca. Apoyado por profesional del Depto. de Ciencias Básicas	<ul style="list-style-type: none"> Documento Caracterización Alumno de la Universidad del Bío-Bío 2008 Realizado por DARCA (*1)
				AT: Análisis de los resultados obtenidos en los tests de conocimientos y aptitudes periodo 2007-2009 en la Universidad del Bío-Bío. En ejecución	
				Test de Estrategias de Aprendizaje y de PEYDE definidos y validados	
				Pruebas de diagnóstico de Física y Matemáticas, definidas y validadas por proyecto Mecesus UCO0607	
				AT: Elaboración de la documentación de procesos del Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria de la Universidad del Bío-Bío. En Ejecución	
				Caracterización Alumno de la Universidad del Bío-Bío 2008 Realizado por DARCA	
				AT: Caracterización del Alumno de la Universidad del Bío-Bío Admisión 2009. Realizada	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				<p>AT: Estudio y Análisis de la Deserción estudiantil periodo 2007-2008 en la Universidad del Bío-Bío. En ejecución</p> <p>Reunión que socializa los resultados de AT "Medición de competencias genéricas y estrategias de aprendizaje" del Proyecto Mecesus UCO_0607</p>	
<p>Diseño de nivelación de conocimientos formulado y validado.</p>	<p>En esta línea se encuentra el Proyecto MECESUP UCO0607: "Diseño de planes de Nivelación en Ciencias Básicas para el Primer año de Ingeniería Civil".</p>	50%	100%	<p>Realización de Ponencia de parte de Director de CD y participación de Director de Docencia y Jefa depto. de Pregrado y académica de la Facultad de Ciencias en Taller "Avanzando hacia el desarrollo de Planes y Programas de Nivelación de Competencias Básicas" realizado en Santiago el 28 de octubre 2008</p> <p>Diseño de plan de nivelación de competencias Proyecto Mecesus UCO0607 Diseño de Planes de Nivelación en Ciencias Básicas para el Primer Año de Ingeniería Civil</p> <p>Complementariedad de iniciativa con el Proyecto Mecesus UBB 0809 "Implementación de un plan de nivelación de competencias básicas y genéricas en Ciencias Básicas para alumnos de Ingeniería"</p>	<ul style="list-style-type: none"> Publicación noticia diarios El Sur, Crónica y El Diario de Concepción. Difusión Radio Bío Bío, Radio El Conquistador y Digital. Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 1. Registro diarios regionales. (*2)

Hitos					
Descripción Hito	Meta				Medio de Verificación
	Línea Base	Meta año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
				Sinergia de iniciativas con el Proyecto Mecesus UBB 0702 Capacitación Docente para la Renovación Curricular de los Programas de la Facultad de Ingeniería de la Universidad del Bío-Bío hacia un Modelo centrado en el Alumno	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				<p>Durante el año 2008 se realizaron una serie de reuniones de actividades para definir y acordar el diseño de la nivelación de competencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunión de Director de docencia con Decano facultad de ingeniería • Reunión de Director de docencia con Directores de Escuela y Jefes de Carrera Facultad de Ciencias y Facultad de Ingeniería • Presentación de propuesta de nivelación de competencias en Consejo de Facultad de Ingeniería realizada por Director de Docencia • Propuesta mejorada entre la Facultad de Ingeniería, Facultad de Ciencias y Dirección de Docencia. • Reunión de Director de CD, Dirección de Docencia, Decano de Ciencias, Decano Facultad de Ingeniería, Directora Depto Ingeniería Civil Directores de Depto. de la Facultad de Ciencias para analizar y acordar implementación de diseño de nivelación de competencias 	

Hitos				
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Medio de Verificación
		Meta año 1		
		Comprometida	Alcanzada	
				Avance 30.06.09
				<p>Pruebas de Diagnóstico de Física y Matemáticas aplicadas</p> <p>En el contexto de la implementación del diseño y el proyecto Mecesus UBB0809 se realiza la AT: Diseño de la modularización de las asignaturas de cálculo I, Cálculo II, Álgebra y Trigonometría, Álgebra Lineal y Física I aplicable a la carrera de Ingeniería Civil de la Universidad del Bío-Bío. Dr. Helmut Knaust y Dr. Benjamín Flores.</p> <p>Apoyo en la Realización de la Jornada de trabajo AT Diseño de la modularización de las asignaturas de cálculo I, Cálculo II, Álgebra y Trigonometría, Álgebra Lineal y Física I aplicable a la carrera de Ingeniería Civil de la Universidad del Bío-Bío liderada por la Facultad de Ciencias.</p> <p>Reunión Vicerrector Académico, Decano Facultad de Ciencias, Director Depto. de Ciencias Básicas, y Director Convenio de Desempeño, para ver articulación con Depto. de Ciencias Básicas en la nivelación de competencias.</p>



Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Programa de reforzamiento estudiantil para los primeros años.	Existe un programa de reforzamiento estudiantil para área de Ciencias Básicas.	33%	50%	Propuesta de diseño e implementación de Programa de Tutores por parte de Director de Docencia en Comisión de Habilidades, Actitudes y Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Proyecto Programa piloto: tutoría para los estudiantes de pregrado de la UBB. Elaborado por el Centro de Informática Educativa UBB.(*1) • Documento Programa de Tutores Apoyo en Asignaturas de Ciencias Básicas para Alumnos Nuevos en la Universidad del Bío-Bío, Dirección de Docencia.(*1) • Documento Proyecto Escuela de ayudantes tutores, Dirección de Desarrollo Estudiantil.(*1) • Informe: Sistematización taller estrategias para implementación de proceso de aprendizaje centrado en el estudiante, Unidad de Coordinación Institucional.(*1) • Estudio "Análisis de deserción de primer y tercer año para alumnos de la Universidad del Bío-Bío (Cohorte 2002)" Realizado DARCA.(*1) • Estudio y análisis de deserción 2009 cohorte 2008 Realizado DARCA(*1) • Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 2. Registro diarios regionales. (*2)
				Reunión con Director de Docencia, Director de Convenio de Desempeño y el Centro de Informática Educativa para ver el Proyecto de Programa piloto de Tutores. 25 de febrero de 2009	
				Propuesta definitiva de Programa de tutores se trabajó en conjunto entre la Dirección de Docencia y la Dirección de Desarrollo Estudiantil	
				AT; Programa de Tutores para apoyo en asignaturas de ciencias básicas para alumnos nuevos Primer Semestre 2009. En Ejecución	
				AT: Apoyo, seguimiento y evaluación al Programa de Tutoría para los estudiantes de pregrado de la Universidad del Bío-Bío Campus Chillán. En ejecución	
				AT: Apoyo, seguimiento y evaluación al Programa de Tutoría para los estudiantes de pregrado de la Universidad del Bío-Bío Campus Concepción. En ejecución	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				AT: Coordinación, Apoyo, seguimiento y evaluación al Programa de Tutoría para los estudiantes de pregrado de la Universidad del Bío-Bío Campus Concepción. En ejecución	<ul style="list-style-type: none"> Listas de Asistencias Talleres realizados a Tutores, realizados durante marzo – junio, tanto en Concepción como Chillán.(*1)
				Estudio “Análisis de deserción de primer y tercer año para alumnos de la Universidad del Bío-Bío (Cohorte 2002)” Realizado DARCA	
				Estudio y análisis de deserción 2009 cohorte 2008 Realizado DARCA	
				Mobiliario Sala alumnos Programa Tutores Facultad Ciencias Empresariales Campus Concepción	
				Mobiliario Sala alumnos Programa Tutores Ing. Civil Mecánica Campus Concepción	
				Obra: Habilitación Espacios Alumnos Campus Concepción - Reparación Cubierta Edificio Facultad de Ciencias	



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Hitos					
Descripción Hito	Meta				Medio de Verificación
	Línea Base	Meta año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
				Capacitación 8 Didáctica en la enseñanza de las ciencias. PPPU. Realizada	



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Hitos					
Descripción Hito	Meta				Medio de Verificación
	Línea Base	Meta año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
Proyectos en ejecución para el fortalecimiento del aprendizaje.	Actualmente se están ejecutando los siguientes siete proyectos para el fortalecimiento del aprendizaje: UBB0604 "Innovación en el proceso de enseñanza - aprendizaje"; UBB0606 "Innovación académica para la optimización de la formación de nutricionistas"; UBB0607 "Innovación			Coordinación, sinergia y complementariedad entre los objetivos e iniciativas del Convenio de Desempeño y los proyectos Mecesus en ejecución de la Universidad del Bío-Bío UBB0702, UBB0707, UBB0711 y UBB0809	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 3. Registro diarios regionales. (*2)

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				Realización de Taller de vinculación de proyectos Mecesus y Convenio de Desempeño, Integración Social y Éxito Académico de los alumnos UBB, organizado por la Unidad de Coordinación Institucional Mecesus UBB. 18 de diciembre "Experiencia de proyectos Mecesus para la renovación curricular y su vinculación al Convenio de Desempeño"	
Oferta programática en formación general e integral.	Existen 87 secciones semestrales en la UBB.	21%	21%	<p>Proyecto Unidad de Formación Integral elaborado por el Jefe de la Unidad de Formación Integral</p> <p>AT Diseño de la oferta programática de la formación integral. Etapa 1 y 2. Realizada</p> <p>Equipamiento Deportivo Gimnasio Multiuso Campus La Castilla Chillán</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documento "Proyecto de formación integral", Unidad de Formación Integral (*1) • Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 4. (*2)

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Medio de Verificación	
		Meta año 1			Avance 30.06.09
		Comprometida	Alcanzada		
				Equipamiento dirigido a los estudiantes Campus Chillán	
				Equipamiento Deportivo Campus Concepción - Carpeta Cancha de tenis	
				Insumos de paisajismo - Habilitación Senda Peatonal y esparcimiento La Castilla - Habilitación Áreas de Esparcimiento y de Estar, Espacios Aulas-FACSA, Fernando May - Habilitación Áreas Esparcimiento y de Estar, Casino Universitario, Fernando May - Oriente Cancha Tenis Mejoramiento Parque universitario Habilitación áreas verdes Escuela de Construcción Civil. Concepción	
				Lockers (ingeniería en construcción)	
				Candados (ingeniería en construcción)	
				Climatización Biblioteca Campus Fernando May	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Medio de Verificación	
		Meta año 1			Avance 30.06.09
		Comprometida	Alcanzada		
				<p>Obra: Habilitación y Ampliación Gimnasio taller y actividades extraprogramáticas, Campus Fernando May</p> <p>Obra: Remodelación Gimnasio Multiuso, Campus La Castilla Chillán</p> <p>Obra: Ampliación Ex Laboratorio de Maderas, Campus Concepción. Realizado</p> <p>Informe “La formación general en la Universidad del Bío-Bío (antecedentes sobre su evolución)” realizado por Depto.de Estudios Generales</p>	
Condiciones físicas y ambientales necesarias para la formación general e integral.	Actualmente no existen las condiciones físicas y ambientales para la formación en			<p>Equipamiento Deportivo Gimnasio Multiuso Campus La Castilla Chillán</p> <p>Equipamiento dirigido a los estudiantes Campus Chillán</p> <ul style="list-style-type: none"> • Difusión Radio Bío Bío – Canal 9 Regional. Revista Proyección UBB. Registro fotográfico 5. (*2) 	

Hitos				
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Medio de Verificación
		Meta año 1		
		Comprometida	Alcanzada	
				Avance 30.06.09
	esta área. Se comparten las infraestructuras existentes en otras áreas.			<p>Equipamiento Deportivo Campus Concepción</p> <ul style="list-style-type: none"> - Carpeta Cancha de tenis <p>Insumos de paisajismo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Habilitación Senda Peatonal y esparcimiento La Castilla - Habilitación Áreas de Esparcimiento y de Estar, Espacios Aulas-FACSA, Fernando May - Habilitación Áreas Esparcimiento y de Estar, Casino Universitario, Fernando May - Oriente Cancha Tenis Mejoramiento Parque universitario Habilitación áreas verdes Escuela de Construcción Civil. Concepción <p>Lockers (ingeniería en construcción). Realizado</p> <p>Candados (ingeniería en construcción). Realizado</p> <p>Climatización Biblioteca Campus Fernando May</p> <p>Obra: Habilitación y Ampliación Gimnasio taller y actividades extraprogramáticas, Campus Fernando May</p>

Hitos					
Descripción Hito	Meta				Medio de Verificación
	Línea Base	Meta año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
				<p>Obra: Remodelación Gimnasio Multiuso, Campus La Castilla Chillán</p> <p>Obra: Ampliación Ex Laboratorio de Maderas, Campus Concepción</p>	
Sistema de seguimiento, evaluación y de retroalimentación para la formación general e integral.	Actualmente el departamento de Estudios Generales desarrolla una evaluación de las asignaturas de formación general, lo cual es insuficiente para la generación de este nuevo sistema integral.	50%	25%	<p>AT Diseño de la oferta programática de la formación integral. Etapa 1 y 2. Realizada</p> <p>Creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío</p>	
Académicos y Administrativos con capacidades de gestión operacional	Existe una comisión liderada por la Dirección de Registro Académico (DARCA) a cargo de preparar y capacitar para los procesos de admisión y recepción de alumnos.	100%	50%	<p>Perfeccionamiento: Programa de capacitación proceso inducción 2009: talleres motivacionales. Realizado</p> <p>Jornada Taller para socializar las Asistencias Técnicas que está llevando a cabo la Dirección de Desarrollo Estudiantil en el marco del Convenio de Desempeño. 24 de junio de 2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB, Radio UBB y Revista Proyección UBB. Registro fotográfico 7. (*2)

Hitos					Medio de Verificación
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Capacidades de los docentes identificadas.	Hay un estudio preliminar del perfil del académico de la Universidad del Bío-Bío.	100%	50%	AT: Identificación de competencias necesarias para dictar una docencia de excelencia de acuerdo a lo definido por los docentes y estudiantes de la Universidad del Bío-Bío. En ejecución	
Programa de desarrollo académico diseñado e iniciado.	Programa Permanente Pedagogía Universitaria (PPPU).	50%	50%	Programa PPPU diseñado y en ejecución Capacitación 1 Curso-Taller Evaluación de los aprendizajes en Educación Superior. PPPU Ejecutado Capacitación 2 Diploma en Formación por Competencias para Formadores. PPPU Ejecutado Capacitación 3 Diploma en Formación por Competencias para Formadores. PPPU Ejecutado Capacitación 9 Producción de experiencias didácticas para la formación basada en competencias en la educación superior. PPPU Ejecutado	
Docentes con espacios y equipamiento tecnológico.	Los docentes disponen de equipamiento básico para el desarrollo de su actividad	-	50%	Climatización Biblioteca Campus Fernando May Obra: Habilitación y Ampliación Gimnasio taller y actividades extraprogramáticas, Campus Fernando May	

Hitos					Medio de Verificación
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
	académica.			<p>Obra: Remodelación Gimnasio Multiuso, Campus La Castilla Chillán</p> <p>Obra: Ampliación Ex Laboratorio de Maderas, Campus Concepción. Realizado</p> <p>Equipamiento Deportivo Gimnasio Multiuso Campus La Castilla Chillán</p> <p>Equipamiento dirigido a los estudiantes Campus Chillán</p>	
Programa de apoyo pedagógico y tecnológico permanente diseñado e iniciado.	Existe el Programa Permanente Pedagogía Universitaria (PPPU) establecido y en funcionamiento actualmente.	30%	30%	Plan de capacitación anual 2009 PPPU realizado	
Sistema de inducción, adaptación y vinculación Universitaria.	Hay iniciativas pero están centradas en algunas carreras de la Universidad (arquitectura, ingeniería, enfermería, etc.).	100%	70%	Proyecto de título asociado al sistema de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria, realizado por alumnos de ingeniería Civil Informática: "Propuesta de un modelo de apoyo al proceso de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria de los alumnos nuevos de la Universidad del Bío-Bío". Prof. Guía: Sr. Sergio Araya.	<ul style="list-style-type: none"> Documento Proyecto de título "Propuesta de un modelo de apoyo al proceso de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria de los alumnos nuevos de la Universidad del Bío-Bío". Prof. Guía: Sr. Sergio Araya (*1) Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico (*2)

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				AT: Diseño e implementación de sistema de información, evaluación y mejoramiento de la adaptación y vinculación universitaria de los alumnos. En ejecución	fotográfico 8. (*2)
Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida Universitaria.	Actualmente se está elaborando un programa en comité de admisión 2008.	25%	50%	Programa de Inducción Experimental 2008 realizado	<ul style="list-style-type: none"> • Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 9. (*2) • Listas de Asistencias Taller de Validación del Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la Vida Universitaria, realizado el 10 y 11 de Junio, en Concepción y Chillán respectivamente. (*1)
				AT: Diseño del programa de adaptación, inducción y vinculación a la Vida Universitaria. En ejecución	
				Perfeccionamiento: Programa de capacitación proceso inducción 2009: talleres motivacionales. Realizado	
				Semana de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria 2009 Realizado	
				AT: Apoyo en la evaluación de la semana de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria en la Universidad del Bío-Bío Realizada	
AT: Elaboración de la documentación de procesos del Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria de la Universidad del Bío-Bío. En ejecución					



Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				Honorarios Alumnos Tutores Proceso Admisión 2009 Sede Chillán y Concepción (Aplicación Cuestionario de Caracterización Alumnos Nuevos 2009) Realizado	
				Honorarios Alumnos tutores para el programa reforzamiento estudiantil admisión 2008	
				Honorarios Alumnos tutores programa de inducción a la vida universitaria año 2009 sede Chillán y Concepción	
				Bienes Apoyo proceso de admisión: Regalo Institucional a alumnos nuevos Proceso Admisión 2009: Pendrives	
				Contratación para el Diseño de página web dirigida a los estudiantes de primer año Asesoría profesional para el diseño de página web, tríptico informativo y presentación interactiva para el proceso inducción 2009	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				Taller de Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria. Validación de conceptos. Realizado 10 de junio	
Diseño de movilidad y articulación vertical.	En la UBB opera un Programa de Movilidad Estudiantil del Consorcio de Universidades Estatales chilenas (MEC)	-			
Sistema de beneficios estudiantiles.	Hay programas y beneficiarios estudiantiles (Dirección de Servicios Estudiantiles).	-	25%	Página institucional de la Dirección de Desarrollo Estudiantil en donde se informa a los alumnos de becas y beneficios http://www.ubiobio.cl/desarrolloestudiantil/ http://www.ubiobio.cl/bienvenidoubb2009/	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 10. (*2)
Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente.	No hay programas de capacitación en esta línea.	-	25%	Capacitación a académicos y directivos para la semana de inducción	
Sistema de Información de los alumnos y su desarrollo	Se tiene información al	33.2%	33.2%	AT: Definición de indicadores de gestión universitaria. En Ejecución	

Hitos					Medio de Verificación
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
universitario.	respecto en Servicios Estudiantiles (Situación socio-económica) y en DARCA, para estudio de caracterización del estudiante de la UBB.			<p>Reunión de comisión Sistema de información con Académicos de las distintas facultades para socializar el trabajo de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria. 1 de octubre</p> <p>Sinergia y complementariedad con proyecto UBB0707 estudio del impacto en el aprendizaje y metodología de seguimiento del programa Mecesup en la Universidad del Bío-Bío</p> <p>Creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío</p>	
Sistema de información del desarrollo académico.	La Vicerrectoría elabora anualmente Indicadores de Gestión y Desarrollo Académico.	33%	33%	<p>AT: Definición de indicadores de gestión universitaria. En Ejecución</p> <p>Reunión de comisión Sistema de información con Académicos de las distintas facultades para socializar el trabajo de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria. 1 de octubre</p> <p>Sinergia y complementariedad con proyecto UBB0707 estudio del impacto en el aprendizaje y metodología de seguimiento del programa Mecesup en la Universidad del Bío-Bío</p> <p>Creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío</p>	
Sistema de información de la gestión de la integración a la vida	Sólo Servicios Estudiantiles	-	25%	AT: Definición de indicadores de gestión universitaria. En Ejecución	Web UBB y Radio UBB.(*2)

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
universitaria.	dispone de la información sobre este tema.			<p>Reunión de comisión Sistema de información con Académicos de las distintas facultades para socializar el trabajo de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria. 1 de octubre</p> <p>Sinergia y complementariedad con proyecto UBB0707 estudio del impacto en el aprendizaje y metodología de seguimiento del programa Mecesup en la Universidad del Bío-Bío</p> <p>Creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío</p>	
Sistema de información para la gestión docente y académica	Vía Intranet, los docentes disponen de plataformas y la información necesaria para su gestión.	54.5%	25%	<p>AT: Definición de indicadores de gestión universitaria. En Ejecución</p> <p>Reunión de comisión Sistema de información con Académicos de las distintas facultades para socializar el trabajo de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria. 1 de octubre</p> <p>Sinergia y complementariedad con proyecto UBB0707 estudio del impacto en el aprendizaje y metodología de seguimiento del programa Mecesup en la Universidad del Bío-Bío</p> <p>Creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío</p>	
Sistema de información a los alumnos sobre su proceso de	Anualmente se entrega información a los	72.8%	25%	AT: Definición de indicadores de gestión universitaria. En Ejecución	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 12. (*2)

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Medio de Verificación	
		Meta año 1			Avance 30.06.09
		Comprometida	Alcanzada		
formación y sobre la universidad.	información a los estudiantes a través de una guía agenda, página Web con sitios específicos e información orientada a ellos. Falta con respecto al proceso formativo.			<p>Reunión de comisión Sistema de información con Académicos de las distintas facultades para socializar el trabajo de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria. 1 de octubre</p> <p>Sinergia y complementariedad con proyecto UBB0707 estudio del impacto en el aprendizaje y metodología de seguimiento del programa Mecesus en la Universidad del Bío-Bío</p> <p>Creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío</p>	
Sistema de seguimiento y evaluación de la evolución de la información.	Existen sistemas de seguimiento de la información en DARCA y Servicios Estudiantiles y VRA. No obstante, falta sistematizarlos y mantenerlos en el tiempo.	40%	25%	<p>AT: Definición de indicadores de gestión universitaria. En Ejecución</p> <p>Reunión de comisión Sistema de información con Académicos de las distintas facultades para socializar el trabajo de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria. 1 de octubre</p> <p>Sinergia y complementariedad con proyecto UBB0707 estudio del impacto en el aprendizaje y metodología de seguimiento del programa Mecesus en la Universidad del Bío-Bío</p> <p>Creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío</p>	

Hitos					Medio de Verificación
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Hay programas de capacitación, pero en una fase muy inicial, no masificados y centrados en algunas áreas.	100%	70%	Programación taller de difusión de los resultados de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria con directivos, académicos y funcionarios. A realizarse el 22 y 29 de julio	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 13. (*2)
				Capacitación 6 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Chillán)	
				Capacitación 11 Escuela de Computación	
				Capacitación 7 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Concepción)	
Normativa y procedimientos definidos.	Existen normas y procedimientos, las cuales requieren ser actualizados y readecuadas a los nuevos objetivos.	50%	25%	AT: Estandarización de normativas y reglamentos estudiantiles de la Universidad del Bío-Bío. En ejecución	<ul style="list-style-type: none"> Registro diarios regionales. Web UBB, Radio UBB y Revista Proyección UBB (*2).
				Implementación de Sistema de Gestión de Calidad (SGC) VRAE	
				Definición del proceso de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria realizado.	
				Proceso de Admisión definido por la DARCA	
Cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos definidas.	Están definidas formalmente, pero deben ser nuevamente estudiados y actualizados de acuerdo a los nuevos objetivos.	50%	25%	Capacitación 7 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Concepción)	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB, Radio UBB y Revista Proyección UBB (*2).
				Capacitación 6 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Chillán)	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
	nuevos objetivos y paradigmas.			Cargos y funciones definidas para los académicos y administrativos en el Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria.	
Políticas institucionales definidas.	Hay políticas institucionales y orientaciones dadas por el PGDU que tendrán que afinarse a nuevos objetivos y metas.	-	25%	<p>Capacitación 11 Escuela de Gestión. CBC</p> <p>Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria institucionalizado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB, Radio UBB y Revista Proyección UBB. Registro fotográfico 14 Registro diarios regionales..(*2)
Reorganización institucional que asegura la sustentabilidad del proyecto.	Hay políticas institucionales al interior de las distintas unidades (VRA, VRAE), para adecuar la institución a los nuevos desafíos (situación en proceso).	50%	50%	<p>Implementación de Sistema de Gestión de Calidad (SGC) VRAE</p> <p>Definición del proceso de Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria realizado.</p> <p>Bienes: Unidad de Análisis. Ejecutado</p> <ul style="list-style-type: none"> - Equipamiento para la Gestión de la Unidad de Análisis - Mobiliario para la Unidad de Análisis - Alhajamiento para la Unidad de Análisis 	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB, Radio UBB y Revista Proyección UBB. Registro fotográfico 15. Registro diarios regionales. (*2)

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Medio de Verificación	
		Meta año 1			Avance 30.06.09
		Comprometida	Alcanzada		
				<p>Se llevó a cabo en la Universidad del Bío-Bío la Jornada de trabajo con Dr. Michael Middaugh con el objetivo para guiar y orientar la implementación de la Unidad de Análisis Institucional en nuestra casa de estudios. La base para realizar la jornada de trabajo fue el diagnóstico realizado por la Universidad. 31 julio / 1 agosto 2008</p> <p>Durante la Jornada Taller "Implementación / Reforzamiento Unidad de Análisis Institucional y Estructura Anuario Institucional", realizado el día 13 de agosto de 2008, donde asistieron las universidades de Chile, Bío-Bío, La Frontera y de Tarapacá, se acordó la creación de un comité de Análisis Institucional, conformado por representantes de las 4 casas de estudios para iniciar un trabajo conjunto en la construcción del Anuario. El objetivo de este Comité es el siguiente "Validar y Determinar las variables a compartir en el Anuario Institucional y proponer un plan de trabajo articulado con el SIES para la producción del Anuario en el primer trimestre de 2009".</p>	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				<p>El día 7 de enero de 2009 se realizó una reunión interna en nuestra casa de estudios entre directivos generales, directivos superiores y directivos dependientes de Vicerrectoría para discutir la estrategia de implementación de la Unidad de Análisis en nuestra casa de estudios.</p> <p>Elaboración de proyecto para la creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío</p> <p>Honorable Junta Directiva aprueba proyecto para la creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío. 12 mayo 2009</p> <p>Dirección General de Análisis Institucional en proceso de decretación</p> <p>Plan Estratégico de la Dirección General de Análisis Institucional. 25 de junio de 2009</p> <p>Anuario institucional UBB se envía formalmente a Santiago. 01 de junio de 2009</p>	

Hitos					Medio de Verificación
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	
		Meta año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Programa de fortalecimiento de capacidades en académicos y administrativos para la gestión y sustentabilidad del proyecto.	Hay algunos funcionarios que disponen de las capacidades, pero son puntuales y centrados en algunas áreas (Servicios Estudiantiles, VRA, Estudios Generales etc.) por ende, falta ampliar la cobertura.	20%	20%	Organización y ejecución institucionalizada del Proyecto Integración Social y Éxito Académico	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB, Radio UBB y Revista Proyección UBB. Registro fotográfico 16. Registro diarios regionales. (*2)
				Capacitación 11 Escuela de Gestión. CBC	
Programa de ejecución global del proyecto.	Hay una organización base con un comité directivo y ejecutivo, el cual deberá establecer la manera y los procedimientos para implementar el proyecto.	33.3%	40%	AT: Desarrollo de un sistema de informático para la gestión y seguimiento del proyecto Convenio de Desempeño de la Universidad del Bío-Bío. En Ejecución	<ul style="list-style-type: none"> Publicación noticia diarios La Discusión, El Sur, Crónica y El Diario de Concepción. Difusión Radio Bío Bío, Radio El Conquistador y Digital. Canal 13, TVU y Canal 9 Regional. Web UBB, Radio UBB y Revista Proyección UBB. Registro fotográfico 17 Registro diarios regionales.. (*2)
				AT: Diseño, implementación y ejecución de un plan de comunicaciones para el Convenio de Desempeño de la Universidad del Bío-Bío. En ejecución	
				AT: Diseño y producción de medios y materiales de difusión para el Convenio de Desempeño de la Universidad del Bío-Bío. En ejecución	
				Operación: Apoyo técnico para seguimiento operativo del programa. Profesionales de apoyo contratados.	
				Capacitación 16 Programa de Capacitación para el Convenio Desempeño	

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 1 y Análisis de Indicadores e Hitos Pendientes:

Durante el primer año de implementación del Convenio de Desempeño “Integración Social y Éxito Académico de los alumnos de la Universidad del Bío-Bío” se puede establecer en primera instancia que se logró cumplir con la meta comprometida para el año 1 de ejecución del proyecto para el indicador “Disminución de la tasa de deserción de primer año de la Cohorte del 2008 desde 17% a 14.5%”, obteniendo al 3 de abril del 2009 un 12.53% en la tasa de deserción de primer año para la cohorte 2008. Logrando superar la meta del año 1.

Este compromiso pudo ser cumplido gracias a la realización de una serie de actividades que permitieron el cumplimiento de los hitos asociados a la finalidad. El cumplimiento de los hitos, y por ende de las líneas estratégicas fueron cruciales para alcanzar la disminución de la tasa de deserción de los alumnos de primer año.

Respecto a la línea estratégica “fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes” se puede establecer que ésta tuvo un avance significativo durante el año 2008, ya que se avanzó de manera importante en la implementación de un sistema de medición de competencias iniciales, quedando pendiente para el año 2009 la instalación de un nuevo sistema informático que permita manejar el proceso completo en un mismo sistema desde la toma de las pruebas hasta la entrega de resultados oportunamente.

El Hito “Diseño de nivelación de conocimientos formulado y validado” tuvo una importante actividad de gestión y de implementación. Se realizaron una serie de reuniones para acordar las estrategias de implementación con los todos los actores involucrados (Autoridades universitarias, Decanos, Académicos, entre otros) para definir y acordar el diseño de nivelación de competencias. Se inició una sinergia importante con los proyectos Mecesus, utilizando como base lo avanzado en el UCO0607 “Diseño de Planes de Nivelación en Ciencias Básicas para el Primer Año de Ingeniería Civil”, siendo éste la base para el diseño de nivelación de competencias desarrollado por la Facultad de Ciencias. En este sentido se ha trabajado colaborativamente con el proyecto UBB 0809 “Implementación de un plan de nivelación de competencias básicas y genéricas en Ciencias Básicas para alumnos de Ingeniería” desarrollándose la asistencia técnica “Diseño de la modularización de las asignaturas de cálculo I, Cálculo II, Álgebra y Trigonometría, Álgebra Lineal y Física I aplicable a la carrera de Ingeniería Civil de la Universidad del Bío-Bío. Esta última tiene un impacto estratégico al orientarse al punto central de la deserción: asignaturas de ciencias básicas. Se está avanzando en la modularización de la carrera de ingeniería civil, que más adelante será extendido a las demás carreras de ingeniería de la Universidad, por medio del proyecto Mecesus UBB0809.

En relación al Hito Programa de reforzamiento estudiantil para los primeros años, se destaca la implementación de un Programa de Tutores para los alumnos de primer año que cursan las asignaturas de ciencias básicas. Se elaboraron una serie de propuestas hasta llegar finalmente al programa a implementar, acordado por la Dirección de Docencia y la Dirección de Desarrollo Estudiantil. Se consideró también un apoyo y seguimiento del programa para su mejoramiento constante y asegurar así su replicación mejorada de un programa definitivo el año siguiente.

Se ha generado una correlación de objetivos y actividades con los proyectos Mecesus de la Universidad del Bío-Bío en ejecución. Este trabajo lo demuestra la sinergia generada entre los proyectos Mecesus UCO0607, UBB0702 y UBB0809. Asimismo el taller realizado “Experiencia de proyectos Mecesus para la renovación curricular y su vinculación al Convenio de Desempeño”. En este sentido, para el año 2009 la idea es seguir potenciando el trabajo conjunto con los proyectos Mecesus que tienen incidencia en el cumplimiento de las finalidades del Convenio de Desempeño. Un hito que debe ser trabajado durante el año 2009 es la “Oferta programática en formación integral”. Durante el año 2008 se avanzó en la realización de un diagnóstico y en la elaboración de un proyecto de formación integral, y en la habilitación y equipamiento de espacios para su desarrollo.

Para la línea estratégica “Fortalecimiento de las capacidades docentes” se destaca el trabajo en todos sus hitos, enfatizándose principalmente el trabajo en capacitación por parte del Programa Permanente de Pedagogía Universitaria de la Universidad del Bío-Bío.

Una de las primeras líneas estratégicas trabajadas es la de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria, trabajándose en primera instancia el hito “Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria” con un programa de inducción experimental para la admisión 2008, el cual sirvió de base para el programa de inducción adaptación y vinculación 2009. Este último contó con talleres motivacionales, regalo institucional, entre otras actividades. Su objetivo fue acoger al nuevo alumno. Este proceso además contó con un periodo posterior de evaluación. De igual manera se trabajó durante el año 2008 en el ajuste de su diseño y en la definición de procesos y procedimientos asociados, así como también en la definición de funciones para el proceso.

Al referirnos a la línea estratégica “Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional” se destaca el aporte inicial de la Asistencia Técnica de Definición de indicadores de gestión universitaria, la que tiene por objetivo la identificación de los indicadores utilizados por la universidad y donde se encuentran sus fuentes de información para su construcción. Con los resultados de esta asistencia técnica durante el año 2009 se trabajará en el desarrollo y diseño de los sistemas de información. Asimismo un impacto trascendental en esta línea lo tiene la creación de la Dirección General de Análisis Institucional de nuestra casa de estudios superiores.

Finalmente para la línea estratégica “Rediseño y fortalecimiento institucional: organización, políticas y capacitación” se recalca el trabajo de la Implementación de Sistema de Gestión de Calidad (SGC) VRAE. En el hito “Normativa y procedimientos definidos” con la asistencia técnica “Estandarización de normativas y reglamentos estudiantiles de la Universidad del Bío-Bío, asimismo destaca la definición de procesos del programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria.

Cabe consignar que durante el año 1 se avanzó en hitos que no tenían compromisos, así como también en otros no logró avanzarse lo comprometido, como es el caso de los hitos asociados a capacitación y de sistemas de beneficios estudiantiles.

Hitos por ejecutar de la Finalidad 1:

Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos:

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Desarrollar un sistema informático que incorpore el proceso completo de la medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos nuevos. Esto a través del desarrollo de una asistencia técnica.

Sistema de seguimiento, evaluación y de retroalimentación para la formación general e integral:

Acciones para lograr su cumplimiento:

- En base a los resultados del diagnóstico de la AT: Diseño de la oferta programática de la formación integral. Etapa 1 y 2, se realizará el diseño de un sistema informático que permita el seguimiento, evaluación y retroalimentación de la formación general e integral.

Sistema de información del desarrollo académico.

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Según resultados de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria y la definición del proceso de permanencia del estudiante se realizará el diseño del sistema informático de información del desarrollo académico.

Sistema de información de la gestión de la integración a la vida universitaria.

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Según resultados de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria y la definición del proceso de permanencia del estudiante se realizará el diseño del sistema informático de la gestión de la integración a la vida universitaria.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Sistema de información para la gestión docente y académica

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Recogiendo los resultados de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria y la definición del proceso de permanencia del estudiante se realizará el diseño del sistema informático para la gestión docente y académica.

Sistema de información a los alumnos sobre su proceso de formación y sobre la universidad

Acciones para lograr su cumplimiento:

- A partir resultados de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria y la definición del proceso de permanencia del estudiante se realizará el diseño del sistema informático para los alumnos sobre su proceso de formación y sobre la universidad, mediante una asistencia técnica.

Sistema de seguimiento y evaluación de la evolución de la información

Acciones para lograr su cumplimiento:

- A partir resultados de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria y la definición del proceso de permanencia del estudiante se realizará el diseño del sistema informático.

Sistema de Información de los alumnos y su desarrollo universitario.

Acciones para lograr su cumplimiento:

- De generará, durante el presente año, un sistema informático que permita tener información de los alumnos y su desarrollo universitario.

Sistema de información del desarrollo académico.

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Al interior del sistema informático de gestión que se diseñe durante el año 2009 se incorporará información del desarrollo académico.

Sistema de información para la gestión docente y académica

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Desarrollar, durante el año 2009 el diseño de un Sistema informático para la gestión docente y académica, y capacitar a los docentes en su utilización.

Sistema de información a los alumnos sobre su proceso de formación y sobre la universidad

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Desarrollar durante el año 2009 el diseño de un sistema información a los alumnos sobre su proceso de formación y sobre la universidad.

Sistema de seguimiento y evaluación de la evolución de la información.

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Durante el año 2009 se desarrollará un sistema informático que permita realizar un seguimiento y evaluación de la evolución de la información

Objetivo Específico 1: *“Disminuir significativamente la deserción de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío, con especial énfasis en los alumnos de grupos social y económicamente vulnerables”*

Compromisos de Desempeño al año 2: Disminución de la tasa de deserción de primer año de la Cohorte del 2009 desde 14.5% a 11.5%.

Indicadores			
Nombre Indicador	Meta		
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	11,5%	1,4%²

Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos.	Existe un diagnóstico inicial realizado en enero 2007.	-	AT: Creación de soporte informático para la aplicación de las encuestas de caracterización de los alumnos. Términos de referencia en definición	

² Valor calculado utilizando las renunciadas definitivas al 13 de julio de 2009. Cabe consignar que la deserción del primer semestre para la admisión 2009 se tendrá en una fecha posterior al 24 de julio, cuando se cierre el primer semestre.

Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Oferta programática en formación general e integral.	Existen 87 secciones semestrales en la UBB.	57.1%	AT: Identificación de competencias en actividades deportivas en alumnos de la Universidad del Bío-Bío. Términos de referencia en definición AT: Diseño de un programa de difusión y sensibilización a la comunidad universitaria sobre el Programa de Formación Integral. Términos de referencia en definición	
Condiciones físicas y ambientales necesarias para la formación general e integral.	Actualmente no existen las condiciones físicas y ambientales para la formación en esta área. Se comparten las infraestructuras existentes en otras áreas.	28.9%	Equipamiento de impacto en estudiantes: Sillas isósceles para Sala de Estudios. Adjudicado Remodelación <ul style="list-style-type: none"> • Mejoramiento y traslado de laboratorios de Computación, Fac. de Ciencias, Campus Concepción. En licitación. • Remodelación oficina de informaciones para alumnos, Campus Concepción En licitación. • Mejoramiento de Condiciones higiénicas para el normal desarrollo de las actividades estudiantiles de la Universidad del Bío-Bío (Diseño Industrial) Adjudicado • Mejoramiento de Espacios estudiantiles, Campus Concepción: Cafetería y Condiciones Higiénicas de Federación de Estudiantes Adjudicado 	



Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Sistema de seguimiento, evaluación y de retroalimentación para la formación general e integral.	Actualmente el departamento de Estudios Generales desarrolla una evaluación de las asignaturas de formación general, lo cual es insuficiente para la generación de este nuevo sistema integral.	75%	AT: Diseño y desarrollo de sistema de información sobre formación integral. Términos de referencia en definición	
Programa de desarrollo académico diseñado e iniciado.	Programa Permanente Pedagogía Universitaria (PPPU).	100%	AT: Diseño de programa de formación docente para el desarrollo de capacidades pedagógicas docentes. Términos de Referencia en definición	

Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Docentes con espacios y equipamiento tecnológico.	Los docente disponen de equipamiento básico para el desarrollo de su actividad académica.	50%	Equipamiento de impacto en estudiantes: Sillas isósceles para Sala de Estudios. Adjudicado Remodelación <ul style="list-style-type: none"> • Mejoramiento y traslado de laboratorios de Computación, Fac. de Ciencias, Campus Concepción. En licitación. • Remodelación oficina de informaciones para alumnos, Campus Concepción En licitación. • Mejoramiento de Condiciones higiénicas para el normal desarrollo de las actividades estudiantiles de la Universidad del Bío-Bío (Diseño Industrial) Adjudicado • Mejoramiento de Espacios estudiantiles, Campus Concepción: Cafetería y Condiciones Higiénicas de Federación de Estudiantes Adjudicado 	
Programa de apoyo pedagógico y tecnológico permanente diseñado e iniciado.	Existe el Programa Permanente Pedagogía Universitaria (PPPU) establecido y en funcionamiento actualmente.	60%	Capacitación: Producción de experiencias didácticas en formación por competencias. PPPU	
Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida Universitaria.	Actualmente se está elaborando un programa en comité de admisión 2008.	62.5%		

Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Diseño de movilidad y articulación vertical.	En la UBB opera un Programa de Movilidad Estudiantil del Consorcio de Universidades Estatales chilenas (MEC)	50%		
Sistema de beneficios estudiantiles.	Hay programas y beneficiarios estudiantiles (Dirección de Servicios Estudiantiles).	100%		
Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente.	No hay programas de capacitación en esta línea.	45.9%	Capacitación: Evaluación de los aprendizajes en la perspectiva de la formación por competencias PPPU	
Sistema de Información de los alumnos y su desarrollo universitario.	Se tiene información al respecto en Servicios Estudiantiles (Situación socio-económica) y en DARCA, para estudio de caracterización del estudiante de la UBB.	66.4%	AT: Diseño del sistema de información a los alumnos y su desarrollo universitario. Términos de Referencia en definición	



Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Sistema de información del desarrollo académico.	La Vicerrectoría elabora anualmente Indicadores de Gestión y Desarrollo Académico.	66%	AT: Diseño del sistema de información para la gestión docente y académica Términos de referencia en definición	
Sistema de información de la gestión de la integración a la vida universitaria.	Sólo Servicios Estudiantiles dispone de la información sobre este tema.	47.3%	AT: Diseño del sistema de información para la gestión de la integración a la vida universitaria Términos de referencia en definición	
Sistema de información para la gestión docente y académica	Vía Intranet, los docentes disponen de plataformas y la información necesaria para su gestión.	77.3%	AT: Diseño del sistema de información para la gestión docente y académica Términos de referencia en definición	

Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Sistema de información a los alumnos sobre su proceso de formación y sobre la universidad.	Anualmente se entrega información a los estudiantes a través de una guía agenda, página Web con sitios específicos e información orientada a ellos. Falta con respecto al proceso formativo.	85.9%	AT: Diseño del sistema de información a los alumnos y su desarrollo universitario. Términos de Referencia en definición	
Sistema de seguimiento y evaluación de la evolución de la información.	Existen sistemas de seguimiento de la información en DARCA y Servicios Estudiantiles y VRA. No obstante, falta sistematizarlos y mantenerlos en el tiempo.	70%	AT: Diseño del sistema de información para la gestión docente y académica Términos de referencia en definición	

Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Normativa y procedimientos definidos.	Existen normas y procedimientos, las cuales requieren ser actualizados y readecuadas a los nuevos objetivos.	100%	AT: Diagnóstico y diseño de normativas, políticas, procedimientos, cargos y funciones. Términos de referencia en definición	
Cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos definidas.	Están definidas formalmente, pero deben ser nuevamente estudiados y actualizados de acuerdo a los nuevos objetivos y paradigmas.	100%	AT: Diagnóstico y diseño de normativas, políticas, procedimientos, cargos y funciones. Términos de referencia en definición	
Reorganización institucional que asegura la sustentabilidad del proyecto.	Hay políticas institucionales al interior de las distintas unidades (VRA, VRAE), para adecuar la institución a los nuevos desafíos (situación en proceso).	50%	AT: Diagnóstico y diseño de normativas, políticas, procedimientos, cargos y funciones. Términos de referencia en definición	



Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Programa de fortalecimiento de capacidades en académicos y administrativos para la gestión y sustentabilidad del proyecto.	Hay algunos funcionarios que disponen de las capacidades, pero son puntuales y centrados en algunas áreas (Servicios Estudiantiles, VRA, Estudios Generales etc.) por ende, falta ampliar la cobertura.	60%	Capacitaciones Escuela de Gestión. Comité Bipartito de Capacitación	
Programa de ejecución global del proyecto.	Hay una organización base con un comité directivo y ejecutivo, el cual deberá establecer la manera y los procedimientos para implementar el proyecto.	66.6%	Bienes: Equipo de apoyo al Plan de Comunicaciones. Adjudicado	



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 1:

Durante este año 2 del proyecto la ejecución se ha visto retrasada por los compromisos retrasados arrastrados del 2008. En estos momentos se ha avanzado en la definición de los términos de referencia para proceder a la selección y posterior contratación de los consultores, asimismo con las obras que están en proceso de licitación.

Hitos por ejecutar Finalidad 1 año 2:

Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida Universitaria.

- Se trabajará en el ajuste de su diseño e implementación.

Diseño de movilidad y articulación vertical.

- Se definirá la estrategia para abordar este tema

Objetivo Específico 2: “Disminuir significativamente la permanencia de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío, para alumnos de segundo año en adelante, con especial énfasis en aquellos de grupos social y económicamente vulnerables”.

Compromisos de Desempeño al año 1: No hay compromisos para el año 1 en esta finalidad

Hitos					
Descripción Hito	Meta				Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
Sistema de análisis y focalización de estrategias por asignaturas críticas en todas las carreras.	En la UBB se han estructurado programas de nivelación de conocimientos básicos en las asignaturas de Ciencias Básicas.	33.3%	33.3%	Estudio “Análisis de deserción de primer y tercer año para alumnos de la Universidad del Bío-Bío (Cohorte 2002)” Realizado por DARCA	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 18. Registro diarios regionales. (*2) Documento Estudio “Análisis de deserción de primer y tercer año para alumnos de la Universidad del Bío-Bío (Cohorte 2002)” Realizado por DARCA (*1)
				Creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío	
Propuestas de rediseño de asignaturas críticas y mallas de carreras.	Los programas de acreditación han conducido a la reestructuración de las mallas para abordar los puntos críticos.	50%	50%	<p>Sinergia de iniciativas con el Proyecto Mecesus UBB 0809 “Implementación de un plan de nivelación de competencias básicas y genéricas en Ciencias Básicas para alumnos de Ingeniería”</p> <p>AT: Diseño de la modularización de las asignaturas de cálculo I, Cálculo II, Álgebra y Trigonometría, Álgebra Lineal y Física I aplicable a la carrera de Ingeniería Civil de la Universidad del Bío-Bío. En Ejecución</p>	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 19. Registro diarios regionales. (*2)

Hitos					
Descripción Hito	Meta				Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
Académicos y directivos con competencias.	Existe el Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (PPPU).	50%	50%	Plan de Capacitación PPPU 2008	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB, Radio UBB y Revista Proyección UBB. (*2)
				Sinergia con 14 Proyectos Mecesus que incorporan las competencias en rediseño curricular.	
				Sinergia con Proyecto Mecesus UBB0711 Área de Desarrollo Pedagógico y Tecnológico para el Mejoramiento de la Docencia en la Universidad del Bío-Bío.	
Sistema de información y gestión informático.	Existe Intranet implementado a nivel de Universidad para información y gestión.	55%	25%	Sinergia y complementariedad con proyecto UBB0707 estudio del impacto en el aprendizaje y metodología de seguimiento del programa Mecesus en la Universidad del Bío-Bío	
				Creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío	
Sistemas de evaluación de asignaturas críticas.	A nivel de carreras se han adoptado iniciativas para resolver los puntos críticos, pero no está organizado institucionalmente.	100%	25%	Estudio "Análisis de deserción de primer y tercer año para alumnos de la Universidad del Bío-Bío (Cohorte 2002)" Realizado por DARCA	<ul style="list-style-type: none"> Documento Estudio "Análisis de deserción de primer y tercer año para alumnos de la Universidad del Bío-Bío (Cohorte 2002)" Realizado por DARCA (*1)



Hitos					
Descripción Hito	Meta				
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
Medios de verificación					
Programa de habilidades pedagógicas en educación por competencias.	El nuevo modelo educativo centra el proceso de aprendizaje en el estudiante y se ha incentivado la capacitación en esta línea.	30%	30%	Capacitación 5 Curso-Taller Evaluación en el marco de la formación por competencias en contextos universitarios	<ul style="list-style-type: none"> • Revista Proyección UBB. (*2)

Hitos				
Descripción Hito	Meta			
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09
		Comprometida	Alcanzada	
Espacios físicos para el desarrollo de competencias.	Hay un plan de adaptación paulatino de los espacios físicos para la enseñanza centrado en el estudiante.	100%	100%	Equipamiento espacios urbanos ejecutado
				<ul style="list-style-type: none"> - Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción - Basureros Campus La Castilla, Fernando May y Concepción - Basureros triples ecológicos Campus La Castilla, Fernando May y Concepción - Portabicicletas Campus La Castilla, Fernando May y Concepción - Arcos de Fútbol Campus La Castilla - Escaños Campus La Castilla, Fernando May y Concepción - Instalación de equipamiento urbano Campus La Castilla, Fernando May y Concepción
				Equipamiento Deportivo Gimnasio Multiuso Campus La Castilla Chillán
				Equipamiento dirigido a los estudiantes Campus Chillán

• Revista Proyección UBB. (*2)

Hitos				
Descripción Hito	Meta			
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09
		Comprometida	Alcanzada	
				Equipamiento Deportivo Campus Concepción Ejecutado - Carpeta Cancha de tenis Insumos de paisajismo - Habilitación Senda Peatonal y esparcimiento La Castilla - Habilitación Áreas de Esparcimiento y de Estar, Espacios Aulas-FACSA, Fernando May - Habilitación Áreas Esparcimiento y de Estar, Casino Universitario, Fernando May - Oriente Cancha Tenis Mejoramiento Parque universitario Habilitación áreas verdes Escuela de Construcción Civil. Concepción Lockers (ingeniería en construcción). Ejecutado Candados (para los lockers) ejecutado Climatización Biblioteca Campus Fernando May. Ejecutado

Hitos				
Descripción Hito	Meta			
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09
		Comprometida	Alcanzada	
				Medios de verificación
				Obra: Habilitación y Ampliación Gimnasio taller y actividades extraprogramáticas, Campus Fernando May. En ejecución
				Obra: Remodelación Gimnasio Multiuso, Campus La Castilla Chillán. Licitación
				Obra: Ampliación Ex Laboratorio de Maderas, Campus Concepción
				Obra: Mantención, Remodelación y Ampliación Fac. Cs. Empresariales, Campus La Castilla
				Obra: Servicios higiénicos Campus La Castilla Ejecutado
				Obra: Pintura Exteriores de Madera Edificio Gantes y Ante Techo Edificio Ingeniería en Maderas En licitación
				Obra: Habilitación Espacios Urbanos Ejecutado - Iluminación canchas Campus Concepción
				Contratación técnicos y profesionales para la elaboración de diseños arquitectónicos obras año 2009

Hitos					
Descripción Hito	Meta				
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09	Medios de verificación
		Comprometida	Alcanzada		
Sistema de información de la gestión de la evaluación y aprobación de asignaturas.	En Intranet se ha avanzado en poner a disposición del profesor la información para la gestión de sus asignaturas.	-		Análisis de Deserción periodo 2007-2008 UBB. Realizado por DARCA	
Apoyo psicosocial interdisciplinario.	La Dirección de Servicios Estudiantiles dispone de un programa de apoyo psicosocial.	-	25%	Contratación profesionales Dirección de Desarrollo Estudiantil	
Espacios y medios de información permanente para alumnos.	Existen los siguientes canales de información: Internet, correo electrónico, página Web, agenda.	33.3%	50%	Equipamiento espacios urbanos. Ejecutado: - Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	<ul style="list-style-type: none"> Revista Proyección UBB. (*2)
Sistema de información, evaluación y mejoramiento de la adaptación y vinculación universitaria de los alumnos.	DARCA en conjunto con otras direcciones ha iniciado un proceso para afrontar, a partir del 2008, un programa institucional para hacer frente a la vinculación de los alumnos con la UBB.	30.08%	50%	AT: Apoyo en la evaluación de la semana de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria en la Universidad del Bío-Bío Realizada	

Hitos				
Descripción Hito	Meta			
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09
		Comprometida	Alcanzada	
Académicos y administrativos con competencias de gestión.	Hay académicos y administrativos capacitados, pero es insuficiente, por lo cual debe ampliarse su cobertura.	100%	100%	Capacitación 15 Planificación estratégica aplicada Dirección de Desarrollo Estudiantil
Funcionamiento del sistema de análisis.	Hay un sistema de análisis definido en base a indicadores, pero debe perfeccionarse.	33.3%	50%	<p>AT: Definición de indicadores de gestión universitaria</p> <p>Bienes: Unidad de Análisis. Ejecutado</p> <ul style="list-style-type: none"> - Equipamiento para la Gestión de la Unidad de Análisis - Mobiliario para la Unidad de Análisis - Alhajamiento para la Unidad de Análisis

- Proyecto Dirección General de análisis Institucional Universidad del Bío-Bío. En portafolio de CD (*1)
- Informe estado de avance
- compromisos convenio de desempeño Universidad del Bío-Bío (*1)
- Plan Estratégico Dirección General de Análisis Institucional (*1)



Hitos					
Descripción Hito	Meta				Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
				Se llevó a cabo en la Universidad del Bío-Bío la Jornada de trabajo con Michael Middaugh con el objetivo para guiar y orientar la implementación de la Unidad de Análisis Institucional en nuestra casa de estudios. La base para realizar la jornada de trabajo fue el diagnóstico realizado. 31 julio / 1 agosto	

Hitos					
Descripción Hito	Meta				
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
Medios de verificación					
				<p>Durante la Jornada Taller "Implementación / Reforzamiento Unidad de Análisis Institucional y Estructura Anuario Institucional", realizado el día 13 de agosto de 2008, donde asistieron las universidades de Chile, Bío-Bío, La Frontera y de Tarapacá, se acordó la creación de un comité de Análisis Institucional, conformado por representantes de las 4 casas de estudios para iniciar un trabajo conjunto en la construcción del Anuario. El objetivo de este Comité es el siguiente "Validar y Determinar las variables a compartir en el Anuario Institucional y proponer un plan de trabajo articulado con el SIES para la producción del Anuario en el primer trimestre de 2009".</p> <p>El día 7 de enero de 2009 se realizó una reunión interna en nuestra casa de estudios entre directivos generales, directivos superiores y directivos dependientes de Vicerrectoría para discutir la estrategia de implementación de la Unidad de Análisis en nuestra casa de estudios.</p>	

Hitos					
Descripción Hito	Meta				Medios de verificación
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09	
		Comprometida	Alcanzada		
				<p>Elaboración de proyecto para la creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío</p> <p>Honorable Junta Directiva de la Universidad del Bío-Bío aprueba proyecto para la creación de la Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío. 12 mayo 2009</p> <p>Dirección General de Análisis Institucional en proceso de decretación.</p> <p>Plan Estratégico de la Dirección General de Análisis Institucional. 25 de junio de 2009</p> <p>Anuario institucional UBB se envía formalmente a Santiago. 01 de junio de 2009</p>	
Normativas y procedimientos institucionalizados.	Existen formativas, las cuales deben actualizarse y ajustarse a las nuevas políticas.	50%	50%	<p>AT: Creación de base de datos de normativas interna y externa de la Universidad del Bío-Bío. En ejecución</p> <p>AT: Estandarización de normativas y reglamentos estudiantiles de la Universidad del Bío-Bío. En ejecución</p> <p>Implementación de Sistema de Gestión de Calidad (SGC) VRAE</p>	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB y Radio UBB. (*2)

Hitos					
Descripción Hito	Meta				
	Línea Base	Meta Año 1		Avance 30.06.09	Medios de verificación
		Comprometida	Alcanzada		
Roles y funciones definidas.	Los roles y funciones Están definidos, pero deben adaptarse a las nuevas políticas institucionales.	100%	100%	Definición de estructura organizacional de la Dirección General de Análisis Institucional, con roles y funciones definida.	
Académicos y administrativos con competencias de gestión.	Hay académicos y administrativos capacitados, pero debe ampliarse su cobertura.	100%	100%	Capacitación 11: Escuela de Gestión. Comité Bipartito de Capacitación UBB Académicos y administrativos con competencias de gestión para el funcionamiento de la Dirección General de Análisis Institucional	

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 2 y Análisis de Indicadores e Hitos Pendientes:

Respecto a esta finalidad se debe consignar que no tiene compromisos para su primer año de ejecución. No obstante tuvo un significativo avance en el cumplimiento de sus hitos.

En primera instancia, para la línea estratégica “Rediseño curricular” se destaca el levantamiento de iniciativas desde la facultad de Ingeniería, sin embargo el desarrollo de los sistemas se llevará a cabo durante el año 2009.

La línea estratégica “Formación centrada en los estudiantes”, el hito que más se desarrolló es el de “Espacios físicos para el desarrollo de competencias”, con todo trabajo en la habilitación de espacios urbanos, el equipamiento para el desarrollo de los estudiantes, la habilitación de áreas de esparcimiento y la remodelación de espacios existentes. Al mismo tiempo se contrató la Elaboración de proyectos arquitectónicos de Obras 2008 Campus Chillán.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Para la línea de sistemas de apoyo y vinculación universitaria, se trabajó en el desarrollo del hito “Espacios y medios de información permanente para alumnos” con el equipamiento de espacios urbanos.

Una de las líneas estratégicas más desarrolladas en esta finalidad es la de “Diseño e implementación de un sistema de análisis de investigación institucional”, cuyo principal producto es la creación de la Dirección General de Análisis Institucional y el Anuario Institucional 2008.

Por último la línea estratégica Organización, políticas y capacitación destaca el trabajo realizado en el hito Normativas y procedimientos institucionalizados con la realización de la asistencia técnica: “Estandarización de normativas y reglamentos estudiantiles de la Universidad del Bío-Bío”.

Hitos por ejecutar de la Finalidad 2:

Sistema de análisis y focalización de estrategias por asignaturas críticas en todas las carreras

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Durante el presente año se procederá al diseño de un sistema informático que permita el análisis de las asignaturas críticas para todas las carreras, a través del desarrollo de una asistencia técnica.

Sistemas de evaluación de asignaturas crítica

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Durante el presente año se procederá al diseño de un sistema informático que permita la evaluación de las asignaturas críticas, a través del desarrollo de una asistencia técnica.

Objetivo Específico 2: “Disminuir significativamente la permanencia de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío, para alumnos de segundo año en adelante, con especial énfasis en aquellos de grupos social y económicamente vulnerables”.

Compromisos de Desempeño año 2: *Permanencia de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío*

Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de Verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Sistema de análisis y focalización de estrategias por asignaturas críticas en todas las carreras.	En la UBB se han estructurado programas de nivelación de conocimientos básicos en las asignaturas de Ciencias Básicas.	66.6%	AT: Diseño e implementación de sistema de análisis y seguimiento para la focalización de estrategias por asignaturas críticas en las carreras Términos de referencia en definición	
Propuestas de rediseño de asignaturas críticas y mallas de carreras.	Los programas de acreditación han conducido a la reestructuración de las mallas para abordar los puntos críticos.	100%	AT: Elaboración de propuesta de rediseño de asignaturas críticas Términos de referencia en definición	
Académicos y directivos con competencias.	Existe el Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (PPPU).	100%	Plan de capacitación del Programa de Pedagogía Universitaria PPPU	
Sistema de información y gestión informático.	Existe Intranet implementado a nivel de Universidad para información y gestión.	77.7%	AT Diseño del sistema de análisis y focalización de estrategias por asignaturas críticas en todas las carreras Términos de referencia en definición	



Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de Verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Programa de habilidades pedagógicas en educación por competencias.	El nuevo modelo educativo centra el proceso de aprendizaje en el estudiante y se ha incentivado la capacitación en esta línea.	60%	Capacitación: Evaluación de los aprendizajes en la perspectiva de la formación por competencias. PPPU	
Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Habilitación Sala Alumnos tesis (paneles, mobiliario). En especificaciones técnicas	
			Instalaciones eléctricas Sala Alumnos tesis. En especificaciones técnicas	
Sistema de información de la gestión de la evaluación y aprobación de asignaturas.	En Intranet se ha avanzado en poner a disposición del profesor la información para la gestión de sus asignaturas.	49.4%	AT Diseño de sistema de información para la gestión de la evaluación y aprobación de asignaturas Términos de referencia en definición	
Apoyo psicosocial interdisciplinario.	La Dirección de Servicios Estudiantiles dispone de un programa de apoyo psicosocial.	50%		

Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de Verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Programas de vinculación y adaptación a la vida universitaria.	DARCA ha estructurado una Comisión de Admisión con la participación de distintas direcciones para abordar la temática de vinculación y adaptación.	100%	AT Diseño del sistema de información, seguimiento y evaluación al programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria Términos de referencia en definición	
Sistema de seguimiento y evaluación de programas de vinculación y adaptación a la vida universitaria.	Hay unas pocas iniciativas muy focalizadas en el seguimiento de estas áreas.	50%	AT Diseño del sistema de información, seguimiento y evaluación al programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria Términos de referencia en definición	
Sistema de información y retroalimentación con alumnos.	En la DARCA existen unas iniciativas en torno a esta línea, pero que es insuficiente.	47.7%	AT Diseño e implementación de sistema de análisis y seguimiento para la focalización de estrategias por asignaturas críticas en las carreras Términos de referencia en definición	
Académicos y administrativos con competencias.	Hay programas permanentes de capacitación a académicos y administrativos – dirección de personal-PPPU.	48.8%	Capacitación: Evaluación de los aprendizajes en la perspectiva de la formación por competencias. PPPU	

Hitos				
Descripción Hito	Meta			Medios de Verificación
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Espacios y medios de información permanente para alumnos.	Existen los siguientes canales de información: Internet, correo electrónico, página Web, agenda.	66.6%	Equipamiento de Espacios Urbanos: Ejecutado <ul style="list-style-type: none"> • Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción. Ejecutado • Escaños Campus La Castilla, Fernando May y Concepción 	
Sistema de información, evaluación y mejoramiento de la adaptación y vinculación universitaria de los alumnos.	DARCA en conjunto con otras direcciones ha iniciado un proceso para afrontar, a partir del 2008, un programa institucional para hacer frente a la vinculación de los alumnos con la UBB.	66.16%	AT Diseño del sistema de información, seguimiento y evaluación al programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria Términos de referencia en definición	
Funcionamiento del sistema de análisis.	Hay un sistema de análisis definido en base a indicadores, pero debe perfeccionarse.	66.6%	AT: Diseño de Sistema de Análisis e investigación institucional. Términos de referencia en definición	
Políticas institucionales informadas a la comunidad.	Existen varios canales de información, Intranet, correo electrónico, página Web.	40%	AT: Diseño y procedimientos en la definición de roles cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos. Términos de referencia en definición	<ul style="list-style-type: none"> • Web UBB y Radio UBB. (*2)
Normativas y procedimientos institucionalizados.	Existen formativas, las cuales deben actualizarse y ajustarse a las nuevas políticas.	100%	AT: Diseño y procedimientos en la definición de roles cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos. Términos de referencia en definición	



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 2:

Durante el año 2 de ejecución del Convenio de Desempeño se ha avanzado en la determinación de las unidades responsables de los requerimientos de gasto y en la definición de los términos de referencia para proceder a la selección y posterior contratación de los consultores. El trabajo del año 2009 se retrasó por el arrastre de actividades pendientes del año 1. Se espera, para este segundo semestre, realizar una programación y ejecución del gasto en los tiempos requeridos. A modo de ventaja, se puede considerar el aprendizaje vivido durante el año anterior, lo cual es un antecedente al momento de programar el trabajo.

Hitos por ejecutar Finalidad 2 año 2:

Apoyo psicosocial interdisciplinario

- Se trabajará en conjunto con el apoyo de los profesionales de la Dirección de Desarrollo Estudiantil en la estrategia para abordar este hito

Objetivo Específico 3: “Mejorar los niveles y calidad de inserción laboral de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío”

Compromisos de Desempeño al año 1: No hay compromisos definidos

Satisfacción de los titulados respecto de su inserción laboral. Se definirá una Asistencia Técnica para el año 2009

Satisfacción de los empleadores respecto del desempeño de los titulados de la UBB en su campo de trabajo. **Se definirá una Asistencia Técnica para el año 2009**

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medios de Verificación
		Meta Año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Programa de inserción laboral estudiantil.	Existe un programa de Apoyo consistente en becas para prácticas en verano	33.3%	33.3%	AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico. Realizada	
Programa de Inglés comunicacional.	Hay un programa de inglés comunicacional, pero que no cubre a la totalidad del alumnado.	33.3%	33.3%	Habilitación Laboratorio de Idiomas Campus Concepción <ul style="list-style-type: none"> - Equipamiento laboratorio (equipos audiovisuales) - Equipamiento laboratorios (software) 	
				Capacitación 10 Escuela de Idiomas (Inglés)	
Programa de experiencia laboral.	No existe un programa de experiencia laboral.	40%	40%	AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico. Realizada	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medios de Verificación
		Meta Año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Académicos y administrativos con competencias para el desarrollo de esta línea.	Existen académicos y administrativos con competencias, pero para iniciativas puntuales, no organizado a nivel institucional.	25.4%	25.4%	Capacitación 11 Escuela de Computación. Comité Bipartito de Capacitación. Capacitaciones ejecutadas	<ul style="list-style-type: none"> Web UBB y Radio UBB. Registro fotográfico 20. (*2)
Egresados vinculados a la Universidad.	Hay iniciativas de vincular a los egresados, pero sólo focalizadas por carreras.	50%	50%	AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico. Realizada AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos. En ejecución	
Programa de interacción con empresas públicas y privadas.	Existen programas de interacción público privada, pero relacionado a las prácticas profesionales de los alumnos.	33.3%	33.3%	AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico. Realizada	
Académicos y administrativos con competencias para la gestión de ésta línea.	Hay académicos y administrativos con competencias, pero no institucionalmente organizado y en esta finalidad.	31.8%			
Plan de difusión de la Universidad a empresas y comunidad.	Existe una bolsa de trabajo, pero orientada a los estudiantes de la UBB y no para sus egresados.	52%	50%	Difusión periodística del Convenio de Desempeño y sus finalidades a los medios de comunicación y la comunidad (2*).	<ul style="list-style-type: none"> Informe de Difusión Interna y Externa de Convenio de Desempeño (*2)

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medios de Verificación
		Meta Año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				AT Diseño, implementación y ejecución de un plan de comunicaciones para el Convenio de Desempeño de la Universidad del Bío-Bío en ejecución	
Estrategia de desarrollo de habilidades emprendedoras.	Existe un diplomado en el desarrollo de habilidades emprendedoras, pero con cobertura limitada. Se realizan también talleres, pero de baja cobertura (30 alumnos por año aproximadamente).	33.3%	33.3%	AT: Diseño de Habilidades Emprendedoras e Innovación (PDHEI) en la Universidad del Bío-Bío	<ul style="list-style-type: none"> • Lista de Asistencia Taller en Torno a la Capacidad emprendedora de la Universidad del Bío-Bío, realizado el 12 y 19 de Junio del 2009, en Concepción y Chillán respectivamente (*1) • Web UBB y Radio UBB. (*2)
Sistema de información con alumnos egresados.	No existe un registro de información. Sólo se tiene información al respecto en las carreras acreditadas. También hay una base de datos con información de deuda financiera de sus egresados.	50.5%	50.5%	AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico. Realizada AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos. En ejecución	
Sistema de información de empresas empleadoras.	No existe un sistema de información de empresas empleadoras.	50.5%	50.5%	AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico. Realizada	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medios de Verificación
		Meta Año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos. En ejecución	
				AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos. En ejecución	
Sistema de información de la gestión de inserción y empleabilidad de estudiantes	No hay iniciativas en esta línea.	44.3%	25%	AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico. Realizada	
Sistema de información para la gestión docente y administrativa de la finalidad inserción laboral.	No hay iniciativas en esta línea.	54.5%	25%	AT Diseño de Modelo de vinculación de egresados y empresas realizado por Director de Escuela de Diseño en conjunto con Comisión de Inserción Laboral	<ul style="list-style-type: none"> Documento Diseño de Modelo de vinculación de egresados y empresas, realizado por Gabriel Hernández (*1)
Sistema de seguimiento y evaluación del desarrollo de este ámbito.	A través de los procesos de acreditación se ha logrado mantener en algunas carreras un seguimiento de algunos de sus egresados.	30%	30%	Creación Dirección General de Análisis Institucional de la Universidad del Bío-Bío	
Capacidades de gestión académicos, administrativos y estudiantes.	No hay iniciativas en esta línea.	25.4%	25.4%	Capacitación 11 Escuela de Gestión Ejecutada	
Políticas institucionales definidas y acordadas.	No hay iniciativas en esta línea.	-		Capacitación 11 Escuela de Gestión Ejecutada	
Normativas y procedimientos acordados.	No hay iniciativas en esta línea..	42.8%	42.8%	Contratación profesionales Unidad de Normalización y Certificación	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medios de Verificación
		Meta Año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
				Definición del proceso de egreso en ejecución	
Roles y funciones definidas.	No hay iniciativas en esta línea.	100%	30%	Definición del proceso de egreso en ejecución	
Académicos y administrativos con competencias de gestión.	No hay iniciativas en esta línea.	100%			
Espacios y equipamiento apropiados para la gestión.	No hay iniciativas en esta línea.	100%	100%	Habilitación Laboratorio de Idiomas Campus Concepción - Equipamiento laboratorio (equipos audiovisuales) Ejecutado - Equipamiento laboratorios (software) Ejecutado	

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 3 y Análisis de Indicadores e Hitos Pendientes:

Para esta finalidad se puede consignar que para el año 1 de ejecución del proyecto no hay compromisos establecidos.

Respecto a la Línea estratégica “Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad” se trabajó especialmente el hito “Programa de inglés comunicacional”, con la compra de un software de inglés y la habilitación del laboratorio de idiomas. Con relación al “Programa de inserción laboral estudiantil”, en la Universidad se está trabajando en el diseño de un programa de prácticas laborales (asistencia técnica 2009).

La línea estratégica “Generación de redes de egresados e interacción con el sistema empresarial” se resalta el trabajo desarrollado en “egresados vinculados a la Universidad” con la realización de la asistencia técnica Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico, con la cual se obtuvo el estado de situación de la Universidad respecto a su vinculación con los egresados, cuyos resultados son fundamentales para la implementación de un sistema de gestión de vinculación con los egresados y empresas.

Respecto a la línea “Mejoramiento del posicionamiento estratégico” se ha trabajado en el hito Plan de difusión a empresas y comunidad, se ha realizado una difusión del proyecto Convenio de Desempeño, destacándose en los medios de comunicación regionales el carácter innovador de la propuesta de la Universidad del Bío-Bío para abordar la temática de la deserción.

La línea “Fortalecimiento de las capacidades de emprendimiento” con un trabajo en el hito “Estrategia de desarrollo de habilidades emprendedoras”, se está trabajando en el desarrollo de un Programa Piloto de Habilidades Emprendedoras, el cual se aplicará a cuatro carreras de la Universidad.

Para la línea “Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional” se ha trabajado en los hitos “sistema de información con alumnos egresados” con los resultados de la Asistencia Técnica Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico. También el hito Sistema de información para la gestión docente y administrativa de la finalidad inserción laboral, con el diseño de un modelo de vinculación de egresados. En esta línea estratégica destaca la creación de la Dirección General de Análisis Institucional de nuestra casa de estudios superiores.

Finalmente la línea estratégica “Organización, política y capacitación” se trabajó con las capacitaciones de la Escuela de Gestión del Comité Bipartito de Capacitación.

Hitos por ejecutar de la Finalidad 3:

Sistema de información de la gestión de inserción y empleabilidad de estudiantes

Acciones para lograr su cumplimiento:

-En base a los resultados de las asistencias técnicas: Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico y Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos, se procederá durante el 2009 al diseño de un sistema de informático para la información de inserción y empleabilidad de los estudiantes.

Sistema de seguimiento y evaluación del desarrollo de este ámbito.

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Durante el año 2009 se trabajará en el diseño de un sistema de seguimiento que permita la toma de decisiones respecto a la inserción laboral, con el apoyo de la Dirección General de Análisis Institucional.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Académicos y administrativos con competencias de gestión.

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Durante el año 2009 se realizará una capacitación a los directores de escuela y departamento, jefes de carrera y académicos en el sistema de gestión.

Académicos y administrativos con competencias para la gestión de ésta línea.

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Durante el año 2009 se realizará una capacitación a los directores de escuela y departamento, jefes de carrera y académicos en el sistema de gestión.

Objetivo Específico 3: “Mejorar los niveles y calidad de inserción laboral de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío”

Compromisos de Desempeño al año 2:

Satisfacción de los titulados respecto de su inserción laboral. Se definirá una Asistencia Técnica para el año 2009

Satisfacción de los empleadores respecto del desempeño de los titulados de la UBB en su campo de trabajo. **Se definirá una Asistencia Técnica para el año 2009**

Descripción Hito	Hitos			
	Meta			
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Programa de inserción laboral estudiantil.	Existe un programa de Apoyo consistente en becas para prácticas en verano	66.6%	AT: Estudio y análisis de la satisfacción de los alumnos titulados de la Universidad del Bío-Bío. Términos de referencia en definición	
			AT: Estudio y análisis de la satisfacción de los empleadores de profesionales de la Universidad del Bío-Bío Términos de referencia en definición	
			AT: Identificación de competencias en actividades sociolaborales en alumnos de la Universidad del Bío-Bío Términos de referencia en definición	
Programa de Inglés comunicacional.	Hay un programa de inglés comunicacional, pero que no cubre a la totalidad del alumnado.	66.6%		
Programa de experiencia laboral.	No existe un programa de experiencia laboral.	70%	AT: Diseño de programa institucional de prácticas laborales Términos de referencia en definición	

Hitos				
Descripción Hito	Meta			
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Académicos y administrativos con competencias para el desarrollo de esta línea.	Existen académicos y administrativos con competencias, pero para iniciativas puntuales, no organizado a nivel institucional.	50.8%		
Egresados vinculados a la Universidad..	Hay iniciativas de vincular a los egresados, pero sólo focalizadas por carreras.	75%	AT: Actualización de los datos de alumnos egresados y empleadores. Términos de referencia en definición	
Programa de interacción con empresas públicas y privadas.	Existen programas de interacción público privada, pero relacionado a las prácticas profesionales de los alumnos.	66.6%	AT Diseñar e implementar el Programa de interacción con empresas públicas y privadas Términos de referencia en definición	
Académicos y administrativos con competencias para la gestión de ésta línea.	Hay académicos y administrativos con competencias, pero no institucionalmente organizado y en esta finalidad.	63.6%		
Plan de difusión de la Universidad a empresas y comunidad.	Existe una bolsa de trabajo, pero orientada a los estudiantes de la UBB, y no para sus egresados.	76%	AT Asesoría en el diseño e implementación de un programa de difusión universitaria Términos de referencia en definición	

Descripción Hito	Hitos			
	Meta			
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Estrategia de desarrollo de habilidades emprendedoras.	Existe un diplomado en el desarrollo de habilidades emprendedoras, pero con cobertura limitada. Se realizan también talleres, pero de baja cobertura (30 alumnos por año aproximadamente).	66.6%		
Sistema de información con alumnos egresados.	No existe un registro de información. Sólo se tiene información al respecto en las carreras acreditadas. También hay una base de datos con información de deuda financiera de sus egresados.	75.2%	AT: Actualización de los datos de alumnos egresados y empleadores. Términos de referencia en definición	
Sistema de información de empresas empleadoras.	No existe un sistema de información de empresas empleadoras.	75.2%	AT: Actualización de los datos de alumnos egresados y empleadores. Términos de referencia en definición	
Sistema de información de la gestión de inserción y empleabilidad de estudiantes.	No hay iniciativas en esta línea.	79.5%	AT: Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión Términos de referencia en definición	

Hitos				
Descripción Hito	Meta			
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Sistema de información para la gestión docente y administrativa de la finalidad inserción laboral.	No hay iniciativas en esta línea.	77%	AT: Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión Términos de referencia en definición Creación de la Dirección General de Análisis Institucional	
Sistema de información a los alumnos para su conocimiento y participación en los programas de esta finalidad.	No hay iniciativas en esta línea.	49.9%	AT: Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión Términos de referencia en definición	
Sistema de seguimiento y evaluación del desarrollo de este ámbito.	A través de los procesos de acreditación se ha logrado mantener en algunas carreras un seguimiento de algunos de sus egresados.	60%	AT: Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión. Términos de referencia en definición Creación de la Dirección General de Análisis Institucional	
Capacidades de gestión académicos, administrativos y estudiantes.	No hay iniciativas en esta línea.	57.2%		
Políticas institucionales definidas y acordadas.	No hay iniciativas en esta línea.	50%	AT: Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión Términos de referencia en definición	

Descripción Hito	Hitos			
	Meta			
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Normativas y procedimientos acordados.	No hay iniciativas en esta línea.	64.2%	AT: Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión Términos de referencia en definición	
			Definición de procesos asociados al egreso de los estudiantes en la Universidad del Bío-Bío	

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 3:

Respecto al avance de esta finalidad durante el segundo año de implementación del Convenio de Desempeño, ha sido lenta, al igual que en las otras finalidades, debido a la ejecución durante este año de hitos pendiente correspondientes al año 1. Con relación a los compromisos de este año se ha avanzado en la definición de los términos de referencia y de las asistencias técnicas para proceder a su proceso de selección y posterior contratación.

Hitos por ejecutar Finalidad 3 año 2:

Programa de Inglés comunicacional

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Se trabajará con las capacitaciones de la Escuela de Inglés el Comité Bipartito de Capacitación

Académicos y administrativos con competencias para el desarrollo de esta línea

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Se capacitará a los académicos y administrativos en la utilización del sistema de gestión de egresados



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Estrategia de desarrollo de habilidades emprendedoras

Acciones para lograr su cumplimiento:

- En base a los resultados de la Asistencia Técnica Diseño de Habilidades Emprendedoras e Innovación (PDHEI) en la Universidad del Bío-Bío se trabajará en la continuación del desarrollo de este hito.

Capacidades de gestión académicos, administrativos y estudiantes

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Se capacitará a los académicos, estudiantes y administrativos en la gestión del sistema.

Objetivo Específico 4: “Mejorar la calidad de la formación de pregrado aumentando los programas acreditados”

Compromisos de Desempeño al año 1: *Aumento de un 8.57% de carreras acreditadas respecto a la línea de base (25.71%)*

Indicadores			
Nombre Indicador	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Año 1
Proporción de Carreras Acreditadas	25,71%	33,28%	55,6%

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta Año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad.	Existe un programa de trabajo y objetivos estratégicos.	33.3%	50%	AT: Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas. En Ejecución La Unidad de Aseguramiento de la Calidad cuenta con un Plan Estratégico definido para su gestión	
Planes de Infraestructura de mejoramiento de los laboratorios.	Actualmente no existen planes de infraestructura.	33.3%	33.3%	AT: Levantamiento de la situación de laboratorios de la universidad. (50%)	
Académicos y administrativos con competencias para esta gestión.	No hay un programa de capacitación a académicos y administrativos en esta finalidad.	100%	100%	AT: Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas. En Ejecución	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta Año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Sistema de análisis institucional.	No existe un sistema de análisis institucional.	33.3%	33.3%	AT: Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas. En Ejecución Creación de la Dirección General de Análisis Institucional	
Capacidades de gestión de académicos y administrativos.	No existen capacidades de gestión de académicos y administrativos organizados institucionalmente.	100%	100%	Capacitación 11 Escuela de Gestión AT: Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas. En Ejecución	
Normativas y procedimientos acordados	Existen procedimientos y normativas, pero puntuales, no a nivel institucional.	42.8%	42.8%	AT: Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas. En Ejecución	
Roles, funciones y procedimientos acordados.	Existen roles y funciones acordadas puntualmente en casos determinados, pero no organizados institucionalmente.	33%	33%	AT: Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas. En Ejecución	
Académicos y administrativos con competencias de gestión.	No existen académicos y administrativos con competencias de gestión para esta finalidad.	100%	100%	Los académicos y administrativos cuentan con competencias de gestión	

Hitos					
Descripción Hito	Línea Base	Meta		Avance 30.06.09	Medio de Verificación
		Meta Año 1			
		Comprometida	Alcanzada		
Espacios y equipamiento apropiados para la gestión.	No existen los espacios y equipamiento apropiados para la gestión de esta finalidad.	100%	100%	Habilitación de espacio para funcionamiento de oficina de Unidad de Aseguramiento de la Calidad	

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 4:

Respecto a los compromisos asumidos para el primer año de ejecución se cumplieron exitosamente, alcanzando un 55.6% de carreras acreditadas. Esto se debe al trabajo realizado en cada uno de los hitos comprometidos para esta finalidad.

En primera instancia cabe consignar que en la línea estratégica “Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad” se trabajó en el cumplimiento del hito “Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad”, se puede señalar en primera instancia el plan estratégico de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad, asimismo, la existencia de una comisión de desarrollo universitario, de aseguramiento. Asimismo, la asistencia técnica, Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas, donde se creó una plataforma de gestión del proceso de acreditación de carreras, instalando competencias de gestión en los académicos. También se avanzó en el hito “Planes de infraestructura de mejoramiento de los laboratorios”, con la asistencia técnica Levantamiento de la situación de laboratorios de la universidad.

En la línea estratégica de “Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional” se ha trabajado en la instalación de capacidades de gestión en académicos para los procesos de acreditación con la plataforma de gestión y la estandarización de procedimientos resultantes de la asistencia técnica de Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas, donde se creó una plataforma de gestión del proceso de acreditación de carreras.

Por último en la línea estratégica “Organización, políticas y capacitación” se avanzó en el hito Espacios y equipamiento apropiados para la gestión con la habilitación de espacio para funcionamiento de oficina de la Unidad de aseguramiento de la calidad.

Objetivo Específico 4: “Mejorar la calidad de la formación de pregrado aumentando los programas acreditados”

Compromisos de Desempeño al año 2: aumento de un 8,5% de las carreras acreditadas respecto al año 1

Indicadores			
Nombre Indicador	Meta		
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09
Proporción de carreras acreditadas	25,71%	55,0%	66,7%

Hitos				
Descripción Hito	Meta			
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad.	Existe un programa de trabajo y objetivos estratégicos.	66.6%	AT: Diseño de modelo de gestión del proceso de acreditación y aseguramiento de la calidad. Términos de referencia en definición	
Planes de Infraestructura de mejoramiento de los laboratorios.	Actualmente no existen planes de infraestructura.	66.6%		
Sistema de análisis institucional.	No existe un sistema de análisis institucional.	66.6%	AT: Diseño de modelo de gestión del proceso de acreditación y aseguramiento de la calidad. Términos de referencia en definición	
			Creación de la Dirección General de Análisis Institucional	
Políticas institucionales acordadas.	Existen políticas en el ámbito de la acreditación, pero no en la gestión estratégica.	100%	AT: Diseño de modelo de gestión del proceso de acreditación y aseguramiento de la calidad. Términos de referencia en definición	

Descripción Hito	Hitos			
	Meta			
	Línea Base	Meta Año 2	Avance 30.06.09	
Normativas y procedimientos acordados	Existen procedimientos y normativas, pero puntuales, no a nivel institucional.	100%	AT: Asesoría en certificación de procesos de la Universidad del Bío-Bío. Términos de referencia en definición	
Roles, funciones y procedimientos acordados.	Existen roles y funciones acordadas puntualmente en casos determinados, pero no organizados institucionalmente.	100%	Los roles, funciones y procedimientos del proceso de acreditación se encuentran acordados y operativos.	

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 4:

En esta finalidad, durante el año 2 al igual que en las anteriores se inició de manera tardía debido al retraso en la ejecución de los compromisos 2008. No obstante ha habido un incremento en el indicador proporción de carreras acreditadas, alcanzando a la fecha un 66.7%. Además ha habido un importante avance en la definición de términos de referencia para iniciar de esta forma la contratación de los productos comprometidos.

Hitos por ejecutar Finalidad 4 año 2:

Planes de Infraestructura de mejoramiento de los laboratorios

Acciones para lograr su cumplimiento:

- En base a los resultados de la asistencia técnica Levantamiento de la situación de laboratorios de la universidad se proyectará un plan de infraestructura de mejoramiento de los laboratorios.

Capacidades de gestión académicos, administrativos y estudiantes

Acciones para lograr su cumplimiento:

- Se capacitará a los académicos, administrativos en la certificación de procesos

(*1) En Portafolio Convenio de Desempeño

(*2) Informe Anexo "Informe de Difusión Interna y Externa del Convenio de Desempeño"



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

A continuación, se detallan los recursos involucrados en el cumplimiento de cada una de las finalidades asociada al convenio durante el periodo de ejecución 2008-2009:

FINALIDAD	AÑO 2008 (\$)			AÑO 2009 (\$)			ACUMULADO 2008-2009 (\$)		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Finalidad 1	230.130.318	161.029.073	69.101.245	9.309.052	0	9.309.052	239.439.370	161.029.073	78.410.297
Finalidad 2	440.069.797	247.391.119	192.678.678	150.353.097	119.725.797	30.627.300	590.422.894	367.116.916	223.305.978
Finalidad 3	52.490.845	34.662.752	17.828.093	2.836.000	0	2.836.000	55.326.845	34.662.752	20.664.093
Finalidad 4	16.500.000	16.500.000	0	0	0	0	16.500.000	16.500.000	0
Multifinalidad	33.270.331	27.845.122	5.425.209	16.096.339	13.711.242	2.385.097	49.366.670	41.556.364	7.810.306
Totales	772.461.291	487.428.066	285.033.225	178.594.488	133.437.039	45.157.449	951.055.779	620.865.105	330.190.674



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

1.2 Resumen Ejecución del Presupuesto de Convenio de Desempeño (\$ Nominales)

AÑO 1: 2008

	Presupuesto Año 1 (1)	Gastos Devengados Enero 2008-30 de Junio 2009 (2)	Saldo Presupuestario al 30 de Junio de 2009 (1-2)
Mineduc	759.167.000	487.428.066	272.347.294
Institución	292.689.584	285.033.225	77.973.600
Total	1.051.856.584	772.461.291	350.320.894

Notas:

Presupuesto Año 1 Mineduc: corresponde a la primera cuota transferida por el Ministerio de Educación, según Convenio de Desempeño 2006.

Presupuesto Año 1 Institución: corresponde a los montos de contraparte institucional autorizados en el Convenio respectivo

Gastos Devengados al 30 de Junio de 2009: se compone de los gastos efectivos y los gastos por pagar de los contratos ingresados al 30 de junio de 2009.

Saldo Presupuestario al 30 de Junio de 2009: corresponde a la resta de Presupuestos menos Gastos Devengados.

AÑO 2: 2009

	Presupuesto Año 2 (1)	Gastos Devengados Enero 2008-30 de Junio 2009 (2)	Saldo Presupuestario al 30 de Junio de 2009 (1-2)
Mineduc	759.166.500	133.437.039	625.729.461
Institución	226.566.000	45.157.449	181.408.551
Total	985.732.500	178.594.488	807.138.012

Notas:

Presupuesto Año 2 Mineduc: corresponde a la segunda cuota a transferir por el Ministerio de Educación, según Convenio de Desempeño 2006.

Presupuesto Año 2 Institución: corresponde a los montos de contraparte institucional autorizados en el Convenio respectivo

Gastos Devengados al 30 de Junio de 2009: se compone de los gastos efectivos y los gastos por pagar de los contratos ingresados al 30 de junio de 2009.

Saldo Presupuestario al 30 de Junio de 2009: corresponde a la resta de Presupuestos menos Gastos Devengados.

PROGRAMACIÓN Y AVANCE ACUMULADO AÑOS 2008-2009

	Presupuesto Año 1-2 (1)	Gastos Devengados Enero 2008-30 de Junio 2009 (2)	Saldo Presupuestario al 30 de Junio de 2009 (1-2)
Mineduc	1.518.333.500	620.865.105	897.468.395
Institución	519.255.584	330.190.674	189.064.910
Total	2.037.589.084	944.431.779	1.086.533.305

Notas:

Presupuesto Año 1-2 Mineduc: corresponde a la primera cuota transferida y la segunda cuota a transferir por el Ministerio de Educación, según Convenio de Desempeño 2006.

Presupuesto Año 1-2 Institución: corresponde a los montos de contraparte institucional autorizados en el Convenio respectivo para el año 2008 y 2009.

Gastos Devengados al 30 de Junio de 2009: se compone de los gastos efectivos y los gastos por pagar de los contratos ingresados al 30 de junio de 2009.

Saldo Presupuestario al 30 de Junio de 2009: corresponde a la resta de Presupuestos menos Gastos Devengados.

2 Aspectos Generales sobre Implementación del Convenio de Desempeño al 30 de Junio de 2009

2.1 Logros Tempranos y No Previstos

Al interior de los logros tempranos y no previstos se debe consignar en primera instancia la ejecución y organización institucionalizada del proyecto Integración Social y éxito académico de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío, lo cual tiene como resultado fundamental la ejecución por parte de los propios actores de la comunidad universitaria, sin ser algo ajeno a su gestión y funcionamiento habitual. En este sentido la idea central del proyecto, de alinearse al interior de los objetivos estratégicos de la Universidad alcanzó un sentido para los miembros de la comunidad universitaria, al estar presente la idea de que el convenio de desempeño venía a apoyar y a acelerar los procesos que se tenían que llevar a cabo en cada una de sus unidades.

Este empoderamiento de los objetivos y actividades del proyecto se materializó en la constitución de comisiones operativas, constituidas por directivos y caracterizada por tener la capacidad de tomar decisiones, y por la creación de comisiones de desarrollo universitario, conformada por académicos y administrativos, quienes van trabajando con las comisiones operativas manifestando las necesidades y requerimientos. Lográndose de esta forma la instalación liderazgos y capacidades para la sustentabilidad y permanencia en el tiempo de los productos comprometidos por el Convenio de Desempeño.

En esta misma lógica está la sinergia generada con los proyectos Mecesus ejecutados en nuestra casa de estudios superiores. Se ha generado un trabajo conjunto en una serie de temas asociados al cumplimiento de las finalidades del Convenio de Desempeño, como sucede con los hitos de Diseño de un plan de nivelación de conocimientos, con los proyectos UCO0607, UBB0702 y UBB0809. En este sentido se ha trabajado también en mostrar a los académicos que trabajan en dichos proyectos la visión sistémica de integración de ambos instrumentos de financiamiento en pos del cumplimiento de los objetivos estratégico de la Universidad.

Esta sinergia se puede visualizar también en la Capacitación, donde se dio una integración de las diferentes iniciativas de capacitación de la universidad, alineando los recursos del Comité Bipartito de Capacitación, el Programa Permanente de Pedagogía Universitaria y el Convenio de Desempeño, generándose para ello una ruta de capacitación.

Cabe destacar las iniciativas y trabajo interno en el desarrollo de productos comprometidos con recursos propios, sin la necesidad de incurrir en gastos por parte del convenio, permitiendo un ahorro de recursos.

Las temáticas de deserción, permanencia, acreditación e inserción laboral como preocupación en la gestión académica y administrativa están instaladas en la institución.

Se comienza a visualizar la necesidad de una gestión horizontal y sistémica del quehacer habitual de la universidad, donde la colaboración e integración de iniciativas son relevantes para el cumplimiento y éxito de los objetivos.

Por último, otro logro importante es el avance en la progresiva instalación del proyecto en la comunidad y los medios que se puede apreciar en la demanda de opinión que estos generan a la universidad y sus líderes respectivos.

2.2 Dificultades para el avance (externas e internas)

Respecto a las principales dificultades en el avance del Convenio de Desempeño en su primer año de ejecución se puede indicar la demora en la ejecución de los productos comprometidos para el año 1, pues no se consideraron los tiempos requeridos para la organización y puesta en marcha del Convenio de Desempeño de nuestra Universidad, pues la organización del proyecto fue un proceso de constante aprendizaje, que requirió la instalación de competencias de gestión en los propios directivos de la Universidad, para poder así iniciar la ejecución de los gastos. Como consecuencia de esto, una parte de los productos comprometidos para ejecutarse durante el año 2008 se están ejecutando durante el año 2009.

Un proceso de aprendizaje fue la internalización de los tiempos que conllevaba cada procedimiento de ejecución de gasto, tanto para el procedimiento BIRF como el de Chile Compra, pues en ambos casos existía la expectativa de menos tiempo de demora en cada procedimiento. Asimismo, diversas unidades de nuestra casa de estudios tuvieron un aprendizaje y como consecuencia de ello una mejora y optimización de tiempos en la tramitación de los contratos, los cuales en un principio dificultaron la gestión por la extensión de los plazos empleados. Asimismo se debe consignar las grandes diferencias que coexisten en la institución respecto de los tipos de gestión administrativa, legal y de control, esencialmente en lo que se refiere a la gestión orientada al cumplimiento de objetivos y resultados.

Además durante el año 2008 se vivieron al interior de nuestra casa de estudios superiores movilizaciones estudiantiles, que impidieron la normal gestión administrativa del proyecto, además de involucrarse en el proceso de solución al conflicto.

Otro proceso que se llevó a cabo al interior de nuestra casa de estudios fue la Acreditación Institucional, que requirió en algunos momentos la priorización de las capacidades y esfuerzos de la comunidad universitaria debido a la importancia estratégica que tiene para nuestra casa de estudios este proyecto.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

En lo que respecta al cumplimiento de logro de finalidades es importante considerar la situación de crisis económica que vive la región y el país además de las políticas ministeriales de educación que impactan en la pérdida de beneficios de los estudiantes respecto de su rendimiento académico.

2.3 Desafíos a diciembre 2009

Respecto a los desafíos para este segundo año de implementación del Convenio de Desempeño y a diciembre de 2009, destaca en primera instancia aprovechar el aprendizaje acumulado durante el primer año de ejecución del proyecto, así como también un mejor seguimiento y control que permita una retroalimentación respectiva en la programación de sus tareas comprometidas, pues ahora, a diferencia del año pasado, se tiene una conciencia real de los plazos en cada uno de los procedimientos.

Otro desafío a diciembre del 2009 es continuar con el esfuerzo de involucrar a más actores de la comunidad universitaria en la ejecución del Convenio de Desempeño, así como también seguir potenciando la difusión del proyecto a los actores externos de la región.

Profundizar el cambio de gestión académica y administrativa en la Universidad del Bío-Bío que tiende a abrirse a nuevos paradigmas de eficiencia y eficacia como en la preocupación de resultados centrados en el estudiante.

3 Percepción sobre la Implementación y Avance de Logros del Convenio de Desempeño

Para esta sección se llevó a cabo una breve encuesta a modo de sondeo, la cual se aplicó a los diferentes estamentos siguiendo como lógica de muestreo intencionado, basado en los criterios de proximidad y factibilidad. No es representativo de la población y es no probabilístico, lográndose aplicar un total de 24 encuestas, no pudiéndose aplicar más por razones de factibilidad.

3.1. Percepción de Autoridades Universitarias

Con relación a la percepción de las autoridades universitarias se puede señalar, respecto al avance de la implementación del Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria, se puede señalar que el 93,8% de los directivos encuestados indican que se encuentra ajustando su diseño, percepción que es bastante coherente con las actividades que se han llevado a cabo durante el año pasado y este año, ya que este programa está siendo trabajado en el diseño de sus procesos y procedimientos asociados, además de la validación de sus conceptos.

Respecto al Programa de tutores, el 60% considera que se encuentra en una etapa intermedia de diseño y ejecución, y un 33,3% considera que esta en una etapa inicial de su diseño y ejecución. Esta percepción es consonante con la realidad, pues el Programa de Tutores se está recién implementando, el cual tiene un diseño inicial, pues su diseño definitivo se tendrá el próximo año.

La percepción que tienen los directivos sobre el estado de avance de la modularización de las asignaturas de ciencias básicas es que se encuentra en una etapa de diseño (92,9%) lo cual es así en la realidad, pues se encuentra en una etapa de diseño de un piloto para la carrera de ingeniería civil.

Respecto al diseño del Programa de habilidades emprendedoras se puede establecer que el 62,5% de los directivos encuestados considera que se encuentra poco avanzado en su diseño. Esto es consonante con el estado de avance del diseño de dicho programa, pues se comenzó a trabajar recién este año. Además el hito asociado a ese programa tiene un compromiso de un 33% para el año 1.

Respecto al equipamiento urbano el 93,8% considera que se encuentra en una fase final de utilización por parte de los usuarios.

3.2. Percepción de Académicos

Respecto al Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria, se puede señalar que el 80% de los académicos encuestados considera que éste se encuentra ajustando su diseño, lo cual se relaciona a las actividades que se han realizado durante el año 2009 (taller de validación de conceptos del programa).

El 60% de los académicos considera que el Programa de tutores se encuentra en una fase intermedia de su diseño y ejecución, lo cual coincide con la percepción de los directivos.

Asimismo el 60% de los académicos considera que la modularización de las asignaturas de ciencias básicas se encuentra en proceso de diseño. El 50% de los académicos considera que el diseño del programa de habilidades emprendedoras se encuentra poco avanzado, mientras que el otro 50% considera que se encuentra medianamente avanzado.

Con relación al equipamiento urbano, los académicos consideran, en un 80% que se encuentra instalado y siendo utilizado.

3.3. Percepción de Estudiantes

Para este apartado se utilizó la información proveniente de los resultados de la asistencia técnica “apoyo en la evaluación de la semana de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria en la Universidad del Bío-Bío”, y el Informe Ejecutivo: Evaluación Semana de Inducción sedes Concepción y Chillán, elaborado por la Dirección de Desarrollo Estudiantil (1*). La evaluación se obtuvo por medio de la aplicación de una encuesta a 268 alumnos de primer año que participaron en el programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria, sede Chillán y Concepción.

En esta encuesta se destaca:

- El grado de conocimiento obtenido en la semana de inducción respecto de la Carrera elegida, se puede apreciar que para el 86,5% de los estudiantes este resultado bueno o muy bueno.
- Respecto a la afirmación “Recibí permanentemente la orientación del alumno Tutor de la Carrera respecto a la organización de las actividades de la Semana de Inducción”, un 79,8% de los alumnos está de acuerdo.
- Para el 90% de los encuestados “La cantidad de información entregada en cada actividad de tipo informativa fue la adecuada.
- El 50% de los entrevistados obtuvo conocimiento Sobre el Centro de Alumnos de la Carrera
- Finalmente se puede destacar según el Informe Ejecutivo:

- Efectos en la participación académica de los estudiantes: Se aprecia una mayor participación en clases, porque la semana de Inducción permite romper la timidez inicial de los novatos.
- Mejor acceso a la información y a los usos: Es perceptible que aumentó el nivel de información en la utilización de sistemas informáticos UBB, plataforma ADECCA, sistema de bibliotecas, préstamos de libros entre universidades y se tiene en consideración estos sistemas informáticos como de plataforma son simples de aprender y utilizar.
- Efectos en la convivencia: La Semana de Inducción también tiene un efecto en el cómo se vivencia la Semana Mechona, por parte de alumnos antiguos y nuevos, existiendo una transformación de lo agresivo a lo integrativo.

3.4. Percepción de Funcionarios

La percepción de los funcionarios respecto al Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria, es que se encuentra en una etapa inicial de su diseño (66,7%). Esta percepción se explica con el hecho de que los funcionarios no fueron parte del proceso de inicial de diseño del programa de inducción que se llevó a cabo durante el año 2008.

Con relación al Programa de tutores, los funcionarios en un 66,7% perciben que éste se encuentra en una fase intermedia de su diseño y ejecución. Respecto a la modularización de las asignaturas de ciencias básicas el 50% de los funcionarios considera que se encuentra en una etapa de diseño, y otro 50% considera que se encuentra en una etapa de implementación.

El 100% de los funcionarios considera que el diseño del Programa de habilidades emprendedoras se encuentra poco avanzado.

Respecto al equipamiento urbano el 91,7% de los funcionarios considera que instalado y siendo utilizado.

3.5. Percepción de Actores Externos

Respecto a este punto cabe consignar que durante el año 2008 no se realizó una difusión externa del Convenio de Desempeño. La difusión externa del proyecto se inició el presente año con una fuerte presencia en los medios de comunicación regionales. En estos medios se destaca la relevancia del proyecto en el apoyo brindado a los estudiantes socialmente vulnerables para reducir las tasas de deserción, y conseguir la integración social y el éxito académico, resaltándose el carácter innovador de la propuesta y las posibilidades de replicabilidad. Destacándose presencia de los medio regionales y la exigencia por parte de ellos de generar opinión y además la necesidad de ampliar discusión en la temática en la opinión pública regional.

3.6. Otros Comentarios

A modo de conclusión se puede señalar lo siguiente:

- Respecto al Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria se encuentra ajustando su diseño.
- El 91,7% de los entrevistados considera que el equipamiento urbano se encuentra instalado y siendo utilizado por la comunidad universitaria.
- El 65% de los entrevistados considera que el diseño del Programa de piloto de habilidades emprendedoras se encuentra poco avanzado
- Respecto a la modularización de las asignaturas de ciencias básicas un 81% de los entrevistados considera que se encuentra en una etapa de diseño
- El 60% de los encuestados considera que la implementación del Programa de tutores se encuentra en una fase de su diseño y ejecución.
- Finalmente, se puede establecer que la percepción de los miembros de la comunidad universitaria coincide con el estado de avance real de los productos del Convenio de Desempeño, sobre los cuales fueron encuestados.

4 Informe Detallado sobre Avance Financiero del Convenio de Desempeño

4.1 Programación y Avance Financiero al 30 de junio de 2009

4.1.1 Según Listado de Bienes y Servicios año 2008:

Considerando la ejecución del Gasto Devengado entre enero de 2008 y el 30 de junio de 2009, registrado de acuerdo a la programación contenida en el **Listado de Bienes y Servicios año 2008**, se tiene la siguiente información:

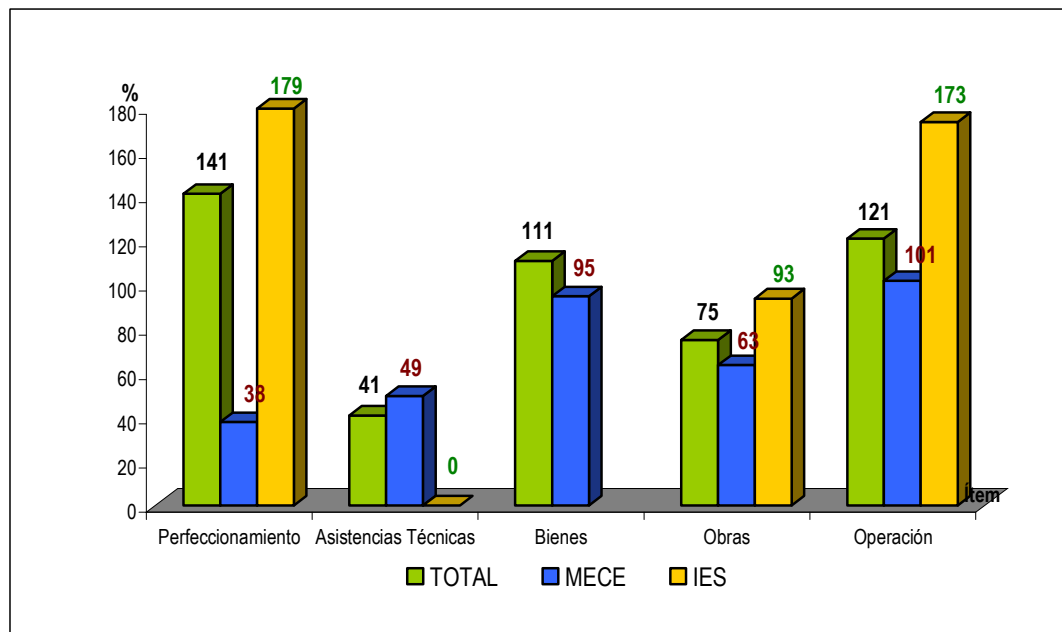
ITEM	Gastos Programados (1)			Gastos Devengados Acumulados al 30 de junio de 2009 (2)		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	67.505.584	18.350.000	49.155.584	95.074.325	6.900.187	88.174.138
Asistencias Técnicas	379.340.500	311.806.500	67.534.000	153.853.274	153.853.274	0
Bienes	122.275.471	122.275.471	0	135.137.884	115.562.642	19.575.242
Obras	422.735.029	262.735.029	160.000.000	316.064.003	166.503.603	149.560.400
Operación	60.000.000	44.000.000	16.000.000	72.331.805	44.608.360	27.723.445
TOTAL	1.051.856.584	759.167.000	292.689.584	772.461.291	487.428.066	285.033.225

ITEM	Saldo Presupuestario al 30 de junio de 2009 (1 - 2)			% Gastos Devengados Acumulados al 30 de junio de 2009 (*)			% Gastos Devengados Efectivos al 30 de junio de 2009 (**)		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	11.449.813	11.449.813	0	141	38	179	83	38	100
Asistencias Técnicas	225.487.226	157.953.226	67.534.000	41	49	0	41	49	0
Bienes	6.712.829	6.712.829	0	111	95		95	95	
Obras	106.671.026	96.231.426	10.439.600	75	63	93	75	63	93
Operación	0	0	0	121	101	173	100	100	100
TOTAL	350.320.894	272.347.294	77.973.600	73	64	97	67	64	73

(*) Los Gastos Devengados Acumulados corresponden a los gastos efectivos y los gastos por pagar de los contratos ingresados al 30 de junio de 2009.

(**) Los Gastos Devengados Efectivos corresponden a los gastos efectivos y los gastos por pagar de los contratos ingresados al 30 de junio de 2009, descontados aquellos gastos de contraparte ejecutados anticipadamente durante el periodo de ejecución 2008.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA: “Gastos Devengados Acumulados al 30 de junio de 2009 por Ítem de Gastos y Tipo de Recursos”



La gráfica anterior refleja los porcentajes de gastos devengados acumulados al 30 de junio de 2009, considerando, los montos presupuestados para cada requerimiento de gasto por tipo de recurso.

De esta manera, en el ítem de **Perfeccionamiento** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 67.505.584, se ejecuta un total de \$ 95.074.325, correspondiente a un 141%. Ahora bien, si analizamos los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 18.350.000, se ha ejecutado un total de \$ 6.900.187, correspondiente a un 38% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un monto mayor de lo comprometido para el año 2008 con recursos institucionales (\$49.155.584), alcanzándose un avance en la ejecución del gasto correspondiente al 179% (\$ 88.174.138). De esta forma, se han adelantado \$ 39.018.554 recursos de contraparte correspondiente a parte de lo comprometido para el año 2009.

Para el ítem de **Asistencia Técnica** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 379.340.500 se ejecuta un total de \$ 153.853.274, correspondiente a un 41%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 311.806.500, se ha ejecutado un total de \$ 153.853.274, correspondiente a un 49% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, no se han ejecutado gastos en este ítem.

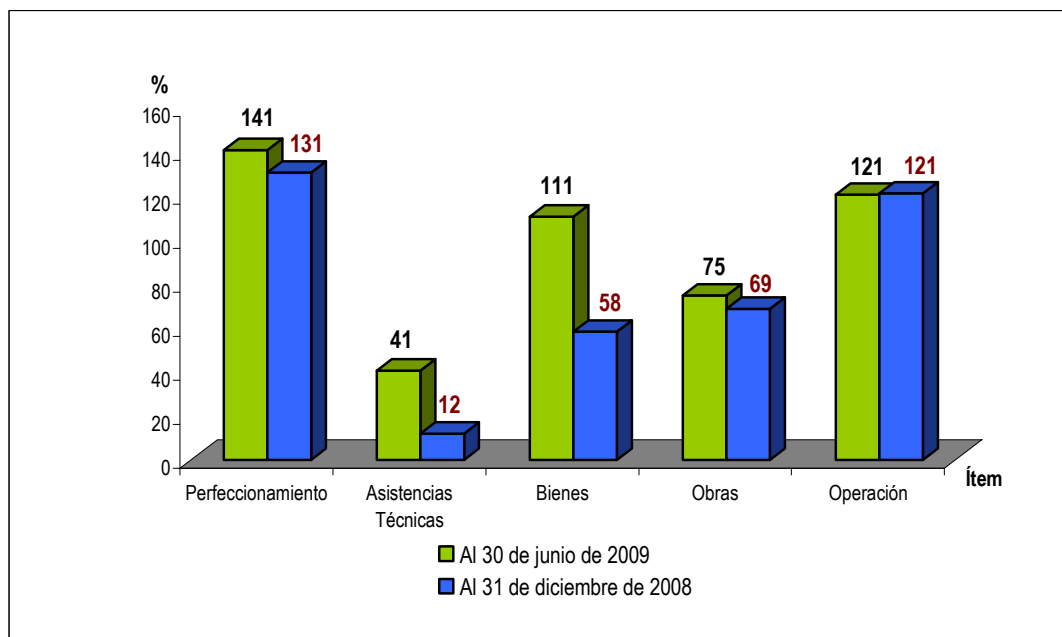
Para el ítem de **Bienes** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 122.275.471 se ejecuta un total de \$ 135.137.884, correspondiente a un 111%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 122.275.471, se ha ejecutado un total de \$ 115.562.642, correspondiente a un 95% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, no existían recursos comprometidos para este ítem; sin embargo se adelantó la ejecución del gasto para este ítem por un monto total de \$ 19.575.242 con recursos institucionales.

Para el ítem de **Obras** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 422.735.029 se ejecuta un total de \$ 316.064.003, correspondiente a un 75%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 262.735.029, se ha ejecutado un total de \$ 166.503.603, correspondiente a un 63% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un 93% del total de recursos institucionales (\$ 149.560.400), cuyo monto total programados es de \$ 160.000.000.

Para el ítem de **Operación** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 60.000.000 se ejecuta un total de \$ 72.331.805, correspondiente a un 121%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 44.000.000, se ha ejecutado un total de \$ 44.608.360, correspondiente a un 101% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un monto mayor de lo comprometido para el año 2008 con recursos institucionales (\$16.000.000), alcanzándose un avance en la ejecución del gasto correspondiente al 173% (\$ 27.723.445). De esta forma, se han adelantado \$ 11.723.445 recursos de contraparte correspondiente a parte de lo comprometido para los años 2009 y 2010.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA:

**“Análisis Comparativo de Gastos Totales Devengados Acumulados
Período 31 de diciembre de 2008 - 30 de junio de 2009”**





GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACION

Al comparar los montos totales por ítem de gastos, informados al 31 de diciembre de 2008 y los ejecutados al 30 de junio de 2009, podemos señalar lo siguiente:

En el ítem de **Perfeccionamiento**, se aumento en un 10% la ejecución de los gastos totales, existiendo un 62% de recursos ministeriales por ejecutar, correspondiente a la suma de \$ 11.449.813.

En el ítem de **Asistencias Técnicas**, se aumento en un 29% la ejecución de los gastos totales, existiendo un 51% de recursos ministeriales por ejecutar, correspondiente a la suma de \$ 157.953.226; y un 100% de recursos institucionales, correspondiente a la suma de \$ 67.534.000.

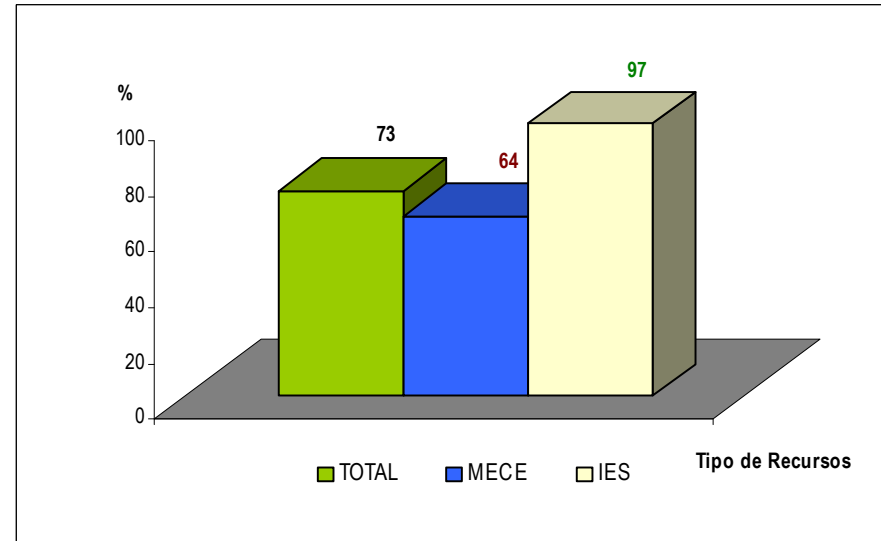
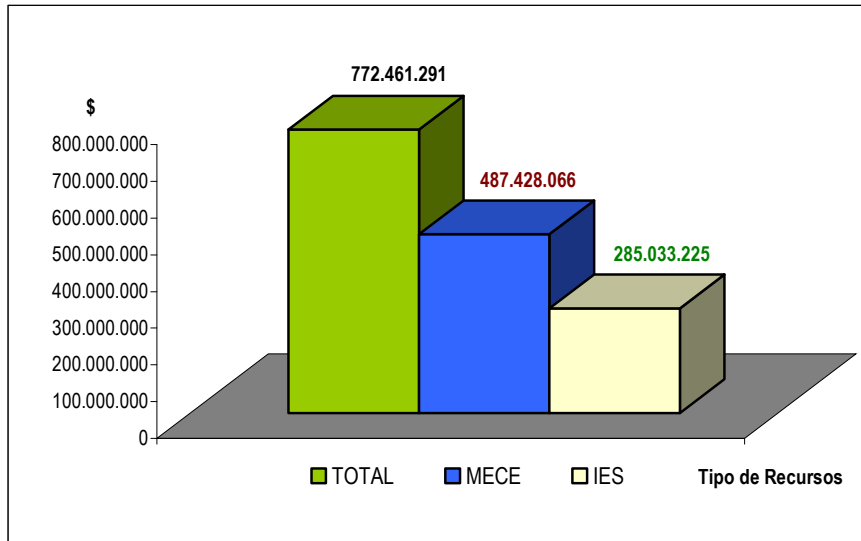
En el ítem de **Bienes**, se aumento en un 53% la ejecución de los gastos totales, existiendo un 5% de recursos ministeriales por ejecutar, correspondiente a la suma de \$ 6.712.829.

En el ítem de **Obras**, se aumento en un 6% la ejecución de los gastos totales, existiendo un 37% de recursos ministeriales por ejecutar, correspondiente a la suma de \$ 96.231.426; y un 7% de recursos institucionales correspondientes a la suma de \$ 10.439.600.

En el ítem de **Operación** se han ejecutado la totalidad de los recursos ministeriales e institucionales comprometidos.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA:

“Gastos Totales Devengados Acumulados al 30 de junio de 2009 por Tipo de Recursos”

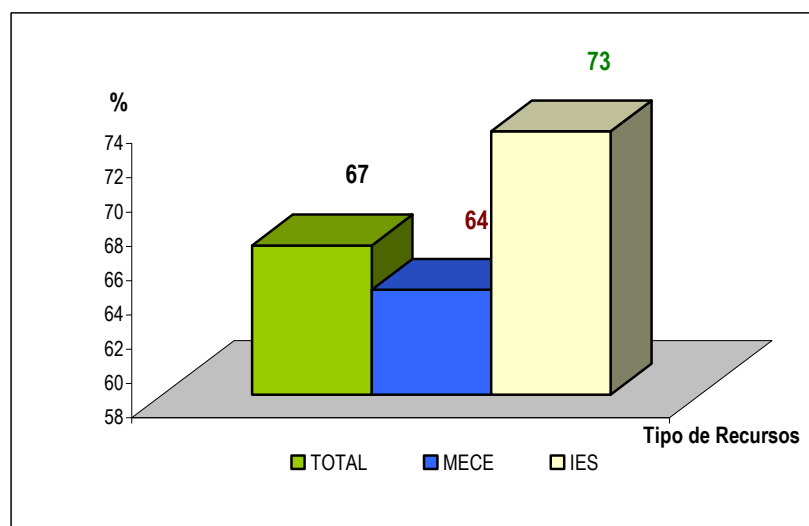
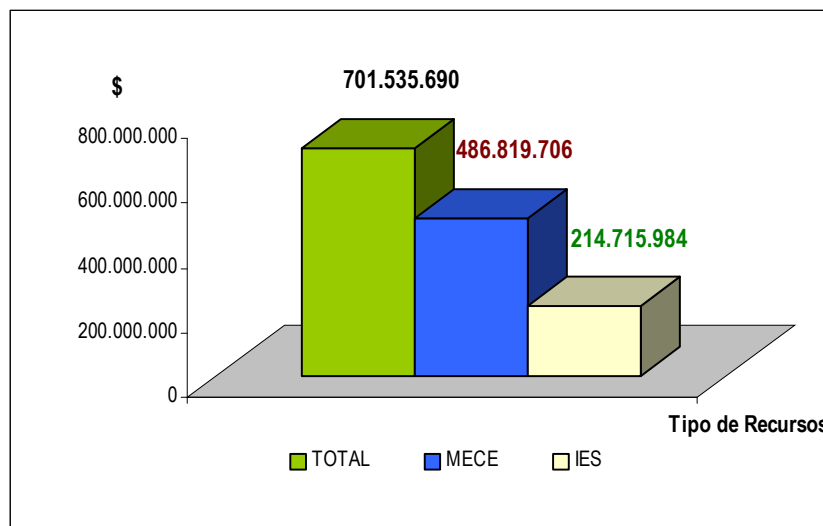


Al considerar los gastos totales devengados acumulados al 30 de junio de 2009, se tiene ejecutado un total de **\$ 772.461.291** (73 % del total), monto del cual \$ 70.925.601 corresponden a gastos ejecutados anticipadamente.

Del total de recursos ministeriales, se ha ejecutado un total de \$ 487.426.066, correspondiente al 64% del total de recursos comprometidos, de los cuales \$ 608.360 corresponden a gastos ejecutados anticipadamente.

Respecto al total de recursos institucionales, se ha ejecutado un total de \$ 285.033.225 (97% del total de recursos institucionales comprometidos al año 2008), monto del cual \$ 70.317.241 corresponden a gastos ejecutados anticipadamente.

ITEM	Gastos Devengados Efectivos al 30 de junio de 2009			Gastos Devengados ejecutados anticipadamente		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	56.055.771	6.900.187	49.155.584	39.018.554	0	39.018.554
Asistencias Técnicas	153.853.274	153.853.274	0	0	0	0
Bienes	115.562.642	115.562.642	0	19.575.242	0	19.575.242
Obras	316.064.003	166.503.603	149.560.400	0	0	0
Operación	60.000.000	44.000.000	16.000.000	12.331.805	608.360	11.723.445
TOTAL	701.535.690	486.819.706	214.715.984	70.925.601	608.360	70.317.241



4.1.2 Según Listado de Bienes y Servicios año 2009:

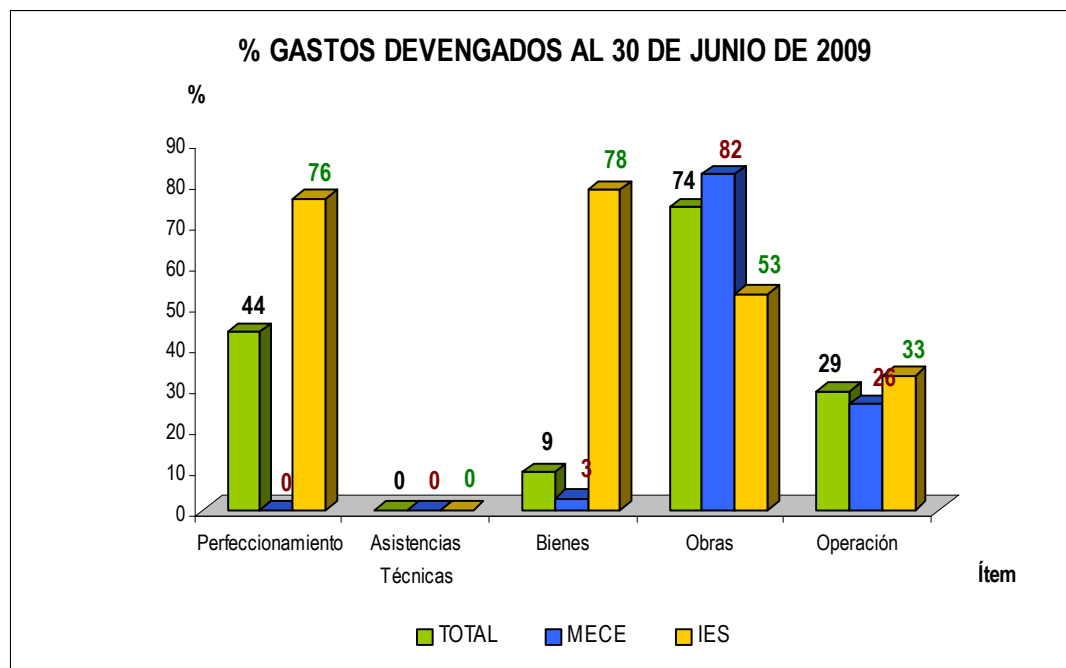
Considerando la ejecución del Gasto Devengado entre enero y el 30 de junio de 2009, y la ejecución anticipada en ciertos ítems de gastos, registrado de acuerdo a la programación contenida en el **Listado de Bienes y Servicios año 2009**, se tiene la siguiente información:

ITEM	Gastos Programados (1)			Gastos Devengados al 30 de junio de 2009 (*) (2)		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	123.480.000	53.000.000	70.480.000	53.731.158	0	53.731.158
Asistencias Técnicas	286.166.753	251.086.500	35.080.253	0	0	0
Bienes	290.580.000	265.580.000	25.000.000	27.124.389	7.549.147	19.575.242
Obras	191.059.747	138.000.000	53.059.747	141.212.067	113.152.319	28.059.748
Operación	94.446.000	51.500.000	42.946.000	27.452.475	13.343.933	14.108.542
TOTAL	985.732.500	759.166.500	226.566.000	249.520.089	134.045.399	115.474.690

(*) Los montos registrados como Gastos Devengados corresponden a los gastos efectivos y los gastos por pagar de los contratos ingresados al 30 de junio de 2009 de acuerdo a la ejecución 2009 más los montos de gastos devengados anticipados durante el período 2008.

ITEM	Saldo Presupuestario al 30 de junio de 2009 (1 - 2)			% Gastos Devengados al 30 de junio de 2009		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	69.748.842	53.000.000	16.748.842	44	0	76
Asistencias Técnicas	286.166.753	251.086.500	35.080.253	0	0	0
Bienes	263.455.611	258.030.853	5.424.758	9	3	78
Obras	49.847.680	24.847.681	24.999.999	74	82	53
Operación	66.993.525	38.156.067	28.837.458	29	26	33
TOTAL	736.212.411	625.121.101	111.091.310	25	18	51

REPRESENTACIÓN GRÁFICA: “Gastos Devengados al 30 de junio de 2009 por Ítem de Gastos y Tipo de Recursos”



La gráfica anterior refleja los porcentajes de gastos devengados, considerando, los montos presupuestados para cada requerimiento de gasto por tipo de recurso.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

De esta manera, en el ítem de **Perfeccionamiento** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 123.480.000, se ejecuta un total de \$ 53.731.158 correspondiente a un 44% del total comprometido. Dicha suma equivale a \$14.712.604 que representan los gastos ejecutados entre enero y junio del 2009 en los cursos del Programa Permanente de Pedagogía Universitaria y del Programa de Capacitación Funcionaria, y a \$ 139.018.554 correspondiente a los gastos ejecutados anticipadamente durante el año 2008 pertenecientes a los Cursos del Programa de Capacitación Funcionaria. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 53.000.000, a la fecha no se han ejecutado gastos. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un 76% del total de recursos institucionales (\$ 53.731.158), cuyo monto total programados es de \$ 70.480.000.

Para el ítem de **Asistencia Técnica** a la fecha no se han ejecutado gastos.

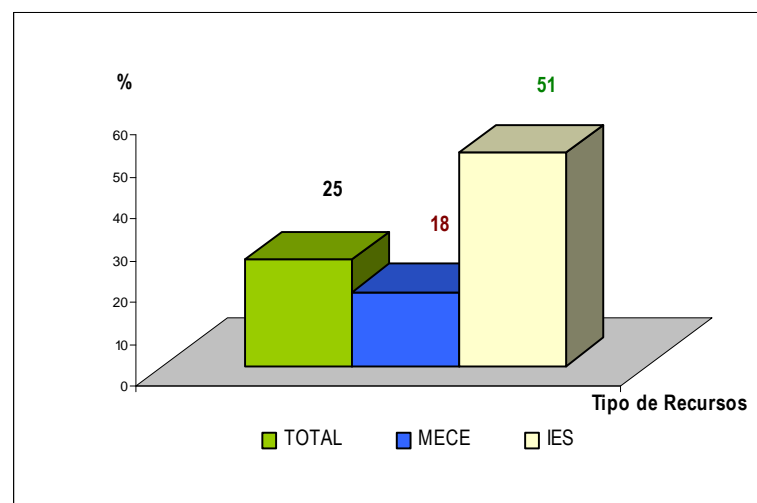
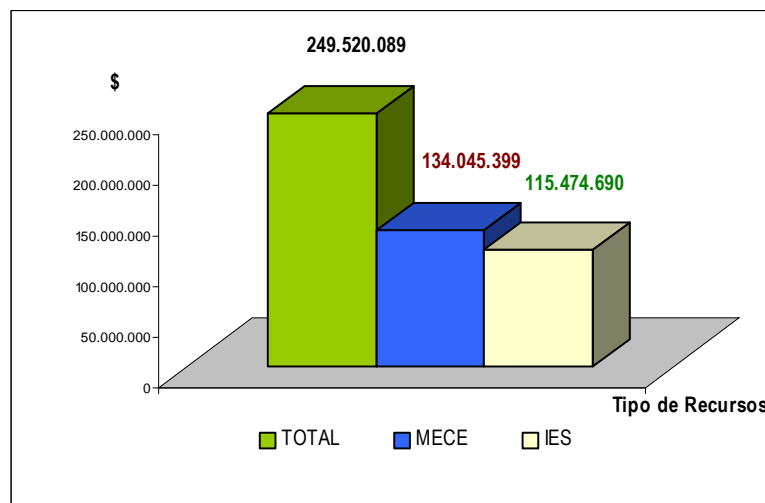
Para el ítem de **Bienes** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 290.580.000, se lleva ejecutado un total de \$ 27.124.389, correspondiente a un 9%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 265.580.000, se ha ejecutado un total de \$ 7.549.147, correspondiente a un 3% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, durante la ejecución presupuestaria del 2008 se adelantaron gastos con recursos de contraparte correspondientes a \$ 19.575.242, lo cual representa un 78% del total presupuestado para el año 2009.

Para el ítem de **Obras** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 191.059.747 se ejecuta un total de \$ 141.212.067, correspondiente a un 74%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 138.000.000, se ha ejecutado un total de \$ 113.152.319, correspondiente a un 82% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un 53% del total de recursos institucionales (\$ 28.059.748), cuyo monto total programados es de \$ 53.059.747.

Para el ítem de **Operación** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 94.446.000 se ejecuta un total de \$ 27.452.475, correspondiente a un 29%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 51.500.000, se ha ejecutado un total de \$ 13.343.933, correspondiente a un 26% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un 33% del total de recursos institucionales (\$ 14.108.542), de los cuales \$ 11.723.445 corresponden a gastos ejecutados anticipadamente durante el año 2008.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA:

“Gastos Totales Devengados al 30 de junio de 2009 por Tipo de Recursos”



Al considerar los gastos totales devengados al 30 de junio de 2009, se tiene ejecutado un total de **\$ 249.520.089**, correspondientes al 25 % del total de recursos comprometidos.

Del total de recursos ministeriales, se ha ejecutado un total de \$ 134.045.399, correspondiente al 18% del total de recursos comprometidos.

Respecto al total de recursos institucionales, se ha ejecutado un total de \$ 115.474.690, monto que representa el 51 % del total de recursos institucionales comprometidos para el año 2009.

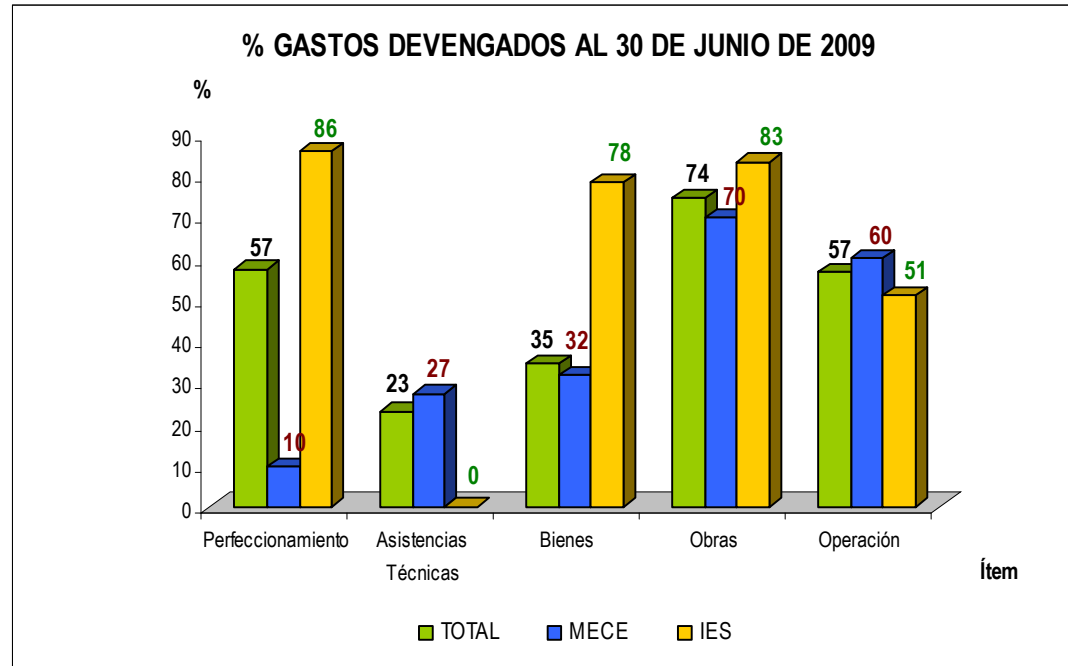
4.1.3 Programación y Avance Acumulado según Listados de Bienes y Servicios años 2008-2009:

Por su parte, si consideramos la ejecución del Gasto Devengado entre enero de 2008 y el 30 de junio de 2009, registrado de acuerdo a la programación contenida en los **Listado de Bienes y Servicios de los años 2008 y 2009**, podemos informar lo siguiente:

ITEM	Gastos Programados (1)			Gastos Devengados al 30 de junio de 2009 (2)		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	190.985.584	71.350.000	119.635.584	109.786.929	6.900.187	102.886.742
Asistencias Técnicas	665.507.253	562.893.000	102.614.253	153.853.274	153.853.274	0
Bienes	412.855.471	387.855.471	25.000.000	142.687.031	123.111.789	19.575.242
Obras	613.794.776	400.735.029	213.059.747	457.276.070	279.655.922	177.620.148
Operación	154.446.000	95.500.000	58.946.000	87.452.475	57.343.933	30.108.542
TOTAL	2.037.589.084	1.518.333.500	519.255.584	951.055.779	620.865.105	330.190.674

ITEM	Saldo Presupuestario al 30 de junio de 2009 (1 - 2)			% Gastos Devengados al 30 de junio de 2009		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	81.198.655	64.449.813	16.748.842	57	10	86
Asistencias Técnicas	511.653.979	409.039.726	102.614.253	23	27	0
Bienes	270.168.440	264.743.682	5.424.758	35	32	78
Obras	156.518.706	121.079.107	35.439.599	74	70	83
Operación	66.993.525	38.156.067	28.837.458	57	60	51
TOTAL	1.086.533.305	897.468.395	189.064.910	47	41	64

REPRESENTACIÓN GRÁFICA: “Gastos Devengados al 30 de junio de 2009 por Ítem de Gastos y Tipo de Recursos”





GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Para el ítem de **Perfeccionamiento** se tiene que del total de gastos programados para los años 2008 y 2009, correspondiente a \$ 190.985.584, se lleva ejecutado un total de \$ 109.786.929, correspondiente a un 57%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 71.350.000, se ha ejecutado un total de \$ 6.900.187, monto que representa al 10% de los recursos programados. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un 86% del total de recursos institucionales (\$ 102.886.742), cuyo monto total programados es de \$ 119.635.584.

Para el ítem de **Asistencia Técnica** a se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 665.507.253, se lleva ejecutado un total de \$ 153.853.274, correspondiente a un 23%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 562.893.000, se ha ejecutado un total de \$ 153.853.274, correspondiente a un 27% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, no existen recursos ejecutados a la fecha.

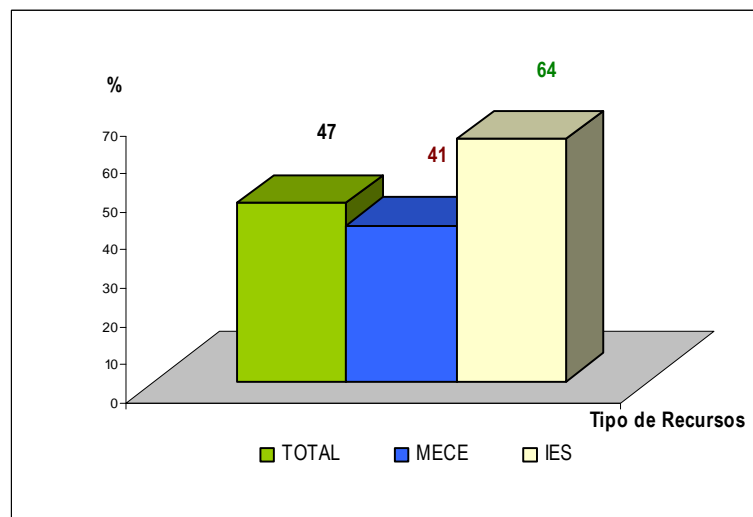
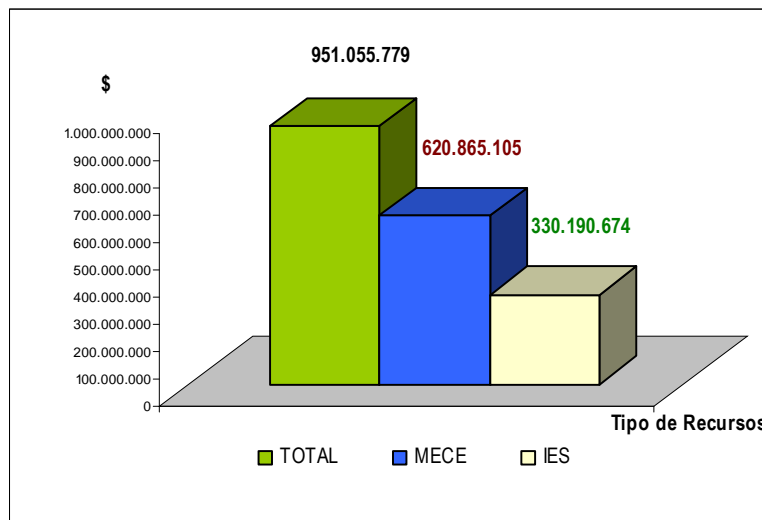
Para el ítem de **Bienes** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 412.855.471, se lleva ejecutado un total de \$ 142.687.031, correspondiente a un 35%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 387.855.471, se ha ejecutado un total de \$ 123.111.789, correspondiente a un 32% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un 78% del total de recursos institucionales (\$19.575.242), cuyo monto programado es de \$25.000.0000.

Para el ítem de **Obras** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 613.794.776 se ejecuta un total de \$ 457.276.070, correspondiente a un 74%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 400.735.029, se ha ejecutado un total de \$ 279.655.922, correspondiente a un 70% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un 83% del total de recursos institucionales (\$177.620.148), cuyo monto total programados es de \$ 213.059.747.

Para el ítem de **Operación** se tiene que del total presupuestado, correspondiente a \$ 154.446.000 se ejecuta un total de \$ 87.452.475, correspondiente a un 57%. Ahora bien, al analizar los gastos por tipo de recurso, se tiene que del total de recursos ministeriales programados correspondientes a \$ 95.500.000, se ha ejecutado un total de \$ 57.343.933, correspondiente a un 60% del total de recursos ministeriales programados. Con relación a los recursos institucionales, se ha ejecutado un 51% del total de recursos institucionales (\$ 30.108.542), cuyo monto total programados es de \$ 58.946.000.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA:

“Gastos Totales Devengados al 30 de junio de 2009 por Tipo de Recursos”



Al considerar los gastos totales devengados al 30 de junio de 2009, se tiene ejecutado un total acumulado de la ejecución 2008 y 2009 correspondiente a **\$ 951.055.779**, correspondientes al 47 % del total de recursos comprometidos para ambos años.

Del total de recursos ministeriales, se ha ejecutado un total de \$ 620.865.105, correspondiente al 41% del total de recursos comprometidos.

Respecto al total de recursos institucionales, se ha ejecutado un total de \$ 330.190.674, monto que representa el 64 % del total de recursos institucionales comprometidos para el año 2009.

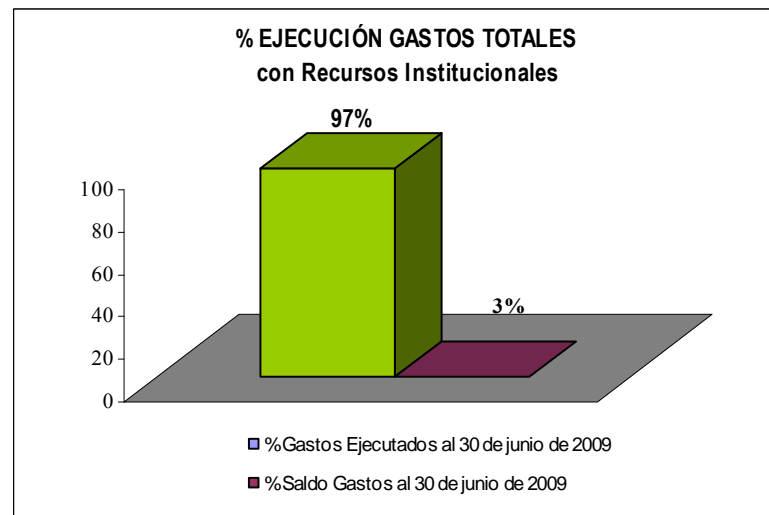
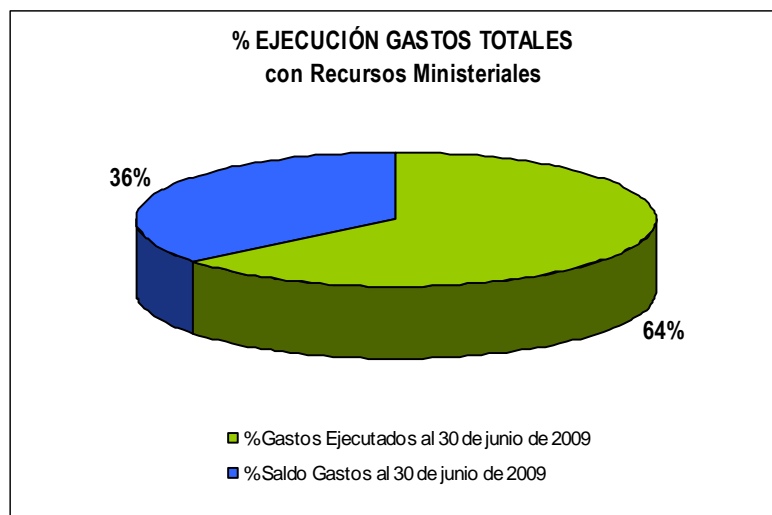
4.2 Comentarios sobre el Avance Financiero de Convenio de Desempeño

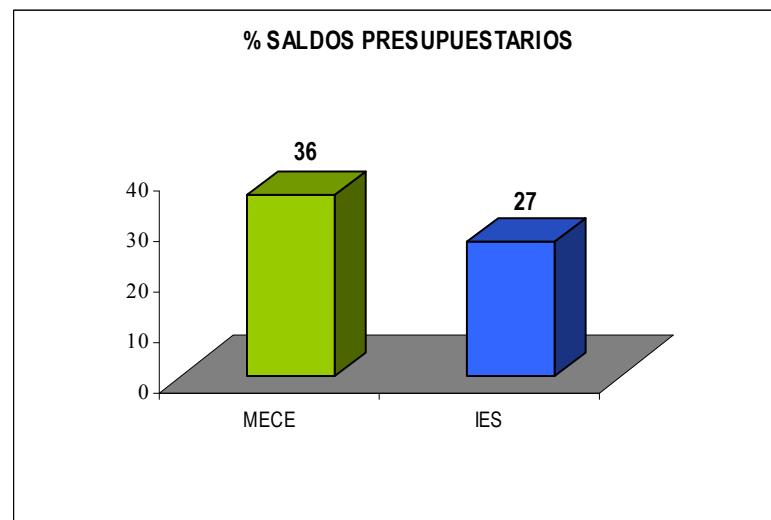
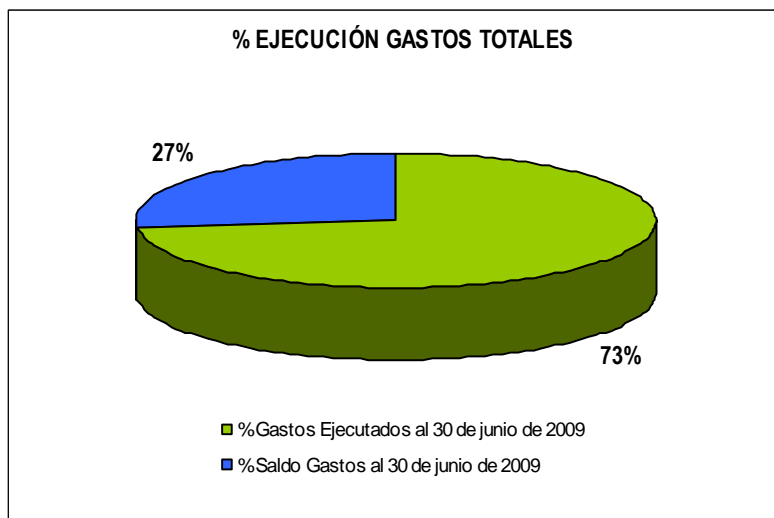
A continuación, se fundamentarán los niveles de avance en el gasto, considerando además los saldos existentes para cada ítem (Perfeccionamiento, Asistencias Técnicas, Bienes, Obras y Operación) de acuerdo a lo programado para el año 2008 (año 1) y 2009 (año 2).

4.2.1 Según Listado de Bienes y Servicios año 2008:

Ejecución Total:

Considerando la información detallada en el punto 4.1, podemos establecer gráficamente los siguientes niveles de avance en la ejecución total del gasto tanto con recursos ministeriales, institucionales y totales del proyecto:





De esta forma, el nivel de ejecución global del convenio alcanza un **73%** del presupuesto total programado para el año 1: 2008, correspondiente a **\$ 772.461.291**.

Este nivel de ejecución considera la ejecución de gastos en forma anticipada, principalmente con recursos institucionales, en ítems tales como Perfeccionamiento, Bienes y Operación, dado que surgieron nuevos requerimientos en el transcurso del convenio o bien lo programado no fue equivalente a los gastos efectivos por los cuales se adjudicaron ciertas contrataciones.

Es así como, en Perfeccionamiento se ejecutó un total de gastos con recursos institucionales superior en un 79% a lo que se había programado para el año 2008. En Bienes, no se habían comprometido recursos institucionales para el primer año; sin embargo, se ejecutaron gastos por \$ 19.575.242. Por otro lado, en Operación, se han ejecutado requerimientos por un monto superior en un 73%.

En relación, a los saldos presupuestarios que se mantiene a la fecha, estos están dados principalmente por requerimientos de Asistencias Técnicas y Obras; de los cuales ciertos procedimientos se encuentran actualmente en procesos de licitación y/o contratación. Teniendo saldos con recursos ministeriales correspondientes a un 36% (\$ 272.347.294) y con recursos institucionales correspondientes a un 27% (\$ 77.973.600), de acuerdo a lo comprometido para el año 2008.

Perfeccionamiento:

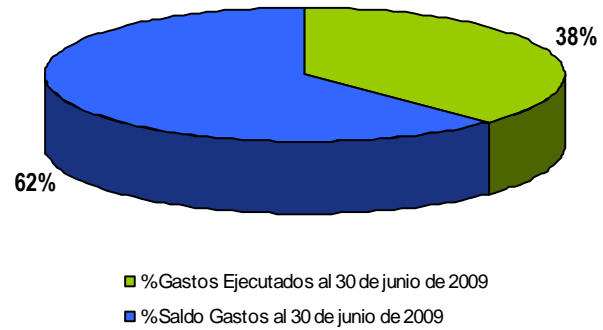
	Mineduc (\$)	Institución (\$)	Total (\$)
Gastos Devengados al 30 de junio de 2009	6.900.187	49.155.584	56.055.771
Gastos Devengados y Ejecutados Anticipadamente al 30 de junio de 2009	0	39.018.554	39.018.554
Totales	6.900.187	88.174.138	95.074.325
Saldos Presupuestarios Año 2008	11.449.813	0	11.449.813

La ejecución de gastos con recursos institucionales, responde principalmente al hecho que la institución orienta su oferta de capacitación hacia las finalidades y productos definidos en el Convenio de Desempeño. Los Programas de Capacitación se encuentran contenidos dentro de:

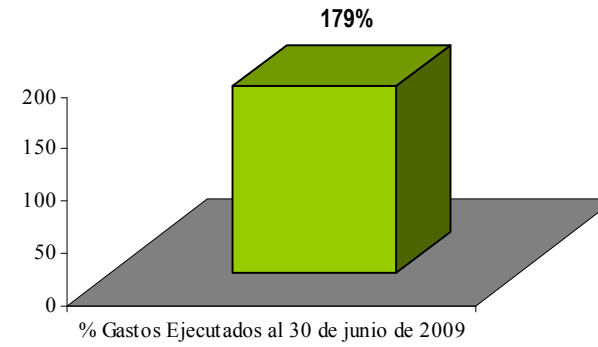
- a) Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (PPPU), destinado a mejorar el capital humano, permitiendo que los docentes actualicen sus metodologías de enseñanza y logren un mejoramiento en la calidad de la educación superior proporcionada a los estudiantes.
- b) Programas de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito de Capacitación) realizados en el contexto de las comunicaciones, la globalización y los requerimientos transversales, y llevados cabo bajo los términos de seminarios, talleres y cursos de capacitación, y de Escuelas de Computación, Idiomas y Gestión.

Durante el año 2007, se cancela a la OTIC la suma de \$ 85.0960672 con el objeto de realizar los cursos del Programa de Capacitación Funcionaria efectuados durante el año 2008. A su vez, a fines de diciembre de 2008, se cancela la suma de \$ 94.893.107 para la realización de los cursos de capacitación a realizarse durante al año 2009. El primer monto correspondiente al año 2008; no ingresó a la cuenta corriente del Convenio de Desempeño, debido a que la fecha de cancelación fue anterior al 2008. En cuanto, al monto comprometido para el año 2009, este fue ingresado a la cuenta corriente a fines del 2008.

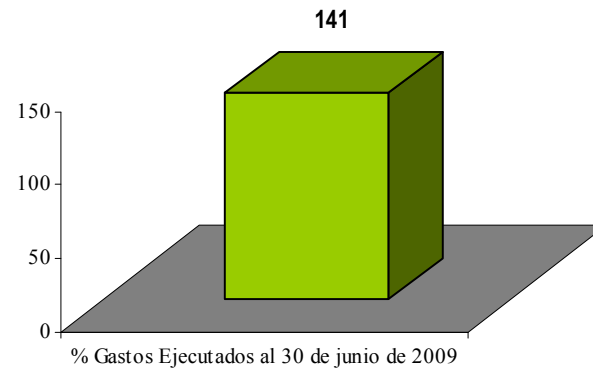
**% EJECUCIÓN GASTOS TOTALES
con Recursos Ministeriales**



**% EJECUCIÓN GASTOS TOTALES
con Recursos Institucionales**



% EJECUCIÓN GASTOS TOTALES



A continuación, se detalla el estado de los requerimientos de **Perfeccionamiento**, contenidos en la programación del Listado de Bienes y Servicios año 2008:

Color Celda	Requerimientos de Gastos
	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bienes y Servicios año 2008
	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y Servicios año 2008 y Redefinido

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Perfeccionamiento						
Capacitación 1 Curso-Taller Evaluación de los aprendizajes en Educación Superior	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Gladys Contreras (Sede Concepción) (16-04-08 al 30-05-08)	Contratado y Realizado	Curso Perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria año 2008
Capacitación 2 Diploma en Formación por Competencias para Formadores	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Universidad Virtual (sede Concepción y Chillán) (26-06-08 al 18-10-08)	Contratado y Realizado	Curso Perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria año 2008
Capacitación 3 Diploma en Formación por Competencias para Formadores	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Universidad Virtual (sede Concepción y Chillán) (23-10-08 al 17-01-2009)	Contratado y Realizado	Curso Perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria año 2008 Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Capacitación 4 Curso-Taller Producción de experiencias didácticas para la formación basada en competencias en la educación superior	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Adolfo González (08-08-08 al 26-09-08)	Contratado y Realizado	Curso Perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria año 2008
Capacitación 5 Curso-Taller Evaluación en el marco de la formación por competencias en contextos universitarios	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Programa de habilidades pedagógicas en educación por competencias	Oscar Jeréz (05 al 09/01/09)	Contratado y Realizado	Curso Perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria año 2008

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Capacitación 6 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Chillán)	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Claudia Pleguezuelo (Sede Chillán) (oct. Nov. Y dic.)	Contratado y Realizado	Curso Perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria año 2008
Capacitación 7 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Concepción)	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Claudia Pleguezuelo (Sede Concepción) (25-05-08 al 22-07-08)	Contratado y Realizado	Curso Perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria año 2008
Capacitación 8 Didáctica en la enseñanza de las ciencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Definición de proceso para el tema de nivelación de conocimientos	Iván Sánchez (Sede Concepción y Chillán) (23-05-08 al 29-07-08)	Contratado y Realizado	Curso Perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria año 2008
Capacitación 9 Producción de experiencias didácticas para la formación basada en competencias en la educación superior	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Oscar Jerez (Sede Concepción) (01-12-08 al 05-12-08)	Contratado y Realizado	Curso Perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria año 2008
Capacitación 10 Escuela de Idiomas (Inglés):						
Inglés Técnico aplicado al trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (02 al 09/01/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado a su área de trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (28/04 al 30/06/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado a las actividades	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (28/04 al 30/06/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Aplicación del Inglés en el trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (29/04 al 01/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Inglés aplicado a reuniones y discusiones	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (29/04 al 01/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Aplicación del Inglés Comunicacional	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (29/04 al 01/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Aplicación del Inglés en el ámbito Laboral	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (30/04 al 04/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado al trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (26/05 al 28/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado al trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (27/05 al 24/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado a las actividades	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (02 al 14/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional Aplicado al Trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (11/08 al 15/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés Comunicacional Aplicado a su área de Trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (11/08 al 15/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Inglés Comunicación Aplicada a las Actividades Laborales	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (12/08 al 16/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Aplicación del Inglés en el Trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (12/08 al 16/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Aplicación del Inglés en el Ámbito Laboral	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (12/08 al 16/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés Comunicacional	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (13/08 al 22/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés Aplicado a Reuniones y Discusiones	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (03/09 al 07/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés Aplicado a Reuniones y Discusiones	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (03/09 al 07/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Manejo de Inglés Comunicacional	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (29/10 al 19/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés técnico aplicado al trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (22/12/2008 al 16/01/2009)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Capacitación 11 Escuela de Computación:						
Modelamiento de Datos	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso Redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Nivel Básico I	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso Redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Nivel Intermedio	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso Redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Excel Técnico	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso Redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Word Avanzado	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso Redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Access	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso Redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Manejo de lenguajes de desarrollo Web	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (02 al 23/06/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Manejo de Word y Excel para Windows	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (07/07 al 11/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Aplicación de la Base de Datos Access	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofoa (07/07 al 11/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)

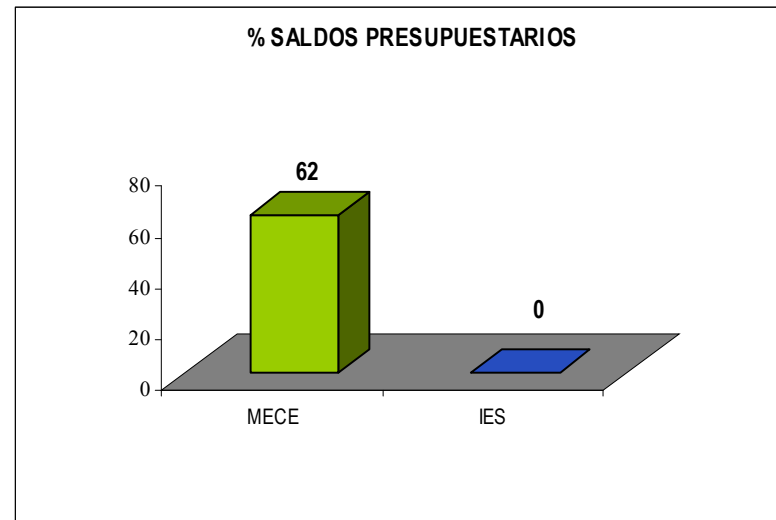
DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Manejo de Lenguajes de Desarrollo Web	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (05 al 28/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Uso de Herramientas Informáticas	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Centro de Formación Técnica Crecic Ltda. (02/09 al 02/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Modelamiento de Datos	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (25/09 al 16/10/2008)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Operación de Windows-Word-Excel e Internet	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (08/10 al 07/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Operación de Windows-Word-Excel e Internet	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (08/10 al 07/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Técnicas de Presentación en Power Point	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (17 al 28/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Uso de Programa Power Point	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (25/11 al 18/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Uso de Planilla Electrónica Excel	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (26/11 al 22/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Manejo de Word y Excel para Windows	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (26/11 al 22/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Capacitación 11 Escuela de Gestión:						
Diplomado de Secretarías Campus Concepción y Chillán	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Universidad de Concepción (28/11 al 29/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Jornada-Taller Círculo de Secretarías Autocuidado, Vida, Salud y Bienestar Laboral	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Capacituc S.A. (15 AL 18/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Formación de Auditores Internos de Calidad Según Norma ISO 9001:2000	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión	Fundes Multimedia S.A. (21 al 24/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Gestión de Calidad según Norma ISO	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión	Fundación de Capacitación Sofofa (11/01/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Normas Internacionales de Información Financiera	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión	Universidad del Desarrollo (27/06 al 19/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Comunicación y Atención de Alumnos	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Enfoques, Consultoría y Capacitación (21 al 22/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Identificación de Competencias para la Formación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitario No Profesional S.A. (26/06 al 27/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Elaboración de Módulos en Formación por Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitario No Profesional S.A. (04 al 31/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Evaluación en la Formación de Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitario No Profesional S.A. (07/09 al 18/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Curso Autocuidado y comunicación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Enfoques, Consultoría y Capacitación (11 al 12/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito)
Jornadas de Gestión Universitaria	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Pontificia U. Católica de Chile (10 al 11/01/2008)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Programa para ejecutivos comerciales	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Universidad del Desarrollo (2/09/08 al 13/01/09)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Atención al cliente	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Enfoques, Consultoría y Capacitación (26/09 al 17/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contabilidad	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Centro de Formación Técnica Crecic Ltda. (29 al 30/09/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Actualización de herramientas de gestión	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Universidad Católica del Norte (08 al 10/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Identificación de Competencias para la Formación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (23/10 al 15/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Identificación de Competencias para la Formación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (23/10 al 15/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Elaboración de Módulos en Formación por Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (17/11 al 13/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Elaboración de Módulos en Formación por Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (17/11 al 13/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Evaluación en la Formación de Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (15/12/08 al 07/01/09)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Evaluación en la Formación de Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (15/12/08 al 07/01/09)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Herramientas de enseñanza lenguaje y comprensión lectora	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Fundación de Capacitación Sofofa (30/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contabilidad	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Centro de Formación Técnica Crecic Ltda. (06/11 al 27/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Jornadas de Reflexión en torno a la educación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Instituto Profesional La Araucana S.A. (12 al 14/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
La persona en la organización: Fortaleza, Valor	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Pontificie Universidad Católica de Chile (14/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Comunicación y Trabajo en Equipo	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Hernán Pineda y Cia. Ltda. (29/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Manejo de Sistemas de Gestión	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Fundación de Capacitación Sofofa (03, 04, 05, 11, 12 y 22/12/08))	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria año 2008 (Comité Bipartito) Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Capacitación 12 Curso de capacitación para la operación de los procesos de inserción y empleabilidad	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 5: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades de gestión de académicos, administrativos y estudiantes			Capacitación eliminada del listado de Bs. y Serv. ya que requiere el desarrollo previo de las AT definidas para esta finalidad
Capacitación 13 Documentación de Procesos para: - Implementación del sistema de diagnóstico y puesta en marcha (Pruebas diagnósticas en Ciencias básicas y Habilidades) - Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria - Nivelación de Competencias	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis institucional	Administrativos y académicos con competencias en gestión			Capacitación eliminada del listado de Bs. y Serv. ya que requiere el desarrollo previo de las AT definidas para esta finalidad
Capacitación 14 Programa de Capacitación Proceso Inducción 2009: Taller Motivacional	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Dario Fabbri Landi y Otros	Contratado y Realizado	Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
				Joaquín Antonio Sánchez Acevedo Faviola Paola Andrea Arriagada Sarmiento Gala Andrea Sánchez Manosalva Luz María Sanfuentes Hormazábal María José Avendaño Monje Álvaro Carlos De La Barra Benavente José Luis Salas Herrera		
Capacitación 15 Planificación estratégica aplicada DDE	Finalidad 2: Permanencia	Línea de actuación 5. Organización, políticas y capacitación.	Académicos y administrativos con competencias de gestión.	Mauricio Espina	Contratado y Realizado	Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Capacitación 16 Programa de Capacitación para el Convenio Desempeño	Finalidad 1: Deserción	Línea de actuación 5: Rediseño y Fortalecimiento institucional: Organización, políticas y capacitación.	Programa de ejecución global del proyecto.	Valeria Beratto	Contratado y Realizado	Nuevo Curso Incorporado al Listado de Bs. y Serv.



De total de recursos comprometidos según programación del año 2008, a la fecha se mantiene saldos correspondientes a recursos ministeriales de \$ 11.449.813, monto que representa el 62% del total de recursos ministeriales comprometidos para el ítem de Perfeccionamiento.

Considerando que los requerimientos de Perfeccionamiento no ejecutados y establecidos en el listado de Bienes y Servicios año 2008, fueron eliminados; ya que su desarrollo involucra la realización de ciertas Asistencia Técnica que actualmente están en ejecución, se han realizado las siguientes **acciones** para asegurar la ejecución de lo programado:

1. Contratación de una asesoría profesional cuyo objetivo ha sido la elaboración de un Programa de Capacitación a realizar durante el año 2009, utilizando los saldos presupuestarios del año 2008 y lo programado para el año 2009, el apoyo logístico y sistematización de cada una de las actividades programadas. Como así también, recoger los requerimientos de nuevas necesidades que puedan ir surgiendo a partir de las Asistencia Técnicas ejecutadas.

2. Redefinición de las necesidades de capacitación que serán cubiertas con los saldos presupuestarios del año 2008; las cuales actualmente se encuentran en etapa de programación para ser ejecutadas a partir del mes de agosto del 2009. Las capacitaciones tendrán relación con las siguientes temáticas definidas:
 - a) Formación Integral
 - b) Inserción Laboral
 - c) Acreditación
 - d) Indicadores de Gestión Universitaria
 - e) Estrategias del Aprendizaje
 - f) Emprendimiento



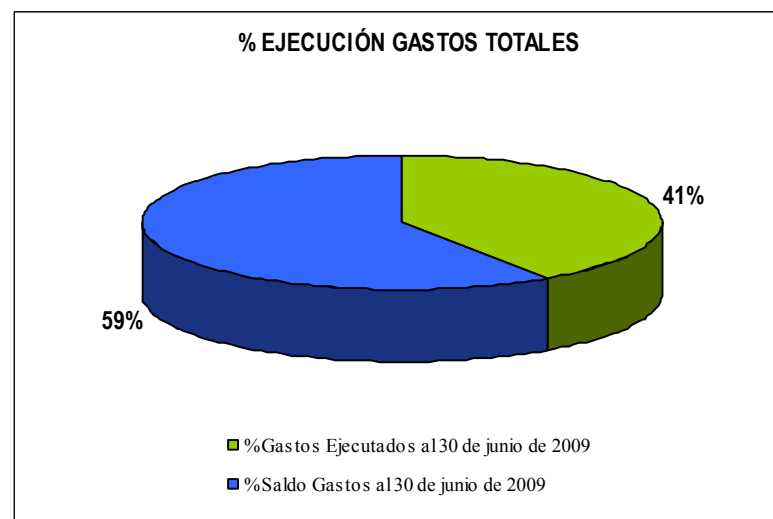
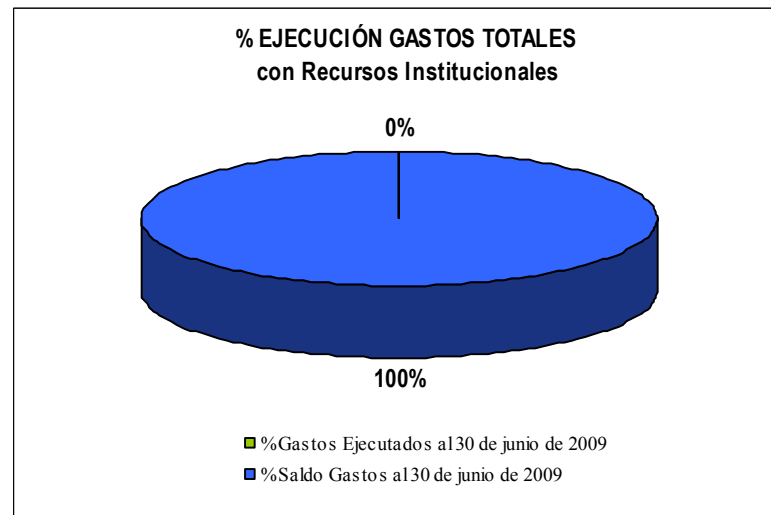
GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACION

Asistencias Técnicas:

	Mineduc (\$)	Institución (\$)	Total (\$)
Gastos Devengados al 30 de junio de 2009	153.853.274	0	153.853.274
Gastos Devengados y Ejecutados Anticipadamente al 30 de junio de 2009	0	0	0
Totales	153.853.274	0	153.853.274
Saldos Presupuestarios Año 2008	157.953.226	67.534.000	225.487.226

Las Asistencias Técnicas que se han desarrollado en el marco del Convenio de Desempeño así como todos los demás requerimientos ejecutados, nacen desde el trabajo conjunto de las comisiones de desarrollo universitario y las comisiones operativas. Las primeras se encuentran conformadas por académicos, administrativos y directivos que trabajan conjuntamente en torno a una temática específica de desarrollo universitario, tomando decisiones. Por su parte, las comisiones operativas son aquellas instancias en que los directivos ejecutan decisiones coherentes con su quehacer en la universidad, las necesidades de los académicos planteadas en las comisiones de desarrollo universitario y con los propósitos que apuntan a las finalidades del Convenio de Desempeño.

De esta forma, el Convenio de Desempeño ha operado involucrando y comprometiendo a la comunidad universitaria a través de la promoción eficiente en el uso de los recursos materiales y de los tiempos.



A continuación, se detalla el estado de cada una de las **Asistencias Técnicas** establecidas en el Listado de Bienes y Servicios del año 2008:

Color Celda	Requerimientos de Gastos
	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bienes y Servicios año 2008
	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y Servicios año 2008 y Redefinido
	Requerimiento en proceso de adjudicación

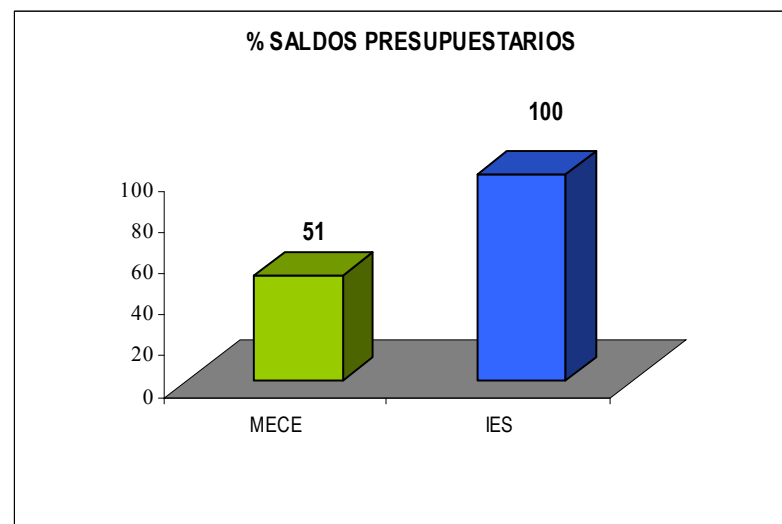
DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Asistencia Técnica / Consultorías						
Personas Naturales						
Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas	Finalidad 4: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad	Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad	Evelyn Briones	Contratado	Finalizada
Definición de Indicadores de Gestión Universitaria	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Sistemas de información	Jaime Rodríguez	Contratado	Finalizada
Diseño de la oferta programática de la formación integral: Etapa 1 y 2	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Oferta programática en formación integral y general	Adolfo González	Contratado	Finalizada
Documentación de procesos para: - Implementación del sistema de diagnóstico y puesta en marcha (Pruebas diagnósticas en Ciencias básicas y Habilidades) - Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria - Nivelación de Competencias <i>Elaboración de la documentación de procesos del Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria de la Universidad del Bío-Bío</i>	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos	Pablo Pomeri	Contratado	Actualmente en ejecución
Evaluación de experiencias en formación general e integral	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Oferta programática en formación integral y general			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ; ya que la institución realizó un Estudio a cargo del Depto. De Estudios Generales denominado "Informe sobre la Formación General en la Universidad del Bío-Bío" (Sra. Margarita Gatica)

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 2: Generación de redes de egresados e interacción con el sistema empresarial	Egresados vinculados a la universidad	Boris Arriagada	Contratado	Finalizada
Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 5: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Sistema de información con alumnos egresados Sistema de información de empresas empleadoras Sistema de información de la gestión de inserción y empleabilidad de estudiantes	Boris Arriagada	Contratado	Actualmente en ejecución
Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 5: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Sistema de información para la gestión docente y administrativa de la finalidad inserción laboral			Actualmente en elaboración de los TDR
Diseño e implementación de programas de desarrollo de habilidades emprendedoras Diseño de Habilidades Emprendedoras e Innovación (PDHEI) en la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 4: Fortalecimiento de las capacidades de emprendimiento	Estrategia de desarrollo de habilidades emprendedoras	Estela Drake	Contratado	Actualmente en ejecución
Diseño de sistema de seguimiento, evaluación y retroalimentación para la formación general e integral	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Definición de proceso para el tema de nivelación de conocimientos			Actualmente en elaboración de los TDR
Diagnóstico de las capacidades pedagógicas docentes Identificación de competencias necesarias para dictar una docencia de excelencia de acuerdo a lo definido por los docentes y estudiantes de la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Capacidades de los docentes identificadas	Janette Nova Yohana Muñoz	Contratado	Actualmente en ejecución
Diseño e implementación de plan de difusión Diseño y producción de medios y materiales de difusión para el Convenio de Desempeño de la Universidad del Bío-Bío	Multifinalidad	Línea 1: Plan de divulgación	Difusión externa	Cristian Mellado	Contratado	Actualmente en ejecución

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Diseño de Sistema de Análisis e investigación institucional	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Funcionamiento del sistema de análisis			Actualmente en elaboración de los TDR
Diseño de programa de apoyo tecnológico al docente en el Aula	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de apoyo pedagógico y tecnológico permanente diseñado e iniciado			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv.
Diseño del programa de adaptación, inducción y vinculación a la Vida Universitaria	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Sistema de beneficios estudiantes	Alejandrina Navarrete	Contratado	Finalizada
Construcción de sistema de registro de información de los alumnos y su desarrollo universitario Caracterización del Alumno de la Universidad del Bío-Bío Admisión 2009	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Oferta programática en formación integral y general	Carlos Soto		Finalizada
Diseño de programa institucional de prácticas laborales	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 2: Generación de redes de egresados e interacción con el sistema empresarial	Egresados vinculados a la universidad			Actualmente en elaboración de los TDR
Diseño e implementación de programas de vinculación a empresas	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 2: Generación de redes de egresados e interacción con el sistema empresarial	Egresados vinculados a la universidad			Actualmente en elaboración de los TDR
Diseño y procedimientos en la definición de roles cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión			Actualmente en elaboración de los TDR
Diagnóstico y diseño de normativas políticas y procedimientos, cargos y funciones Creación de base de datos de normativas interna y externa de la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión	Cristian Mellado	Contratado	Actualmente en ejecución
Diseño e implementación de sistema de información, evaluación y mejoramiento de la adaptación y vinculación universitaria de los alumnos	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación a la VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU	Carlos Godoy Berríos	Contratado	Actualmente en ejecución

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Levantamiento de la situación de laboratorios de la universidad	Finalidad 4: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad	Planes de infraestructura de mejoramiento de los laboratorios	Claudia Toledo Francisco Herrera	Contratado	Actualmente en ejecución
Sistema Informático de Análisis y entrega de resultados de pruebas de medición de competencias Análisis de los resultados obtenidos en los tests de conocimientos y aptitudes periodo 2007-2009 en la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos	Irene Trufelo	Contratado	Actualmente en ejecución
Diseño e implementación de sistema de análisis y seguimiento para la focalización de estrategias por asignaturas críticas en las carreras	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos			Actualmente en elaboración de los TDR
Elaboración de propuesta de rediseño de asignaturas críticas Diseño de la modularización de las asignaturas de cálculo I, Cálculo II, Álgebra y Trigonometría, Álgebra Lineal y Física I aplicable a la carrera de Ingeniería Civil de la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Diseño de nivelación de conocimientos formulados y validados	Helmut Knaust	Contratado	Actualmente en ejecución
Diseño e implementación de sistema de evaluación de asignaturas críticas	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Definición de proceso para el tema de nivelación de conocimientos			Actualmente en elaboración de los TDR
Diseño de modelo de gestión del proceso de acreditación y aseguramiento de la calidad	Finalidad 4: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad	Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad			Actualmente en elaboración de los TDR
Diagnóstico y diseño de normativas políticas y procedimientos definidos Estandarización de normativas y reglamentos estudiantiles de la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 4: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad	Académicos y administrativos con competencias en gestión	Verónica Muñoz	Contratado	Actualmente en ejecución
Plan de comunicación estratégica del convenio de desempeño Diseño, implementación y ejecución de un plan de comunicaciones para el Convenio de Desempeño de la Universidad del Bío-Bío	Multifinalidad	Línea 1: Plan de divulgación	Difusión externa	Pabla Villagra	Contratado	Actualmente en ejecución

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Elaboración de proyectos arquitectónicos de Obras 2008 Campus Chillán	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Patricia Aguayo	Contratado	Finalizada Nueva AT Incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Estudio y Análisis de la Deserción estudiantil periodo 2007-2008 en la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación ala VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU	Search Consultores	Contratado	Actualmente en ejecución Nueva AT Incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Programa de Tutores para apoyo en asignaturas de ciencias básicas para alumnos nuevos Primer Semestre 2009	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación ala VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU	Contratación Tutores 88 Concepción y 24 Chillán	Contratado	Actualmente en ejecución Nueva AT Incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Apoyo, seguimiento y evaluación al Programa de Tutoría para los estudiantes de pregrado de la Universidad del Bío-Bío Campus Chillán	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación ala VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU	Andrea Pradenas	Contratado	Actualmente en ejecución Nueva AT Incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Apoyo, seguimiento y evaluación al Programa de Tutoría para los estudiantes de pregrado de la Universidad del Bío-Bío Campus Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación ala VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU	Macarena Candia	Contratado	Actualmente en ejecución Nueva AT Incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Coordinación, Apoyo, seguimiento y evaluación al Programa de Tutoría para los estudiantes de pregrado de la Universidad del Bío-Bío Campus Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación ala VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU	Yuriet Alé	Contratado	Actualmente en ejecución Nueva AT Incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Apoyo en la evaluación de la semana de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria en la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación ala VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU	Claudia Miranda	Contratado	Actualmente en ejecución Nueva AT Incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Desarrollo de un sistema de informático para la gestión y seguimiento del proyecto Convenio de Desempeño de la Universidad del Bío-Bío	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	Juan Carlos González	Contratado	Actualmente en ejecución Nueva AT Incorporada al Listado de Bs. y Serv.



De total de recursos comprometidos para el ítem de Asistencias Técnicas según programación del año 2008, a la fecha se mantiene saldos correspondientes a recursos ministeriales e institucionales, correspondientes a un 51 % (\$ 157.953.226) recursos ministeriales y un saldo del 100% (\$ 67.534.000) de recursos institucionales.

El grado de avance en la ejecución de los gastos de este ítem ha dependido principalmente a la velocidad en la ejecución de los procedimientos involucrados. Debido a que los requerimientos de Asistencias Técnicas poseen tiempos de ejecución mayores respecto a los demás ítems de gastos, dado por los procesos de definición de términos de referencia, los cuales son trabajados y consensuados en conjunto con las comisiones operativas del convenio; la etapa de selección del consultor, que en la mayoría de las ocasiones involucra entrevistas personales con cada uno de los consultores invitados al proceso; y finalmente el proceso de contratación respectiva, que involucra la tramitación administrativa del Departamento de Personal, la revisión de la Contraloría Universitaria y finalmente la decretación del contrato.

A su vez, la programación realizada para este ítem de gastos ha sufrido modificaciones debido a nuevas necesidades que han surgido en el transcurso del convenio, además de requerimientos o definiciones de actividades previas que se han debido efectuar, para iniciar otros de ellos. De esta manera, con el propósito de ejecutar dichos saldos presupuestarios, se están realizando las siguientes **acciones** para asegurar la ejecución de lo programado:

1. Apoyo constante por parte de la Dirección Ejecutiva a las unidades respectivas en la elaboración de los términos de referencia.
2. Redefinición de las necesidades de contratación orientadas a las temáticas de:
 - a) Formación Integral: actualmente se encuentra un proceso en etapa de selección del consultor
 - b) Sistemas de Información: Actualmente en definición de Términos de referencia.

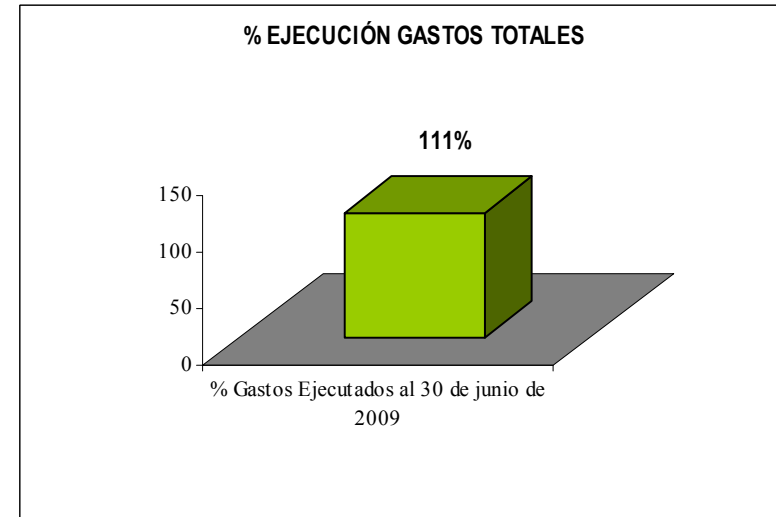


GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACION

Bienes:

	Mineduc (\$)	Institución (\$)	Total (\$)
Gastos Devengados al 30 de junio de 2009	115.562.642		115.562.642
Gastos Devengados y Ejecutados Anticipadamente al 30 de junio de 2009	0	19.575.242	19.575.242
Totales	115.562.642	0	135.137.884
Saldos Presupuestarios Año 2008	6.712.829		6.712.829

Para este ítem, no se programaron recursos institucionales para el año 1: 2008; sin embargo la institución adelantó parte de la inversión presupuestada para el año 2009, debido a que surgieron necesidades en equipamiento que debieron ser cubiertas. Es así como, a la fecha se ha ejecutado un gasto con recursos institucionales correspondientes a la suma total de \$ 19.575.242.



A continuación, se detalla el estado de avance de los requerimientos de gastos definidos para el ítem de **Bienes**, contenidos en el Listado de Bienes y Servicios año 2008:

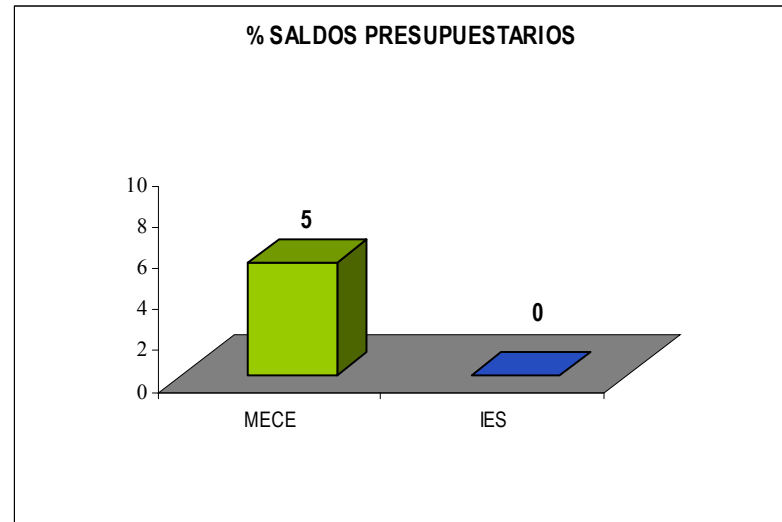
Color Celda	Requerimientos de Gastos
■	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bienes y Servicios año 2008
■	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y Servicios año 2008 y Redefinido
■	Requerimiento en proceso de adjudicación

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Bienes						
Tecnología de acceso a información						
Unidad de Análisis						
Equipamiento para la Gestión de la Unidad de Análisis	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Funcionamiento del sistema de análisis	VideoCorp Ingeniería Nelson Ulloa Sáez MyB Servicios Computacionales S.A. Dario Fabbri Landi y Otros Diprotel Ltda. Marco Guajardo Vergara Sodimac S.A. Indecs Consultores en Informática Ltda. Distribuidora Computacional Ltda.	Contratado	Ejecutado.
Mobiliario para la Unidad de Análisis	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Funcionamiento del sistema de análisis	Sociedad Comercial Oficinta Ltda. Sociedad Comercial Oficinta Ltda. CATEM S.A.	Contratado	Ejecutado.
Alajamiento para la Unidad de Análisis	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Funcionamiento del sistema de análisis	Diprotel Ltda. Comercial Ventanal y Cía. Ltda.	Contratado	Ejecutado.
Dirección Ejecutiva						
Equipamiento Dirección Ejecutiva del proyecto	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	Bip Computer y Marina Parra y Cía Ltda.	Contratado	Ejecutado.
Mobiliario Unidad de Análisis financiero contable del proyecto	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	CATEM	Contratado	Ejecutado.

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Laboratorio de Idiomas Campus Concepción						
Equipamiento laboratorios (software)	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Celestron	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Equipamiento laboratorio (equipos audiovisuales)	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Bip Computer	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Equipamiento dirigido a los estudiantes Campus Chillán						
Equipamiento computacional (Equipos y Conexión inalámbrica)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias		Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Mobiliarios	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias		Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Equipamiento a Administrativos y Académicos Campus Chillán						
Equipamiento computacional	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias		Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Equipamiento audiovisual	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias		Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Mobiliarios	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias		Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Equipamiento de Espacios Urbanos						
Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios y medios de información permanente para alumnos	Forma y Espacio (Luis Arriaga Olave)	Contratado	Ejecutado.
Basureros Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Famacom S.A.	Contratado	Ejecutado.
Basureros triples ecológicos Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que fue incorporado en un proceso único de compra de basureros
Portabicicletas Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Inducrom	Contratado	Ejecutado.
Arcos de Fútbol Campus La Castilla	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria		Contratado	Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que los equipamientos deportivos fueron incorporados en un único proceso de adjudicación

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Equipamiento Deportivo Gimnasio Multiuso Campus La Castilla Chillán						
Escaños Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Sociedad Vibro Sur	Contratado	Ejecutado.
Instalación de equipamiento urbano Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Héctor Enrique Zamorano Valenzuela	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Provisión e instalación de barreras manuales para accesos controlados Campus Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Aba Seguridad y Servicio	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Implementación del Gimnasio						
Espejo	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Juan Eduardo Sallorenzo Arteaga	Contratado	Ejecutado.
Gradas	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Contratado	Ejecutado.
Equipamiento deportivo del Gimnasio						
Accesorios deportivos (barras, pesas, mancuernas, colchonetas, plataforma de salto, ciclo ergómetro, plinto de gimnasia, arcos, parantes de voleibol)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Carolina Ríos Méndez	Contratado	Ejecutado.
Equipamientos de Arcos y Tableros	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Quimicolor Ltda.	Contratado	Ejecutado.
Colchonetas aeróbicas	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Elizabeth Mardones San Martín	Contratado	Ejecutado.
Demarcación cancha de fútbol (colocación de solerillas) Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Aurora Ltda.	Contratado	Ejecutado.
Equipamiento Deportivo Campus Concepción						
Equipamiento deportivo						
Carpeta Cancha de tenis	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Checoeslovaquia Ltda.	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Proceso Admisión Alumnos						
Pendrives	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Paulina Lorca Godoy	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Insumos Paisajismo						
Paisajismo Estacionamiento Ciencias Empresariales La Castilla Habilitación Senda Peatonal y esparcimiento	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Vibrados La Aurora	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Paisajismo Aulas Campus Fernando May (provisión e instalación de veredas) Habilitación Áreas de Esparcimiento y de Estar, Espacios Aulas-FACSA	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	José Lara Cabalín	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Paisajismo Casino Campus Fernando May (provisión, instalación y demarcación con material pétreo) Habilitación Áreas Esparcimiento y de Estar, Casino Universitario	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	José Lara Cabalín	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Paisajismo (áreas verdes/paseos peatonales y solerillas) Campus Concepción sectores: acceso gimnasio/oriente cancha de tenis/mejoramiento parque frente a gimnasio (incl. Evacuación superficial de aguas lluvias) Oriente Cancha Tenis Mejoramiento Parque universitario Habilitación áreas verdes Escuela de Construcción Civil	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Claudia Patricia López Mahecha Luis Gonzalo Valenzuela Arroyo Juan Giacaman y Cía. Ltda.	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Equipamiento para desarrollo de alumnos						
Lockers	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Lockers Chile	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Candados	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Abásolo y Cía. Ltda.	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Mobiliario Sala alumnos Programa Tutores Facultad Ciencias Empresariales Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Industria Metalúrgica Aconcagua Ltda.	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Mobiliario Sala alumnos Programa Tutores Ing. Civil Mecánica Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Industria Metalúrgica Aconcagua Ltda.	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Climatización Biblioteca Campus Fernando May	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Empresa Climatización M ^a Teresa Contreras	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.

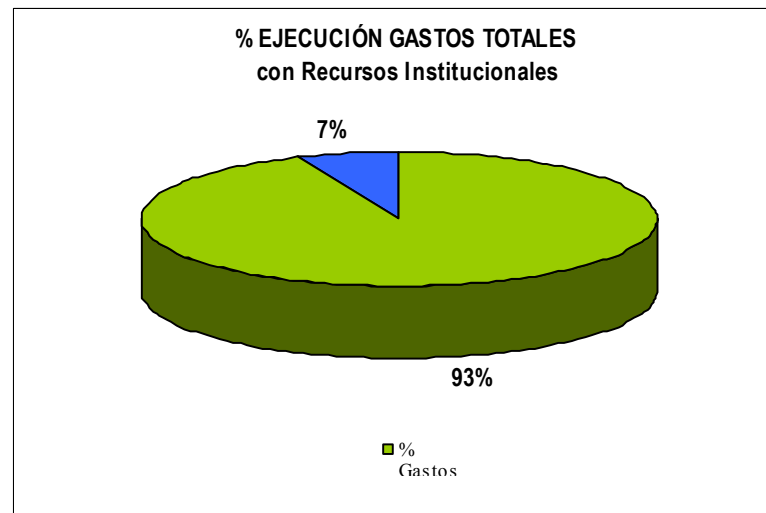


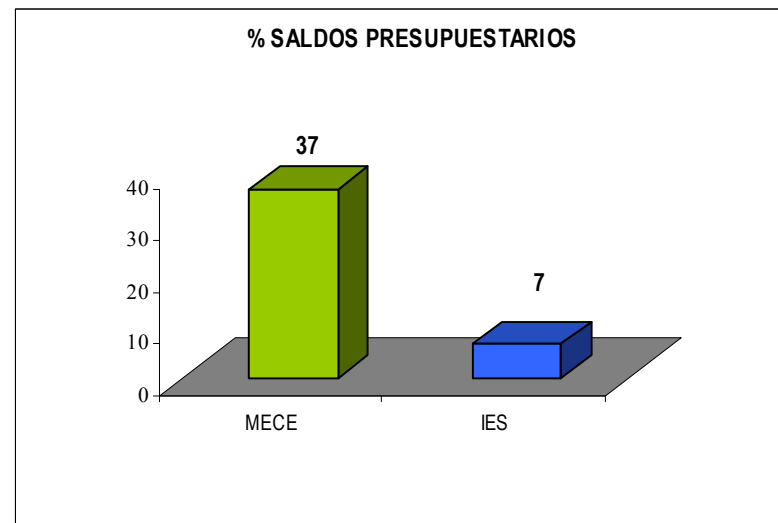
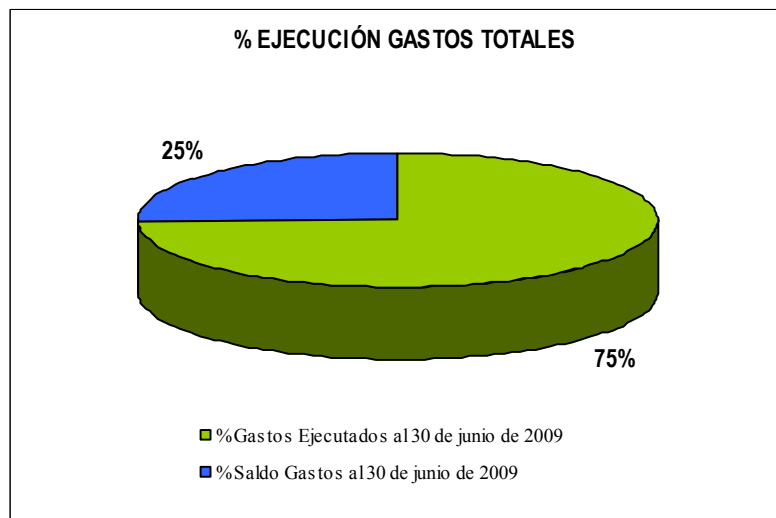
De total de recursos comprometidos para el ítem de Bienes según programación del año 2008, a la fecha se mantiene saldos con recursos ministeriales, correspondientes a un 5% (\$ 6.712.829), los cuales a la fecha se encuentran comprometidos en la adquisición de equipamiento para la Unidad de Formación Integral (actualmente en proceso de adjudicación).

Obras:

	Mineduc (\$)	Institución (\$)	Total (\$)
Gastos Devengados al 30 de junio de 2009	166.503.603	149.560.400	316.064.003
Gastos Devengados y Ejecutados Anticipadamente al 30 de junio de 2009	0	0	0
Totales	166.503.603	149.560.400	316.064.003
Saldos Presupuestarios Año 2008	96.231.426	10.439.600	106.671.026

Actualmente existe un saldo presupuestario correspondiente a un total de \$ 106.671.026, los cuales están comprometidos en la adjudicación de la obra denominada Remodelación Gimnasio Multiuso del Campus La Castilla de Chillán, que se encuentra en proceso de licitación a través del mercado público.





A continuación, se detallan los requerimientos de gastos definidos para el ítem de **Obras**, contenidos en el Listado de Bienes y Servicios año 2008:

Color Celda	Requerimientos de Gastos
Amarelo	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bienes y Servicios año 2008
Ciano	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y Servicios año 2008 y Redefinido
Púrpura	Requerimiento en proceso de adjudicación

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Obras						
Remodelación de espacios existentes						
Habilitación y Ampliación Gimnasio taller y actividades extraprogramáticas, Campus Fernando May	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Alex Maturana Jaramillo	Contratado	Ejecutado
Remodelación Gimnasio Multiuso , Campus La Castilla Chillán	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Actualmente en Proceso de Licitación
Ampliación Ex Laboratorio de Maderas, Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Michael Álvarez Schlüssler	Contratado	Ejecutado . Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Mantenimiento, Remodelación y Ampliación Fac. Cs. Empresariales, Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Luis Eduardo Garcés Rifo	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Servicios higiénicos Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Constructora Gamo Ltda.	Contratado	Ejecutado . Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Habilitación y equipamiento Gimnasio Multiuso Campus La Castilla, Chillán						
Equipamientos eléctrico Gimnasio.						
Sistema de Iluminación	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Malla de tierra	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Tablero distribución	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Alimentación (inc. Ductos subterráneos, cámaras, cableados) etc.	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Sistema de climatización	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla

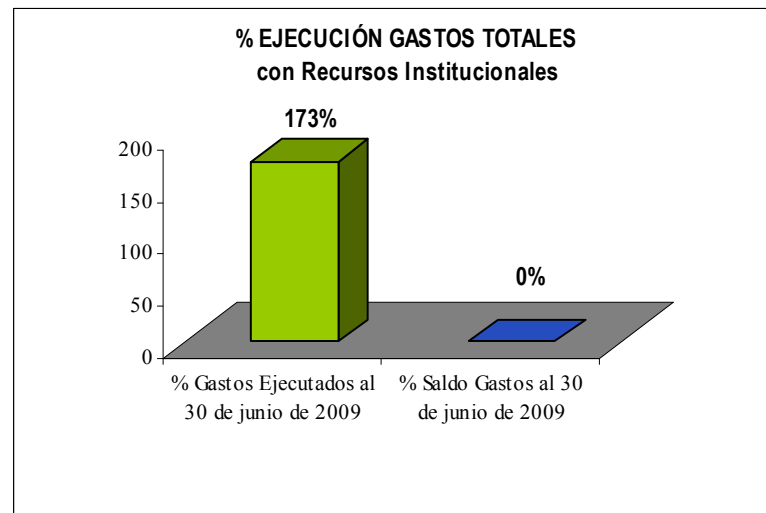
DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Tablero distribución	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Alimentación (inc. Ductos subterráneos, cámaras, cableados) etc.	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Sistema de climatización	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Instalaciones sanitarias						
Red Húmeda	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Pavimentación						
Pavimento de Poliuretano tipo Pulas tic de Bronson 9 mm espesor. Incluye demarcaciones tres deportes	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Remodelación Camarines						
Mantenimiento Camarines existente (54 m2)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que se incorporo en el proceso de Habilitación de Camarín existente
Habilitación Camarín existente	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Luis Eduardo Garcés Riffo	Contratado	Ejecutado
Trabajos exteriores						
Accesos gimnasio y camarines (veredas y áreas verdes)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla
Sistema evacuación aguas lluvias (dren).	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv. ya que requiere la ejecución previa de la obra Remodelación del Gimnasio Multiuso Campus La Castilla

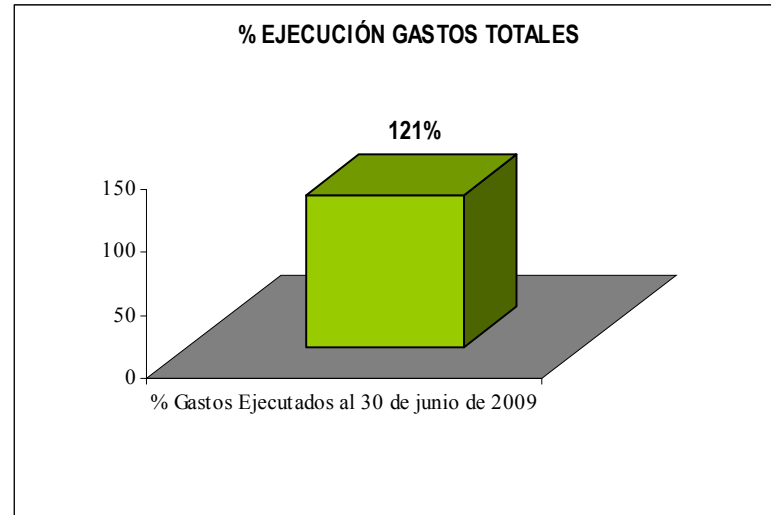
DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Pintura Pintura Exteriores de Madera Edificio Gantes y Ante Techo Edificio Ingeniería en Maderas	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Actualmente en proceso de iniciar 2° licitación pública
Habilitación Espacios Urbanos Campus La Castilla, Fernando May y Concepción						
Habilitación Espacios Urbanos						
Provisión e instalación de barreras manuales para accesos controlados Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv.
Provisión e instalación de barreras manuales para accesos controlados Campus Fernando May	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv.
Paisajismo (áreas verdes/paseos peatonales/especies y solerillas) Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento redefinido en la adquisición de insumos para paisajismo
Paisajismo (áreas verdes/paseos peatonales/especies y solerillas entre aulas y Facsa) Campus Fernando May	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento redefinido en la adquisición de insumos para paisajismo
Plaza Campus Fernando May (oriente Prorectoría)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento redefinido en la adquisición de insumos para paisajismo
Iluminación canchas Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Efraín Ortiz Torres	Contratado	Ejecutado
Demarcación pasos peatonales Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento eliminado del Listado de Bs. y Serv.
Habilitación Laboratorio de Idiomas Campus Concepción						
Instalaciones eléctricas	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Electricidad y Construcción Valenzuela Ltda.	Contratado	Ejecutado
Habilitación Espacios Alumnos Campus Concepción						
Reparación Cubierta Edificio Facultad de Ciencias	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Michael Álvarez Schlüssler	Contratado	Ejecutado

Operación:

	Mineduc (\$)	Institución (\$)	Total (\$)
Gastos Devengados al 30 de junio de 2009	44.000.000	16.000.000	60.000.000
Gastos Devengados y Ejecutados Anticipadamente al 30 de junio de 2009	608.360	11.723.445	12.331.805
Totales	44.608.360	27.723.445	72.331.805
Saldos Presupuestarios Año 2008	0	0	0

En el ítem de Operación se realizó una ejecución anticipada durante el periodo de ejecución 2008 de \$ 12.331.808, de los cuales \$11.723.445 corresponden a recursos de contraparte y \$ 608.360 a recursos ministeriales. De esta manera, a la fecha no existen saldos presupuestarios pendiente de ejecución.





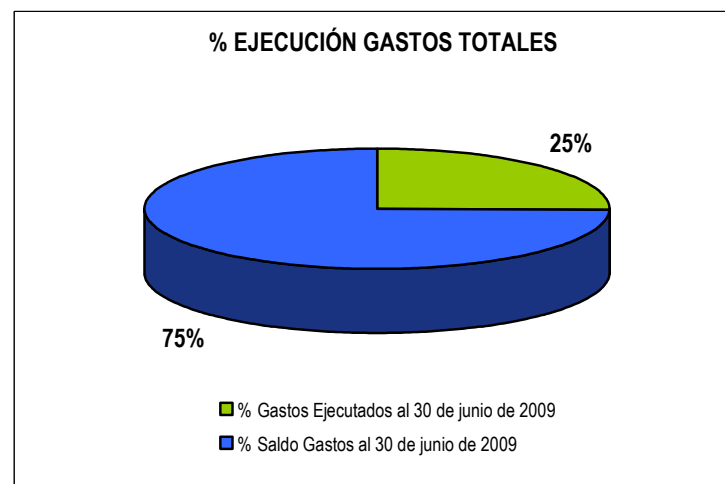
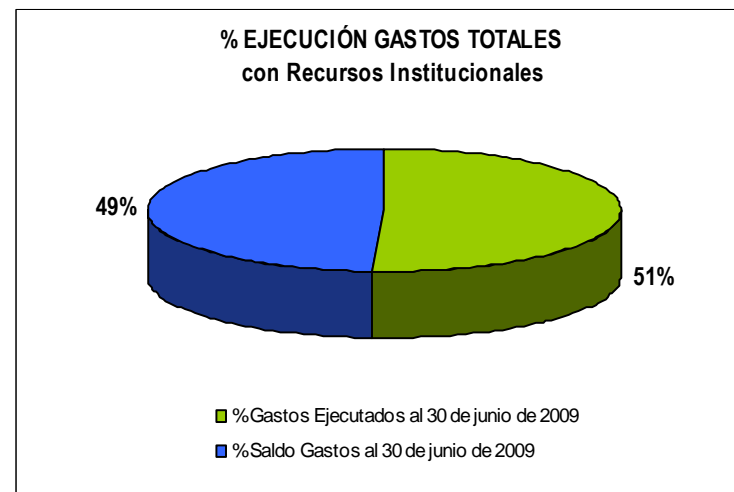
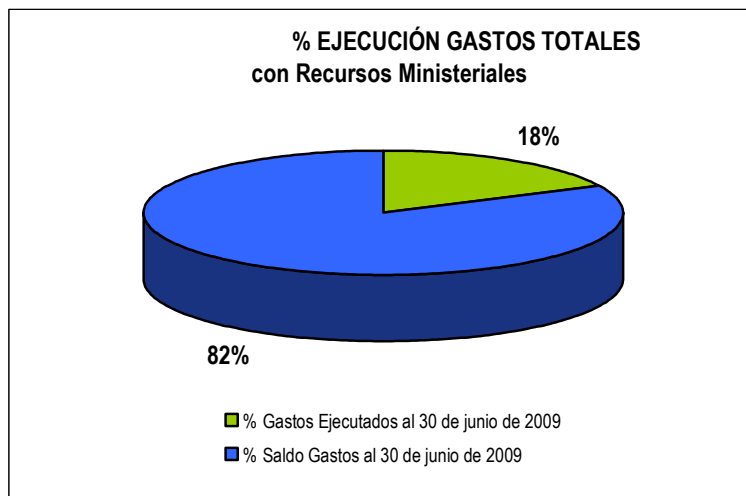
A continuación, se detallan los requerimientos de gastos definidos para el ítem de Operación, contenidos en el Listado de Bienes y Servicios año 2008:

Color Celda	Requerimientos de Gastos
	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bienes y Servicios año 2008
	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y Servicios año 2008 y Redefinido
	Requerimiento en proceso de adjudicación

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO	OBSERVACIONES
Operación						
Remuneraciones						
Contratación técnicos y profesionales para administración sistemas de gestión	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	Honorarios Alumnos Tutores Programa Reforzamiento Estudiantil	Contratado	Ejecutado
Apoyo técnico para seguimiento operativo del programa	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	Honorarios Profesionales de Apoyo: Carmen Araneda y Mónica Berrocal (Enero a Dic 2008 y Enero a Abril 2009)	Contratado	Ejecutado
Honorarios Alumnos Tutores Proceso Admisión 2009 Sede Chillán y Concepción (Aplicación Cuestionario de Caracterización Alumnos Nuevos 2009)	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Programa de reforzamiento estudiantil para los primeros años	10 Alumnos Tutores	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Honorarios Alumnos Tutores Programa de Inducción a la Vida Universitaria 2009 Sede Chillán y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Programa de reforzamiento estudiantil para los primeros años	58 Alumnos Tutores Concepción 45 Alumnos Tutores Chillán	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contratación técnicos y profesionales para la elaboración de diseños arquitectónicos obras año 2009	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	4 Profesionales (8 meses) Marzo-octubre	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contratación profesionales Dirección de Desarrollo Estudiantil	Finalidad 2: Permanencia	Línea de actuación 3. Sistemas de apoyo y vinculación a la vida universitaria	Apoyo psicosocial interdisciplinario.	2 Profesionales	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contratación profesionales Unidad de Normalización y Certificación	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea de actuación 6. Políticas, organización y capacitación	Normativas y procedimientos acordados.	3 Profesionales	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contratación para el Diseño de página Web dirigida a los estudiantes de primer año	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Programa de reforzamiento estudiantil para los primeros años	Felipe Reyes	Contratado	Ejecutado. Nuevo Requerimiento Incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Gestión Operativa del Proyecto						
Gastos Operacionales	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	Gastos Operacionales	Contratado	Ejecutado

4.2.2. Según Listado de Bienes y Servicios año 2009:

Ejecución Total:

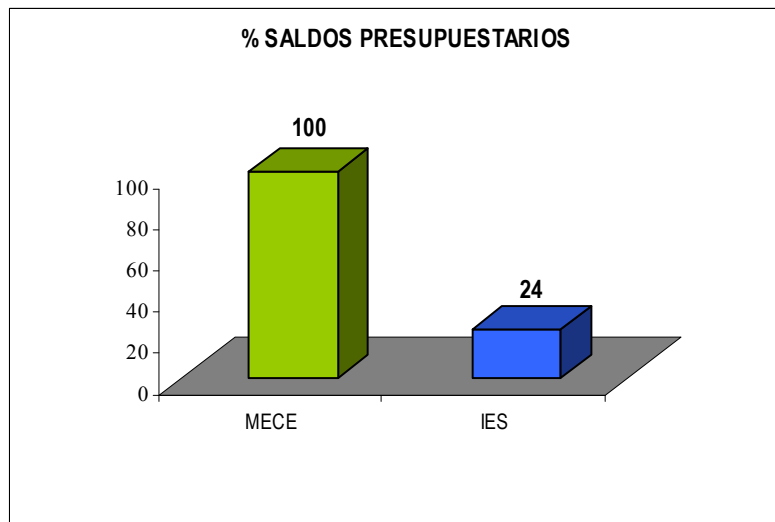
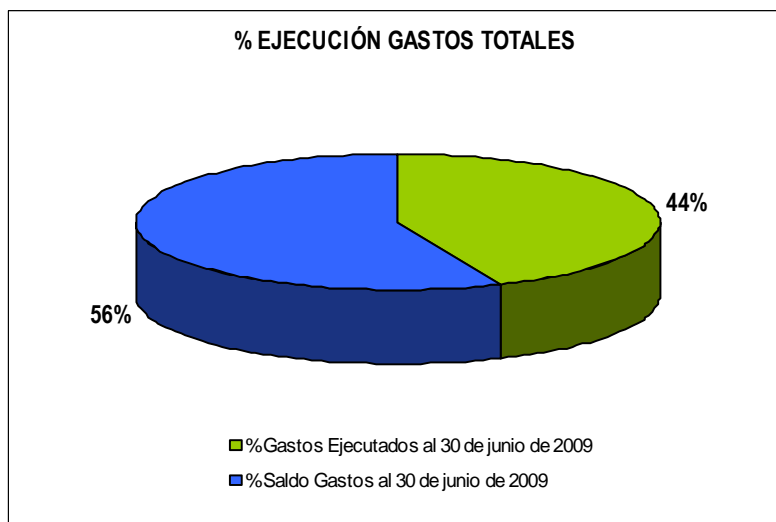


Considerando el presupuesto comprometido para el año 2009, el grado de avance en la ejecución del gasto total ha sido de un **25%**, de los cuales se han ejecutado \$ 134.045.399 (18%) con recursos ministeriales y \$ 115.474.690 (51%) con recursos institucionales.

La ejecución del gasto para el periodo de ejecución 2009 contiene los avances en los gastos establecidos en el listado de bienes y servicios del año 2009 y los montos de gastos anticipados durante el periodo de ejecución presupuestaria del año 2008, los cuales corresponden a :

DENOMINACION	Gastos Programados según Listado de Bs. y Serv. Año 2008			Gastos Devengados al 30 de junio de 2009 según Listado de Bs. y Serv. Año 2008			Gastos Devengados ejecutados anticipadamente al 30 de junio de 2009			Gastos Devengados Acumulados al 30 de junio de 2009		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	123.480.000	53.000.000	70.480.000	14.712.604	0	14.712.604	39.018.554	0	39.018.554	53.731.158	0	53.731.158
Asistencias Técnicas	286.166.753	251.086.500	35.080.253	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bienes	290.580.000	265.580.000	25.000.000	7.549.147	7.549.147	0	19.575.242	0	19.575.242	27.124.389	7.549.147	19.575.242
Obras	191.059.747	138.000.000	53.059.747	141.212.067	113.152.319	28.059.748	0	0	0	141.212.067	113.152.319	28.059.748
Operación	94.446.000	51.500.000	42.946.000	15.120.670	12.735.573	2.385.097	12.331.805	608.360	11.723.445	27.452.475	13.343.933	14.108.542
TOTAL	985.732.500	759.166.500	226.566.000	178.594.488	133.437.039	45.157.449	70.925.601	608.360	70.317.241	249.520.089	134.045.399	115.474.690

Perfeccionamiento:

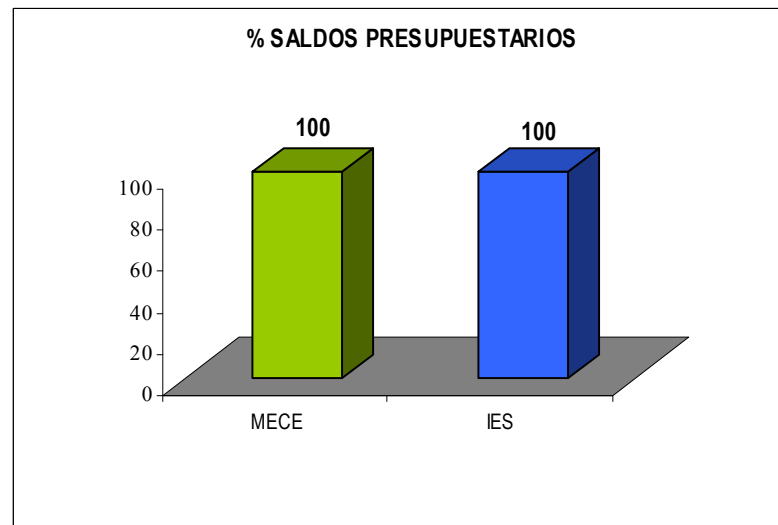
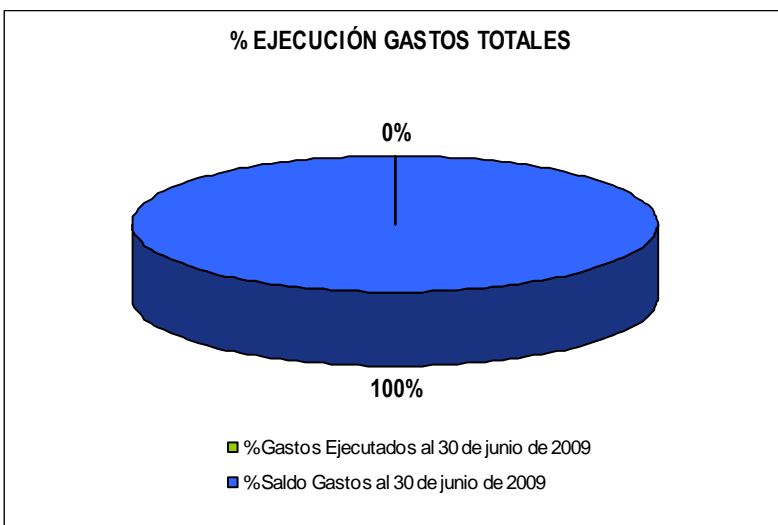
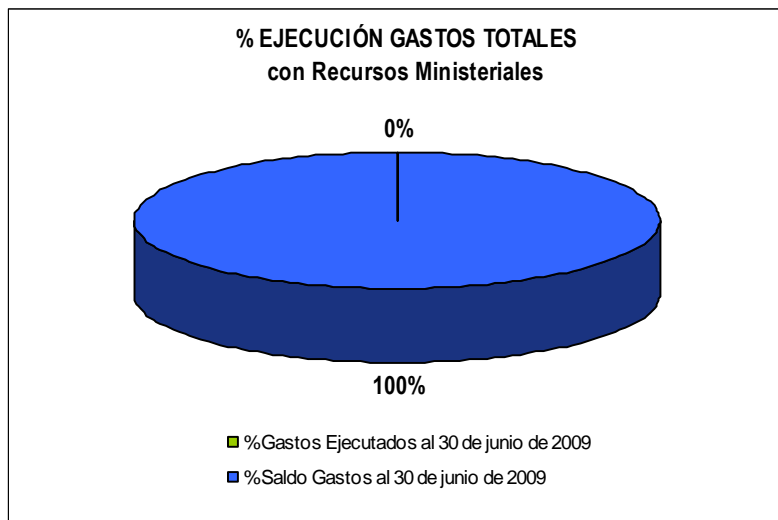


A continuación, se detallan los requerimientos de **Perfeccionamiento** ejecutados de acuerdo a la programación del Listado de Bienes y Servicios año 2009:

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Perfeccionamiento					
Programa Capacitación Comité Bipartito					
Escuela de Capacitación-Inglés	Finalidad 3: Inserción Laboral	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Hito 2: Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Chileno Norteamericano de Cultura	En ejecución
Escuela de Capacitación-Computación	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Hito 4: Programa de apoyo pedagógico y tecnológico permanente diseñado e iniciado	Centro de Formación Técnica Crecic Ltda.	En ejecución
Programa Capacitación PPPU					
Evaluación de aprendizajes en el modelo por competencias (3 módulos)	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Hito 2: Programa de desarrollo académico diseñado e iniciado		Programado
Diseño curricular, versión I Sección 1	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 1: Rediseño curricular	Hito 3: Académicos y directivos con competencias de gestión		Programado
Diseño curricular, versión I Sección 2	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 1: Rediseño curricular	Hito 3: Académicos y directivos con competencias de gestión		Programado
Producción de experiencias didácticas en formación por competencias.	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito2: Programa de Habilidades pedagógicas en educación por competencias	Oscar Jerez	Ejecutado
Producción de experiencias didácticas en formación por competencias.	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Hito 2: Programa de desarrollo académico diseñado e iniciado	Oscar Jerez	Ejecutado
Evaluación de los aprendizajes en la perspectiva de la formación por competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Hito 2: Programa de desarrollo académico diseñado e iniciado	Oscar Jerez	Ejecutado
Tecnologías de la información y comunicación para la Educación Superior, Sección 1.	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Hito 4: Programa de apoyo pedagógico y tecnológico permanente diseñado e iniciado		Programado
Tecnologías de la información y comunicación para la Educación Superior, Sección 2	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Hito 4: Programa de apoyo pedagógico y tecnológico permanente diseñado e iniciado		Programado

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Diploma "Formación por Competencias para Formadores"	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Hito 2: Programa de desarrollo académico diseñado e iniciado		Programado
Curso Gestión, versión I curricular para directores de escuela, sección 1	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 1: Rediseño curricular	Hito 3: Académicos y directivos con competencias de gestión		Programado
Curso Gestión, versión I curricular para directores de escuela, sección 2	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 1: Rediseño curricular	Hito 3: Académicos y directivos con competencias de gestión		Programado
Programa Capacitación del Convenio de Desempeño					
Capacitación dirigida a estudiantes Campus Concepción	Multifinalidad				Programado
Capacitación dirigida a estudiantes Campus Fernando May	Multifinalidad				Programado
Capacitación dirigida a estudiantes Campus La Castilla	Multifinalidad				Programado
Capacitación dirigida a funcionarios Campus Concepción	Multifinalidad				Programado
Capacitación dirigida a funcionarios Campus Fernando May	Multifinalidad				Programado
Capacitación dirigida a funcionarios Campus La Castilla	Multifinalidad				Programado
Capacitación dirigida a académicos Campus Concepción	Multifinalidad				Programado
Capacitación dirigida a académicos Campus Fernando May	Multifinalidad				Programado
Capacitación dirigida a académicos Campus La Castilla	Multifinalidad				Programado
Capacitación orientada a la finalidad de Deserción	Multifinalidad				Programado
Capacitación orientada a la finalidad de Permanencia	Multifinalidad				Programado
Capacitación orientada a la finalidad de Acreditación	Multifinalidad				Programado
Capacitación orientada a la finalidad de Inserción Laboral	Multifinalidad				Programado

Asistencias Técnicas:



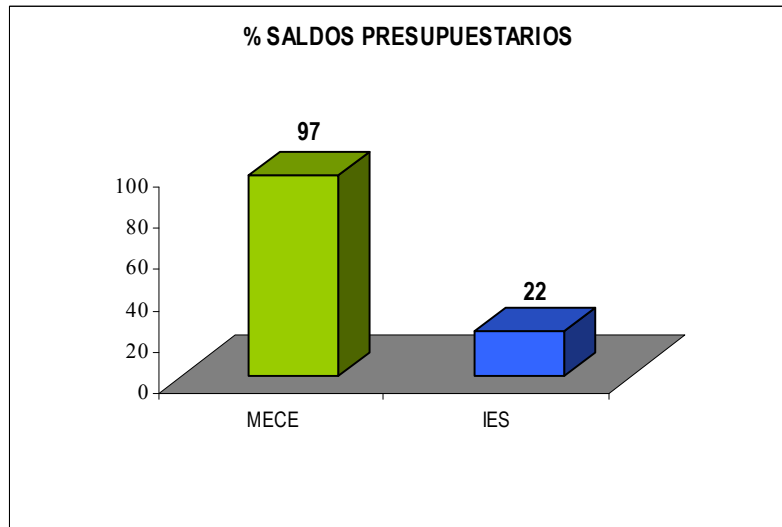
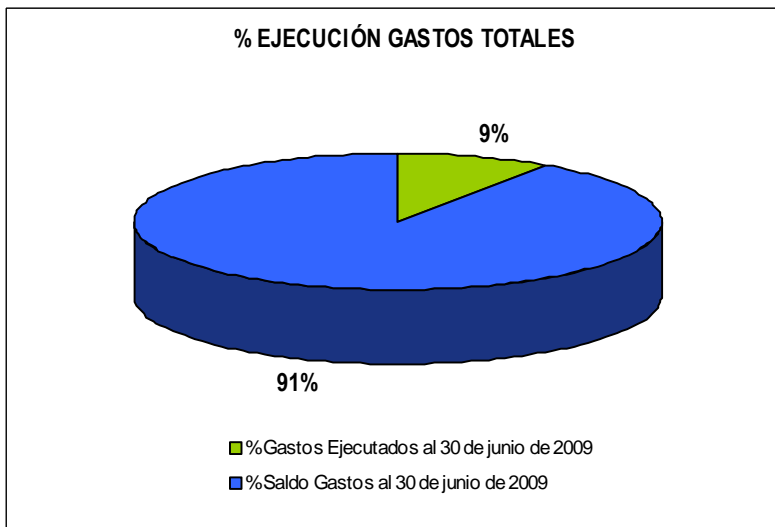
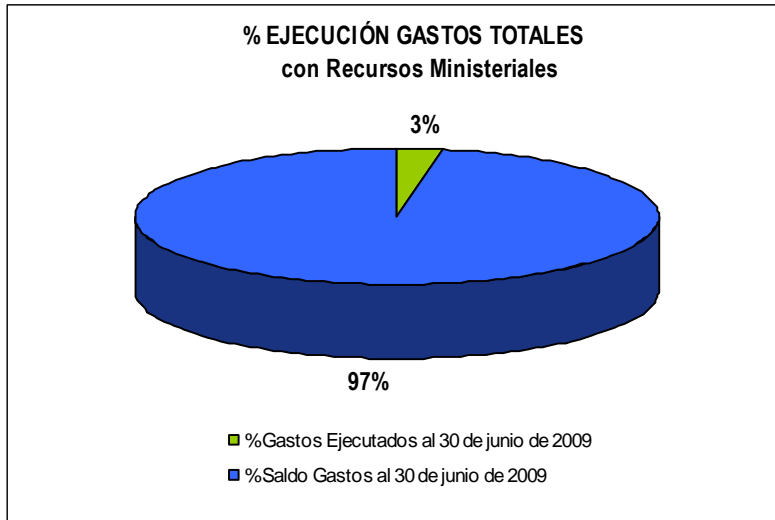
A continuación, se detallan los requerimientos de **Asistencias Técnicas** ejecutados de acuerdo a la programación del Listado de Bienes y Servicios año 2009:

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Asistencia Técnica Individual					
Honorarios a Suma Alzada					
Estudio y análisis de la satisfacción de los alumnos titulados de la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 3: Inserción Laboral	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Hito 1: Programa de inserción laboral estudiantil		Actualmente en elaboración de TDR
Estudio y análisis de la satisfacción de los empleadores de profesionales de la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 3: Inserción Laboral	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Hito 1: Programa de inserción laboral estudiantil		Actualmente en elaboración de TDR
Actualización de los datos de alumnos egresados y empleadores	Finalidad 3: Inserción Laboral	Línea Estratégica 5: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Hito 1: Sistema de información con alumnos egresados		Actualmente en elaboración de TDR
Creación de soporte informático para la aplicación de las encuestas de caracterización de los alumnos	Finalidad 3: Inserción laboral	Línea Estratégica 5: Diseño e implementación de un sistema	Hito 1: Sistema de información con alumnos egresados		Actualmente en elaboración de TDR
Diseñar e implementar el Programa de interacción con empresas públicas y privadas	Finalidad 3: Inserción Laboral	Línea Estratégica 2: generación de redes de egresados e interacción con el sistema empresarial	Hito 2: Programa de interacción con empresas públicas y privadas		Actualmente en elaboración de TDR
Contraparte técnica para el estudio de deserción estudiantil	Finalidad 1: Deserción	Transversal a la finalidad	Transversal a la finalidad		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño del sistema de información a los alumnos y su desarrollo universitario	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Hito 1: Sistema de información de los alumnos y su desarrollo universitario		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño del sistema de información para la gestión de la integración a la vida universitaria	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Hito 3: Sistema de información de la gestión de la integración a la vida universitaria		Actualmente en elaboración de TDR

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Diseño del sistema de información, seguimiento y evaluación al programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 3: Sistemas de apoyo y vinculación universitaria	Hito 3: Sistema de seguimiento y evaluación y adaptación a la vida universitaria		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño del sistema de información para la gestión docente y académica	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Hito 2: Sistema de información del desarrollo académico		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño del sistema de análisis y focalización de estrategias por asignaturas críticas en todas las carreras	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 1: Sistema de evaluación de asignaturas críticas		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño de sistema de información para la gestión de la evaluación y aprobación de asignaturas	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 4: Sistema de información de la gestión de la evaluación y aprobación de asignaturas		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño y desarrollo de sistema de información sobre formación integral	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Hito 7: Sistema de seguimiento, evaluación y de retroalimentación para la formación general e integral.		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión	Finalidad 3: Inserción Laboral	Línea Estratégica 5: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Hito 4: Sistema de información para la gestión docente y administrativa de la finalidad inserción laboral		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño de Sistema de Análisis e investigación institucional	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Hito 3: Funcionamiento del sistema de análisis		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño de programa institucional de prácticas laborales	Finalidad 3: Inserción Laboral	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Hito 3: Programa de experiencia laboral		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño y procedimientos en la definición de roles cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 5: Organización, políticas y capacitación	Hito 2: Normativas y procedimientos institucionalizados		Actualmente en elaboración de TDR
Diagnóstico y diseño de normativas, políticas, procedimientos, cargos y funciones	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 5: Rediseño y fortalecimiento institucional: organización, políticas y capacitación	Hito 1: Normativa y procedimientos definidos		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño e implementación de Sistema Informático de análisis y entrega de resultados de pruebas de medición de competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Hito 1: Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos		Actualmente en elaboración de TDR

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Diseño e implementación de sistema de análisis y seguimiento para la focalización de estrategias por asignaturas críticas en las carreras	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 1: Sistemas de evaluación de asignaturas críticas		Actualmente en elaboración de TDR
Elaboración de propuesta de rediseño de asignaturas críticas	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 1: Rediseño curricular	Hito 2: Propuestas de rediseño de asignaturas críticas y mallas de carreras.		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño e implementación de sistema de evaluación de asignaturas críticas	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 1: Rediseño curricular	Hito 1: Sistema de análisis y focalización de estrategias por asignaturas críticas en todas las carreras		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño de modelo de gestión del proceso de acreditación y aseguramiento de la calidad	Finalidad 4: Acreditación	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad	Hito 1: Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño de programa de formación docente para el desarrollo de capacidades pedagógicas docentes	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Hito 2: Programa de desarrollo académico diseñado e iniciado		Actualmente en elaboración de TDR
Asesoría en el diseño e implementación de un programa de difusión universitaria	Finalidad 3: Inserción Laboral	Línea Estratégica 3: Mejoramiento del posicionamiento estratégico	Hito 1: Plan de difusión de la universidad a empresas y comunidad		Actualmente en elaboración de TDR
Asesoría en certificación de procesos de la Universidad del Bio-Bio	Finalidad 4: Acreditación	Línea Estratégica 3: Organización, políticas y capacitación	Hito 2: Normativas y procedimientos acordados		Actualmente en elaboración de TDR
Identificación de competencias en actividades extraprogramáticas en alumnos de la Universidad del Bio-Bio	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Hito 5: Oferta programática en formación general e integral		Actualmente en elaboración de TDR
Identificación de competencias en actividades deportivas en alumnos de la Universidad del Bio-Bio	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Hito 5: Oferta programática en formación general e integral		Actualmente en elaboración de TDR
Identificación de competencias en actividades sociolaborales en alumnos de la Universidad del Bio-Bio	Finalidad 3: Inserción Laboral	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Hito 5: Oferta programática en formación general e integral		Actualmente en elaboración de TDR
Diseño de un programa de difusión y sensibilización a la comunidad universitaria sobre el Programa de Formación Integral	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Hito 5: Oferta programática en formación general e integral		Actualmente en elaboración de TDR

Bienes:



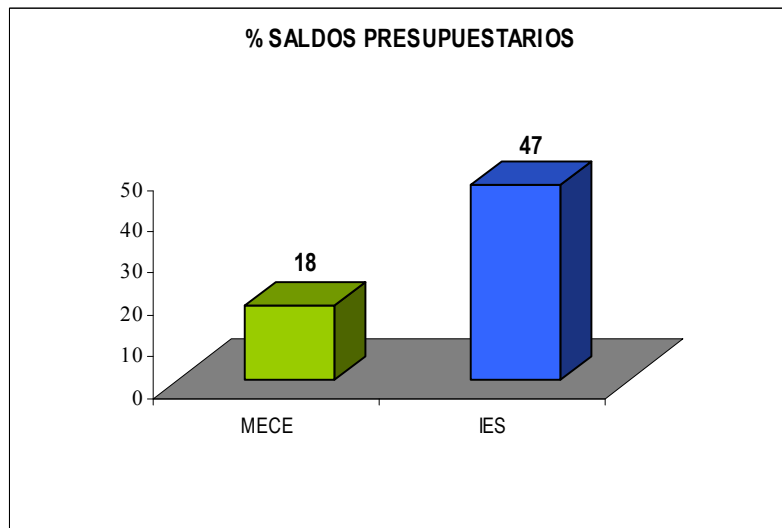
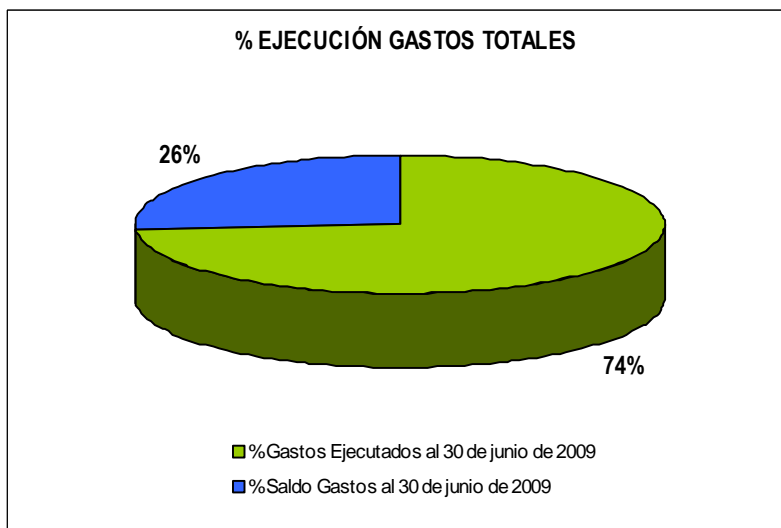
A continuación, se detallan los requerimientos de **Bienes** ejecutados de acuerdo a la programación del Listado de Bienes y Servicios año 2009:

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Bienes					
Equipo de Apoyo al Aprendizaje					
Equipo de apoyo al Plan de Comunicaciones	Multifinalidad			Comercial David Mondinger Jajam Eir	Ejecutado
	Multifinalidad			MYB Servicios Computacionales S.A.	Ejecutado
Tecnología de Acceso a la Información					
Datashows para Equipamiento de impacto en estudiantes	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: capacidades docentes identificadas	Hito 3: Docentes con espacios y equipamiento tecnológico		Programado
Telones para Equipamiento de impacto en estudiantes	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: capacidades docentes identificadas	Hito 3: Docentes con espacios y equipamiento tecnológico		Programado
Muebles, Equipos y Alajamiento					
Equipamiento de impacto en estudiantes					
Sillas Isósceles	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Sillas Isósceles Lab. Computación	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Sillas Aulas Auditorio	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Mesas 180x80	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Pizarras 240x120	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Sillas Universitarias (D)	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Sillas Universitarias (D)	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Mesas Redondas para Sala de Estudio	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Sillas isósceles para Sala de Estudios	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Industria Metalúrgica Aconcagua Ltda.	Ejecutado
Habilitación Sala Alumnos tesis (paneles, mobiliario)	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		En proceso de elaboración ET
Habilitación Sala de Información para alumnos (equipos computacionales, mobiliario)	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Tecnologías de Información y Comunicación (TICs)					
Servidor de Procesamiento	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
STORAGE de Almacenamiento	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Dispositivos PDA-Ipaq HP 116	Finalidad 1: Deserción	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Otros Bienes					
Equipamiento de Espacios Urbanos					
Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Rayen Nova Alarcón	Ejecutado
	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Rayen Nova Alarcón	Ejecutado
	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Rayen Nova Alarcón	Ejecutado
	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Christian Andrés Estay Brito	Ejecutado
Basureros Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Portabicicletas Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Escaños Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	VibroSur Ltda.	Ejecutado
Ficheros Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Equipamiento Gimnasio Multiuso Campus La Castilla					
Carpeta Sintética	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Equipamiento Gimnasio Multiuso Sala de musculación	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Equipamiento para desarrollo alumnos					
Equipamiento deportivo Campus Concepción, Fernando May y La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Equipamiento para actividades extraprogramáticas Campus Concepción, Fernando May y La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Equipamiento para actividades sociolaborales Campus Concepción, Fernando May y La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado
Materiales					
Materiales para la demarcación e iluminación de circulación de vías peatonales, Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Programado

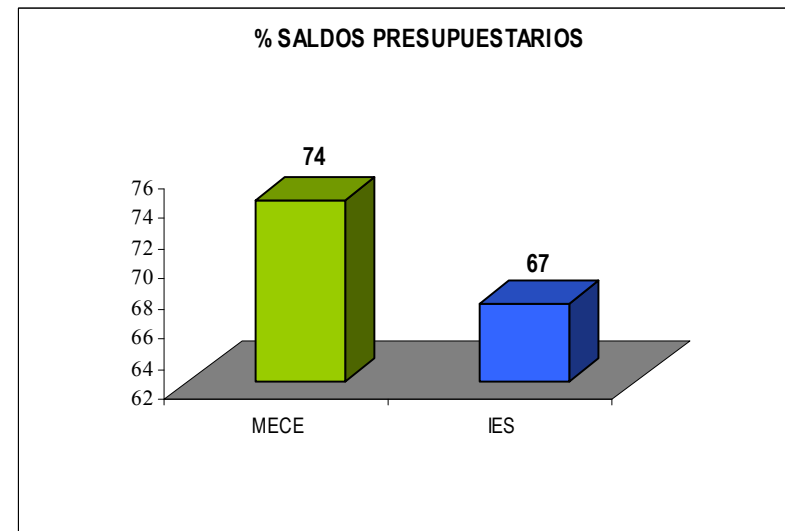
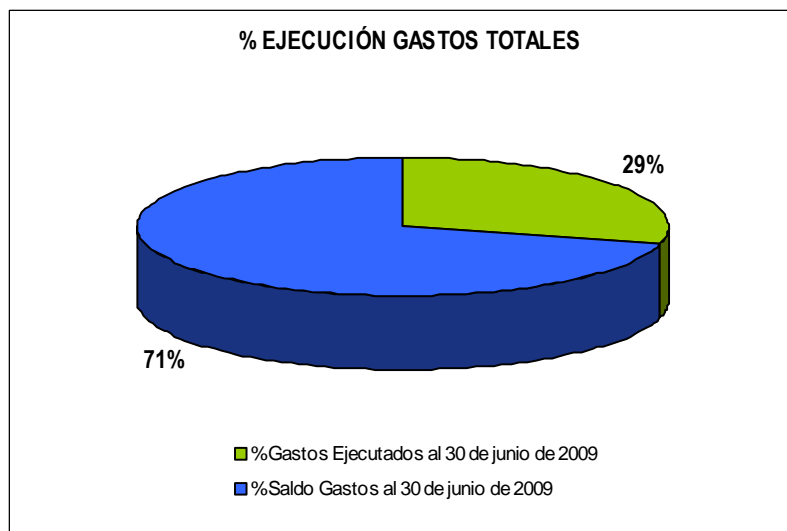
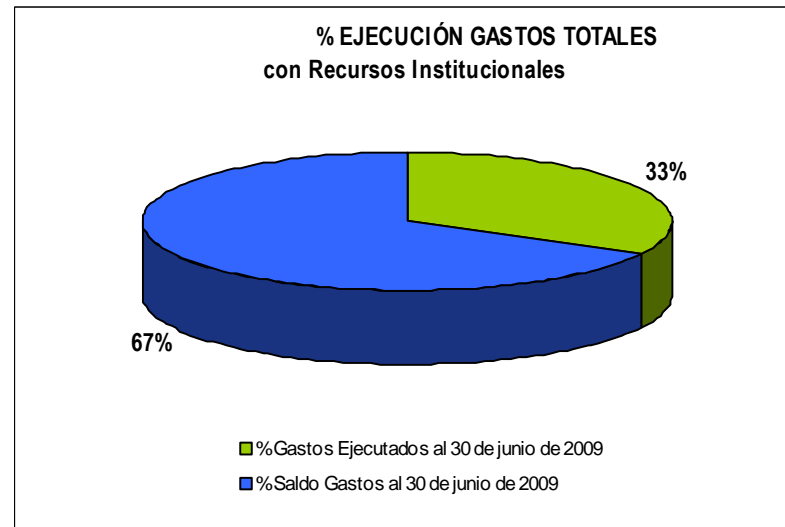
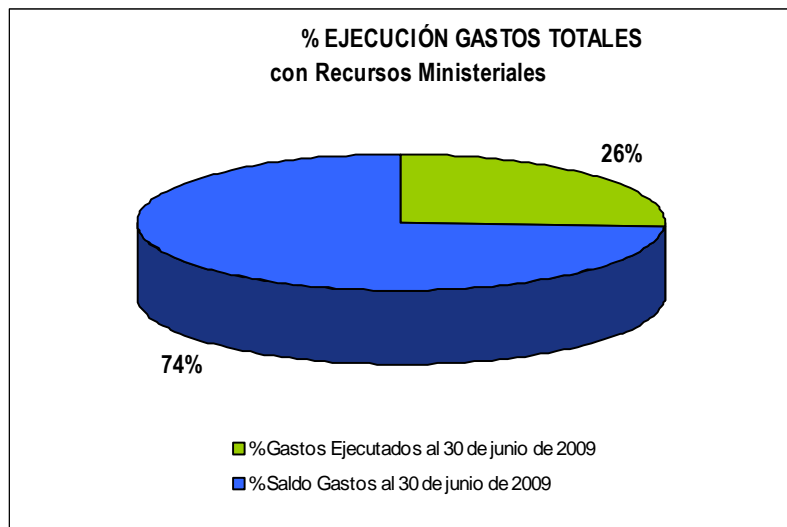
Obras:



A continuación, se detallan los requerimientos de **Obras** ejecutados de acuerdo a la programación del Listado de Bienes y Servicios año 2009:

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Obras					
Remodelación					
Mejoramiento y traslado de laboratorios de Computación, Fac. de Ciencias, Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Actualmente en proceso de licitación a través del mercado público
Remodelación oficina de informaciones para alumnos, Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Actualmente en proceso de licitación a través del mercado público
Mejoramiento de Condiciones higiénicas para el normal desarrollo de las actividades estudiantiles de la Universidad del Bío-Bío (Diseño Industrial)	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	KPC Mantenimiento Ltda.	Ejecutado
Mejoramiento de Espacios estudiantiles , Campus Concepción: Cafetería y Condiciones Higiénicas de Federación de Estudiantes	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias	Juan Hernán Lobos Solar E.I.R.L.	Ejecutado
Habilitación					
Instalaciones eléctricas Sala Alumnos tesis	Finalidad 2: Permanencia	Línea Estratégica 2: Formación centrada en el estudiante	Hito 3: Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		En proceso de elaboración ET

Operación:



A continuación, se detallan los requerimientos de **Operación** ejecutados de acuerdo a la programación del Listado de Bienes y Servicios año 2009:

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	NOMBRE ADJUDICADO O CONTRATADO	ESTADO
Gastos Operacionales					
Pago de Retenciones					
Retenciones	Multifinalidad	Línea Estratégica: Implementación de la ejecución del proyecto	Hito: Programa de ejecución global	Carmen Araneda Mónica Berrocal Constanza Espinoza	En ejecución
Honorarios					
Honorarios seguimiento operativo del proyecto	Multifinalidad	Línea Estratégica: Implementación de la ejecución del proyecto	Hito: Programa de ejecución global	Carmen Araneda Mónica Berrocal Constanza Espinoza	En ejecución
Viáticos					
Viáticos funcionarios	Multifinalidad	Línea Estratégica: Implementación de la ejecución del proyecto	Hito: Programa de ejecución global		En ejecución
Pasajes					
Pasajes aéreos	Multifinalidad	Línea Estratégica: Implementación de la ejecución del proyecto	Hito: Programa de ejecución global		En ejecución
Pasajes terrestres					
Movilización					
Servicios Básicos					
Servicios Básicos	Multifinalidad	Línea Estratégica: Implementación de la ejecución del proyecto	Hito: Programa de ejecución global		En ejecución
Servicios Generales					
Servicios Generales	Multifinalidad	Línea Estratégica: Implementación de la ejecución del proyecto	Hito: Programa de ejecución global		En ejecución
Suministros_Materiales					
Insumos y materiales de oficina	Multifinalidad	Línea Estratégica: Implementación de la ejecución del proyecto	Hito: Programa de ejecución global		En ejecución
Mantenión de edificios, equipos y otros					
Mantenión de edificios, equipos y otros	Multifinalidad	Línea Estratégica: Implementación de la ejecución del proyecto	Hito: Programa de ejecución global		En ejecución
Otros Gastos Operacionales					
Gastos operacionales	Multifinalidad	Línea Estratégica: Implementación de la ejecución del proyecto	Hito: Programa de ejecución global		En ejecución

4.2.3. Análisis del estado de avance financiero al 30 de junio del 2009:

De acuerdo a los montos comprometidos para los años 2008 y 2009, los recursos ejecutados y saldos por ítem de gastos son los siguientes:

ITEM	Gastos Programados Años 2008-2009 (1)			Gastos Devengados al 30 de junio de 2009 (2)		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	190.985.584	71.350.000	119.635.584	109.786.929	6.900.187	102.886.742
Asistencias Técnicas	665.507.253	562.893.000	102.614.253	153.853.274	153.853.274	0
Bienes	412.855.471	387.855.471	25.000.000	142.687.031	123.111.789	19.575.242
Obras	613.794.776	400.735.029	213.059.747	457.276.070	279.655.922	177.620.148
Operación	154.446.000	95.500.000	58.946.000	87.452.475	57.343.933	30.108.542
TOTAL	2.037.589.084	1.518.333.500	519.255.584	951.055.779	620.865.105	330.190.674

ITEM	Saldo Presupuestario al 30 de junio de 2009 (1 - 2)			% Gastos Devengados Acumulados al 30 de junio de 2009		
	TOTAL	MECE	IES	TOTAL	MECE	IES
Perfeccionamiento	81.198.655	64.449.813	16.748.842	57	10	86
Asistencias Técnicas	511.653.979	409.039.726	102.614.253	23	27	0
Bienes	270.168.440	264.743.682	5.424.758	35	32	78
Obras	156.518.706	121.079.107	35.439.599	74	70	83
Operación	66.993.525	38.156.067	28.837.458	57	60	51
TOTAL	1.086.533.305	897.468.395	189.064.910	47	41	64

Considerando los montos de las contrapartes institucionales comprometidas para los años 1 y 2 de ejecución del convenio, a la fecha se han ejecutado un total de \$ 330.190.674, que se desglosa de la siguiente forma:

Perfeccionamiento: \$ 102.886.742

Estas contrapartes institucionales corresponden a los recursos involucrados en las capacitaciones pertenecientes al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (PPPU) y los del Programas de Capacitación Funcionaria del Comité Bipartito de Capacitación.

	AÑO 2008	AÑO 2009	TOTAL ACUMULADO (\$)
Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (PPPU)	16.390.779	8.088.604	24.479.383
Programas de Capacitación Funcionaria del Comité Bipartito de Capacitación	71.783.359	6.224.000	78.007.359
Total	88.174.132	14.312.604	102.886.742

Los recursos involucrados en el Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (PPPU) consistieron en movimientos presupuestarios institucionales, originados en el centro de costo establecido, sin que dichas contrapartes hayan ingresaron a la cuenta corriente del proyecto debido a la imposibilidad de rebajar los pagos respectivos, debido a la naturaleza del gasto.

Ahora bien, respecto a los recursos del Programas de Capacitación Funcionaria del Comité Bipartito de Capacitación, a fines del año 2007, se canceló a la OTIC la suma de \$ 85.096.672 con el objeto de realizar dichos cursos durante el año 2008, monto que no se registró en la cuenta corriente del convenio, debido a la fecha en que se efectuó la cancelación. A su vez, a fines de diciembre de 2008, se cancela la suma de \$ 94.893.107 para la realización de los cursos de capacitación a realizarse durante al año 2009, ingresado dichos recursos a la cuenta corriente del convenio bajo el ítem de gastos de operación, de acuerdo permitido por el sistema UCI.

Bienes: \$ 19.575.242.-

	AÑO 2008	AÑO 2009	TOTAL ACUMULADO (\$)
Equipamiento dirigido a los estudiantes Campus Chillán	8.927.695	0	8.927.695
Equipamiento a Administrativos y Académicos Campus Chillán	9.947.429	0	9.947.429
Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	300.118	0	300.118
Equipamiento para desarrollo de alumnos	400.000	0	400.000
Total	19.575.242	0	19.275.242

Los recursos involucrados en la adquisición de equipamiento consistieron en movimientos presupuestarios institucionales, originados en los centros de costos establecidos, sin que dichas contrapartes hayan ingresaron a la cuenta corriente del proyecto.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Obras: \$ 177.620.148.-

	AÑO 2008	AÑO 2009	TOTAL ACUMULADO (\$)
Habilitación y Ampliación Gimnasio taller y actividades extraprogramáticas, Campus Fernando May	55.910.349	0	55.910.349
Ampliación Ex Laboratorio de Maderas, Campus Concepción	19.433.693	0	19.433.693
Mantenimiento, Remodelación y Ampliación Fac. Cs. Empresariales, Campus La Castilla	31.141.253	0	31.141.253
Servicios higiénicos Campus La Castilla	43.075.105	0	43.075.105
Mejoramiento de Espacios estudiantiles , Campus Concepción: Cafetería y Condiciones Higiénicas de Federación de Estudiantes	0	28.059.748	28.059.748
Total	149.560.400	28.059.748	177.620.148

Los recursos involucrados en las primeras cuatro (4) obras consistieron en movimientos presupuestarios institucionales, originados en los centros de costos establecidos, sin que dichas contrapartes hayan ingresaron a la cuenta corriente del proyecto.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Operación: \$ 30.108.542.-

	AÑO 2008	AÑO 2009	TOTAL ACUMULADO (\$)
Contratación técnicos y profesionales para administración sistemas de gestión	4.777.743	0	4.777.743
Contratación profesionales Dirección de Desarrollo Estudiantil	16.498.236	0	16.498.236
Contratación profesionales Unidad de Normalización y Certificación	5.800.000	0	5.800.000
Gastos Operacionales	647.466	1.006.305	1.653.771
Viáticos funcionarios	0	55.780	55.780
Pasajes	0	49.357	49.357
Servicios Básicos	0	824.132	824.132
Servicios Generales	0	84.698	84.698
Suministros y Materiales	0	364.825	364.825
Total	27.723.445	2.385.097	30.108.542

Los gastos ejecutados como contrataciones de técnicos y profesionales no fueron ingresados a la cuenta corriente del convenio; ya que sólo se reflejaron como movimientos presupuestarios de los centros de costos involucrados en el proceso.

Resumen General de Contrapartes Institucionales:

	AÑO 2008	AÑO 2009	TOTAL ACUMULADO (\$)	ESTADO
Perfeccionamiento				
Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (PPPU)	16.390.779	8.088.604	24.479.383	No ingresado en la cuenta corriente. Se registra como movimiento presupuestario desde el centro de costo asociado al gasto
Programas de Capacitación Funcionaria del Comité Bipartito de Capacitación	71.783.359	6.224.000	78.007.359	Ingresado a la cuenta corriente como pago de intermediación (en el sistema UCI bajo el ítem de gastos de Operación)
SubTotal	88.174.132	14.312.604	102.886.742	
Bienes				
Equipamiento dirigido a los estudiantes Campus Chillán	8.927.695	0	8.927.695	No ingresado en la cuenta corriente. Se registra como movimiento presupuestario desde el centro de costo asociado al gasto
Equipamiento a Administrativos y Académicos Campus Chillán	9.947.429	0	9.947.429	No ingresado en la cuenta corriente. Se registra como movimiento presupuestario desde el centro de costo asociado al gasto
Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	300.118	0	300.118	Ingresado a la cuenta corriente
Equipamiento para desarrollo de alumnos	400.000	0	400.000	Ingresado a la cuenta corriente
SubTotal	19.575.242	0	19.575.242	
Obras				
Habilitación y Ampliación Gimnasio taller y actividades extraprogramáticas, Campus Fernando May	55.910.349	0	55.910.349	Ingresado a la cuenta corriente
Ampliación Ex Laboratorio de Maderas, Campus Concepción	19.433.693	0	19.433.693	Ingresado a la cuenta corriente
Mantención, Remodelación y Ampliación Fac. Cs. Empresariales, Campus La Castilla	31.141.253	0	31.141.253	No ingresado en la cuenta corriente. Se registra como movimiento presupuestario desde el centro de costo asociado al gasto
Servicios higiénicos Campus La Castilla	43.075.105	0	43.075.105	No ingresado en la cuenta corriente. Se registra como movimiento presupuestario desde el centro de costo asociado al gasto
Mejoramiento de Espacios estudiantiles, Campus Concepción: Cafetería y Condiciones Higiénicas de Federación de Estudiantes	0	28.059.748	28.059.748	Ingresado a la cuenta corriente
SubTotal	149.560.400	28.059.748	177.620.148	
Operación				
Contratación técnicos y profesionales para administración sistemas de gestión	4.777.743	0	4.777.743	No ingresado en la cuenta corriente. Se registra como movimiento presupuestario desde el centro de costo asociado al gasto
Contratación profesionales Dirección de Desarrollo Estudiantil	16.498.236	0	16.498.236	No ingresado en la cuenta corriente. Se registra como movimiento presupuestario desde el centro de costo asociado al gasto
Contratación profesionales Unidad de Normalización y Certificación	5.800.000	0	5.800.000	No ingresado en la cuenta corriente. Se registra como movimiento presupuestario desde el centro de costo asociado al gasto
Gastos Operacionales	647.466	1.006.305	1.653.771	Ingresado a la cuenta corriente
Viáticos funcionarios	0	55.780	55.780	Ingresado a la cuenta corriente
Pasajes	0	49.357	49.357	Ingresado a la cuenta corriente
Servicios Básicos	0	824.132	824.132	Ingresado a la cuenta corriente
Servicios Generales	0	84.698	84.698	Ingresado a la cuenta corriente
Suministros y Materiales	0	364.825	364.825	Ingresado a la cuenta corriente
Total	27.723.445	2.385.097	30.108.542	
TOTALES	285.033.219	44.757.449	330.190.674	

5 Informe de Avance de Compromisos Derivados de la Implementación:

5.1 Progresos y desarrollo de la Página WEB del CD.

La página WEB del Convenio de Desempeño se elaboró el 30 de mayo de 2008, contando en su diseño los elementos requeridos para su implementación entre los cuales destacan los siguientes:

1. La web incorporó las Líneas Estratégicas, los Desempeños Notables y un link a otras universidades con Convenio de Desempeño.
2. Contiene también los documentos del Decreto Exento, Programa de Mejoramiento Institucional y presentación del Convenio de Desempeño.
3. La página web dispone de noticias actualizadas.
4. El documento Decreto Exento contiene los Vº Bº.

En estos momentos, se está realizando un trabajo de reestructuración de la Página WEB para optimizar su funcionamiento incorporando los siguientes nuevos elementos:

1. La web del Convenio de Desempeño incluirá una galería fotográfica.
2. Agenda semanal.
3. En la portada de la web se publicarán las principales noticias.
4. Se incorporarán documentos.
5. El sitio incluirá una videoteca.

5.2 Avances en el diseño e implementación de la Unidad de Análisis e Investigación Institucional

La Unidad de Análisis Institucional en estos momentos se encuentra en trámite de decretación, luego de ser aprobada por la Honorable Junta Directiva de nuestra casa de estudios. En este proceso se han cumplido las siguientes etapas:

1. Se realizó un Diagnóstico de Unidad de Análisis Institucional en la UBB, donde la principal conclusión fue que existen diversas unidades que generan y requieren información y datos. Estas unidades carecen de una organización que conecte y vincule la generación e información, y no existiendo la utilización de un lenguaje común, no obstante posee la infraestructura informática.
2. Se llevó a cabo en la Universidad del Bío-Bío la Jornada de trabajo con Michael Middaugh con el objetivo para guiar y orientar la implementación de la Unidad de Análisis Institucional en nuestra casa de estudios. La base para realizar la jornada de trabajo fue el diagnóstico realizado.
3. Jornada Taller “Implementación/Reforzamiento Unidad de Análisis Institucional y Estructura Anuario Institucional, donde se expusieron las principales conclusiones de la Asistencia Técnica realizada por el Sr. Middaugh.
4. El día 7 de enero de 2009 se realizó una reunión interna en nuestra casa de estudios entre directivos generales, directivos superiores y directivos dependientes de Vicerrectoría para discutir la estrategia de implementación de la Unidad de Análisis en nuestra casa de estudios.
5. Los resultados de estas actividades se consideraron al momento de definir los lineamientos y objetivos de la Unidad de Análisis Institucional.
6. Se elaboró un proyecto para la creación de la Dirección General de Análisis Institucional, el cual fue aprobado por la Honorable Junta Directiva de la Universidad del Bío-Bío el día 12 de mayo.
7. Se elaboró un Plan Estratégico de la Dirección General de Análisis Institucional.

5.3 Progresos y desarrollo del Anuario Institucional

1. Durante la Jornada Taller “Implementación/Reforzamiento Unidad de Análisis Institucional y Estructura Anuario Institucional”, realizado el día 13 de agosto de 2008, donde asistieron las universidades de Chile, Bío-Bío, La Frontera y de Tarapacá, se acordó la creación de un comité de Análisis Institucional, conformado por representantes de las 4 casas de estudios para iniciar un trabajo conjunto en la construcción del Anuario. El objetivo de este Comité es el siguiente “Validar y Determinar las variables a compartir en el Anuario Institucional y proponer un plan de trabajo articulado con el SIES para la producción del Anuario en el primer trimestre de 2009”.
2. El día 25 de marzo el Sr. Ricardo Rodríguez, representante de la Universidad del Bío-Bío en el Comité de Análisis Institucional remitió formalmente a la Sra. Flora Machuca la versión preliminar del anuario 2008, donde se especifica que la gestión financiera informada en el anuario 2008, corresponde a ejercicios 2006-2007.
3. El día 01 de junio, el Sr. Ricardo Rodríguez envía formalmente a Sra. Flora Machuca última versión del Anuario Institucional de la Universidad del Bío-Bío.

5.4 Progresos y desarrollo del sistema de seguimiento y control de CD.

Respecto al Sistema de Seguimiento y control de CD se pueden señalar los siguientes avances que se han tenido desde el año 2008 a la fecha:

1. La Coordinación General de CD pide informar a la Dirección Ejecutiva del CD UBB sobre el Sistema informatizado de seguimiento del proyecto (SISCD) que está desarrollando la UFRO, cuya maqueta fue presentada al panel de negociadores el 13 de junio de 2008.
2. La Dirección Ejecutiva del Convenio de Desempeño UBB toma contacto con la Sra. Silvana Pineda, profesional de la Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional de la UFRO para poder conocer el Sistema informatizado de seguimiento de CD (SISCD).
3. La Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional de la UFRO envió link de la primera versión de la interfaz del Sistema de Control y Seguimiento de Convenios de Desempeño, solicitando retroalimentación al respecto.
4. La Dirección Ejecutiva del Convenio de Desempeño UBB remitió las observaciones (15/10/08) realizadas por dicha dirección a la profesional de la UFRO encargada de la interfaz del Sistema de Control y Seguimiento de Convenios de Desempeño.
5. La Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional de la UFRO inicia coordinación para realizar reunión con las otras Universidades con Convenio de Desempeño, en primera instancia para el día 24 de octubre, sin embargo, por problemas de agenda se dejó para el viernes 14 de noviembre.
6. El día viernes 14 de noviembre de 2008 se realizó una reunión en la UFRO, en la cual estuvieron presentes representantes de las universidades de Tarapacá, Bío-Bío y la Frontera. El principal acuerdo que establecieron las tres universidades en esta reunión fue implementar, a lo menos, el módulo correspondiente a los desempeños notables antes de fin de año. En paralelo, se debía avanzar en el desarrollo de los otros elementos informativos factibles de implementar, para lo cual las Universidades debían designar la Dirección pertinente encargada de ver la viabilidad técnica de los soportes informáticos para implementar el sistema.
7. Posterior a la reunión, en nuestra casa de estudios se consideró para la implementación del Sistema de Control y Seguimiento CD incorporar como interlocutor al Sr. Juan Carlos Ceballos, Director de Informática de la Universidad del Bío-Bío; para que se contactara con la Unidad encargada del Sistema en la Universidad de La Frontera para iniciar las gestiones de implementación.
8. El Director de Informática coordinó una visita a la Universidad de la Frontera con el objetivo de conocer el estado de las pruebas y realizar aportes si fuese necesario para la parametrización del software.
9. El 15 de mayo de 2009 en reunión del Convenio de Desempeño con los miembros del equipo Mecesusup y los representantes de las cuatro universidades con convenio, se acordó la implementación del sistema de la UFRO.
10. La Dirección de Informática instaló el software desarrollado por la UFRO en los servidores institucionales de la Universidad, la información se respalda en forma diaria, con respaldos mensuales y anuales.
11. Actualmente el sistema de seguimiento diseñado por la UFRO está siendo poblado con la información del Convenio de Desempeño de nuestra casa de estudios superiores para su utilización, al mismo tiempo se está desarrollando un sistema de seguimiento propio, que permita la gestión completa del proyecto.