



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Programa Mecesus2
Unidad de Análisis y Convenios de Desempeño

MECESUP Bicentenario

1º Informe de Avance Convenio de Desempeño

Universidad del Bío-Bío

Integración social y éxito académico de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío.

Mejorando las competencias para un mayor desarrollo integral de sus condiciones profesionales y cívicas

6 de Diciembre de 2007

Período de Evaluación: Enero -31 de Diciembre 2008

INDICE

1	Síntesis Estado de Avance Convenios de Desempeño al 31 de Diciembre de 2008	3
1.1	Avance por Objetivos de Convenio de Desempeño	3
1.2	Resumen Ejecución del Presupuesto Anual de Convenio de Desempeño (\$ Nominales).....	40
2	Aspectos Generales sobre Implementación del Convenio de Desempeño al 31 de Diciembre de 2008	41
2.1	Logros Tempranos y No Previstos.....	41
2.2	Dificultades para el avance (externas e internas)	42
2.3	Desafíos a diciembre 2008	42
3	Percepción sobre la Implementación y Avance de Logros del Convenio de Desempeño	433
3.1.	Percepción de Autoridades Universitarias	43
3.2.	Percepción de Académicos	44
3.3.	Percepción de Estudiantes	45
3.5.	Percepción de Actores Externos.....	46
3.6.	Otros Comentarios.....	46
4	Informe Detallado sobre Avance Financiero del Convenio de Desempeño	477
4.1	Programación y Avance Financiero al 31 de diciembre de 2008	47
4.2	Comentarios sobre el Avance Financiero de Convenio de Desempeño	57
5	ANEXO: Información gráfica del punto Percepción sobre la Implementación y Avance de Logros del Convenio de Desempeño	97

1 Síntesis Estado de Avance Convenios de Desempeño al 31 de Diciembre de 2008

1.1 Avance por Objetivos de Convenio de Desempeño

Objetivo General del Convenio de Desempeño: *“Mejorar estructuralmente los niveles de éxito académico y profesional de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío fortaleciendo su formación integral, a través de la vinculación a la vida universitaria, institucionalización y certificación de las habilidades y actitudes adquiridas en su proceso de formación en el marco del modelo educativo de la institución”.*

Objetivo Específico 1 o Finalidad N° 1

“Disminuir significativamente la deserción de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío, con especial énfasis en los alumnos de grupos social y económicamente vulnerables”

Compromisos de Desempeño al año 1: Disminución de la tasa de deserción de primer año de la Cohorte del 2008 desde 17% a 14.5%¹. (VER ANEXO 2)

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013	Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos	Existe un diagnóstico inicial realizado en enero 2007.	100%	Sistema Informático de Análisis y entregas de resultados de pruebas de medición de competencias a través de plataforma informática TTR Análisis de test de competencias 2007 y 2008 definidos Análisis de la deserción para alumnos de primer y tercer año de la UBB, cohorte 2000 – 2004

¹ Bajo similares condiciones de ingreso a la Universidad.

Indicadores				Hitos		
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta	
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1
			% de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76%			TTR Definidos Diseño e implementación de sistema de información y mejoramiento de la adaptación y vinculación universitaria. Requerimiento definido a marzo de 2009
			% de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24% ²			Términos de Referencia para el Estudio y Análisis de los índices de deserción estudiantil periodo 2007-2008 de la Universidad del Bio-Bío Definidos.
						Reunión que socializa los resultados de AT "Medición de competencias genéricas y estrategias de aprendizaje" del Proyecto Mecesus UCO_0607
						AT Documentación de procesos para: - Implementación del sistema de diagnóstico y puesta en marcha (Pruebas diagnósticas en Ciencias básicas y Habilidades) - Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria - Nivelación de Competencias. Requerimiento definido a marzo 2009

² Para el cálculo de la deserción del 9,24% se incluyeron todos los alumnos no matriculados al 31 de Diciembre de 2008 (Renuncia Definitiva, Retiro temporal y sin inscripción. El valor definitivo de la deserción para el primer año de ejecución del proyecto se tendrá en marzo de 2009, ya que en este periodo los alumnos aún se encuentran rindiendo exámenes.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Diseño de nivelación de conocimientos formulado y validado	En esta línea se encuentra el Proyecto MECESUP UCO0607: "Diseño de planes de Nivelación en Ciencias Básicas para el Primer año de Ingeniería Civil".	50%	Reunión de Director de docencia con Decano facultad de ingeniería
							Reunión de Director de docencia con Directores de Escuela y Jefes de Carrera Facultad de Ciencias y Facultad de Ingeniería
							Presentación de propuesta de nivelación de competencias en Consejo de Facultad de Ingeniería realizada por Director de Docencia
							Facultad de Ingeniería hace una propuesta de nivelación para las asignaturas críticas
							Reunión de Director de CD, Dirección de Docencia, Decano de Ciencias, Directores de Depto. de la Facultad de Ciencias para acordar AT y propuestas de nivelación de competencias
							Test de Competencias a aplicar en proceso de inducción definidos
							Pruebas de diagnóstico en Física y matemáticas Definidas
							Dirección de Docencia realiza un análisis sobre rendimiento en asignaturas críticas
							Diseño de plan de nivelación de competencias Proyecto Mecesus Diseño de Planes de Nivelación en Ciencias Básicas para el Primer Año de Ingeniería Civil UCO0607



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Definición de Proceso para el tema de nivelación de conocimientos		50%	Realización de Ponencia de parte de Director de CD y participación de Director de Docencia y Jefa depto. de Pregrado y académica de la Facultad de Ciencias en Taller "Avanzando hacia el desarrollo de Planes y Programas de Nivelación de Competencias Básicas" realizado en Santiago el 28 de octubre 2008
							Capacitación 7 Didáctica en la enseñanza de las ciencias. PPPU, Realizado.
							Diseño de plan de nivelación de competencias Proyecto Mecesusup Diseño de Planes de Nivelación en Ciencias Básicas para el Primer Año de Ingeniería Civil UCO0607
							Estudio de Análisis de Asignaturas Críticas realizado por Dirección de Docencia



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008: 9,24%	Programa de reforzamiento estudiantil para los primeros años	Existe un programa de reforzamiento estudiantil para área de Ciencias Básicas.	33%	AT Programa de tutores apoyo en asignaturas de ciencias básicas para alumnos nuevos definido. Requerimiento que operará desde marzo de 2009
							AT Seguimiento, evaluación y análisis del Programa de Tutores. Requerimiento definido a marzo 2009
							Contratación profesionales Dirección Desarrollo Estudiantil realizada.
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76%	Oferta programática en formación general e integral	Existen 87 secciones semestrales en la UBB.	100%	AT de diseño de la Oferta Programática para la formación integral Etapa 1 y 2 en Ejecución
							Estudio realizado por el Departamento de Estudios Generales, Académico Sra. Margarita Gatica "Informe la formación general en la universidad del Bío-Bío (antecedentes sobre su evolución)"
							Reunión con Depto de estudios Generales para socialización de Convenio de Desempeño
							Reunión con Dirección de Desarrollo Estudiantil para socialización de Convenio de Desempeño



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta	Meta Año 1	Avance	Descripción Hito	Meta	Meta Año 1	Avance
	Línea Base		31.12.08		Línea Base		31.12.08
			% de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%				
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218 Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Diseño de Capacitación Universidad del Bío-Bío		100%	Diseño de ruta de Capacitación operando
			Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218 Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Oferta Programática en formación integral	Existen 87 secciones semestrales en la UBB	21%	AT Diseño de la oferta programática de la formación integral : Etapa 1 y 2. Contratado
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218 Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Capacidades de los docentes identificadas	Hay un estudio preliminar del perfil del académico de la Universidad del Bio-Bio.	100%	AT Capacidades docentes identificadas en proceso de selección



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Programa Permanente Pedagogía Universitaria (PPPU).	100%	Programa PPPU 2009 realizado Capacitación 1 Curso-Taller Evaluación de los aprendizajes en Educación Superior. PPPU, Realizado Capacitación 2 Diploma en Formación por Competencias para Formadores. PPPU, realizado Capacitación 3 Diploma en Formación por Competencias para Formadores. PPPU, realizado. Capacitación 4 Curso-Taller Producción de experiencias didácticas para la formación basada en competencias en la educación superior. PPPU, requerimiento definido Capacitación 8 Producción de experiencias didácticas para la formación basada en competencias en la educación superior. PPPU Realizado
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76%	Caracterizar al alumno UBB 2008	Caracterización alumno UBB 2007	100%	Caracterización alumno UBB 2008 realizada



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
			% de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%				
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218 Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Proceso de inducción experimental 2008			Insumos del Programa de Inducción Experimental 2008 considerados como antecedentes en la AT Diseño de Programa de Inducción
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218 Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Programa de Apoyo pedagógico y tecnológico permanente diseñado e iniciado	Existe un Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (PPPU) establecido y en funcionamiento actualmente	30%	Capacitación 5 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Chillán). Realizada Capacitación 6 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Concepción)



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218 Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Sistema de inducción, adaptación y vinculación Universitaria	Hay iniciativas pero están centradas en algunas carreras de la Universidad (arquitectura, ingeniería, enfermería, etc.).	100%	Proyecto de Título de alumnos de ingeniería civil informática: Propuesta de un modelo de apoyo al proceso de inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria de los nuevos alumnos de la universidad del Bio-Bío. Profesor Guía Sr. Sergio Araya
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218 Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la vida Universitaria	Durante el 2007 se elaboró un programa en comité de admisión 2008.	100%	Programa de inducción inicial diseñado y programado para los primeros 4 días. AT Diseño de Programa de inducción en ejecución Diseño e implementación de sistema de información, evaluación y mejoramiento de la adaptación y vinculación universitaria de los alumnos. Comprometida a marzo 2009. Reuniones del Director de Docencia, Jefa de Depto de Pregrado con directores de escuelas y jefes de carrera para socializar proceso de inducción



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos		
Nombre Indicador	Meta		Avance	Descripción Hito	Meta	
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1
			31.12.08			31.12.08
						Reuniones del Director de Pregrado y Jefa depto. de Docencia con representantes de DARCA, Informática, Biblioteca, DDE para coordinar entrega de información en el proceso de inducción inicial 2009
						Pendrives institucionales que se entregarán en el proceso de inducción (Matrícula)
						Equipamiento Espacios Urbanos: Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción. En firma de Contrato
						Equipamiento Espacios Urbanos: Basureros Campus La Castilla, Fernando May y Concepción. Contratado
						Escaños Campus La Castilla, Fernando May y Concepción. Contratado
						Portabicicletas Campus La Castilla, Fernando May y Concepción. En proceso de Contratación
						Habilitación Servicios Higiénicos alumnos, Campus La Castilla. Contratado



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACION

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
						<p>Requerimientos de 1. Alumnos Tutores Programa de Inducción a la Vida Universitaria 2009 Sede Chillán y Concepción y 2. Alumnos Tutores Proceso Admisión 2009 Sede Chillán y Concepción realizado</p> <p>Programa de capacitación inducción: Taller Motivacional y vida universitaria. Adjudicado diciembre 2008</p> <p>AT Programa de Tutores Apoyo en Asignaturas de Ciencias Básicas para Alumnos Nuevos Requerimiento Definido a operar a partir de marzo de 2009</p> <p>AT Seguimiento, evaluación y análisis del Programa de Tutores. Requerimiento definido a marzo 2009</p> <p>Instalación de equipamiento urbano Campus La Castilla, Fernando May y Concepción. En proceso de licitación. Comprometido a marzo de 2009</p>	
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	<p>Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218</p> <p>Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013</p> <p>% de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76%</p> <p>% de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%</p>	Sistema de beneficios estudiantiles	Hay programas y beneficiarios estudiantiles (Dirección de Servicios Estudiantiles).	25%	Se elaboró una página institucional de la Dirección de desarrollo estudiantil en donde se informa a los alumnos de becas y beneficios http://www.ubiobio.cl/desarrolloestudiantil/



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Académicos y administrativos con capacidades de gestión operacional	Existe una comisión liderada por la dirección de Registro Académico (DARCA) a cargo de preparar y capacitar para los procesos de admisión y recepción de alumnos.	100%	Diplomado asistente ejecutiva en desarrollo de competencias para la gestión corporativa Iniciado en Concepción
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Sistema de Información de los alumnos y su desarrollo universitaria	Se tiene información al respecto en Servicios Estudiantiles (Situación socio-económica) y en DARCA, para estudio de caracterización del estudiante de la UBB.	33.2%	Asistencia Técnica de Definición de Indicadores de Gestión Universitaria En ejecución Jornada taller experiencias de proyectos Mecesus jornada –taller: "experiencia de proyectos Mecesus para la renovación curricular y su vinculación al Convenio de Desempeño" Realizado el 18 de diciembre
Deserción promedio de estudiantes	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218	Sistema de información del desarrollo académico	La Vicerrectoría elabora anualmente Indicadores de Gestión y Desarrollo	33%	Asistencia Técnica de Definición de Indicadores de Gestión Universitaria En ejecución



Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
estudiantes primer año			Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008: 9,24%		Gestión y Desarrollo Académico.		de Gestión Universitaria En ejecución Reunión ampliada realizada por Comisión sistema de Información el día 8 de octubre, para recoger los indicadores de las distintas unidades, en el marco de la AT definición de indicadores de gestión universitaria Reunión de comisión Sistema de información con Académicos de las distintas facultades para socializar el trabajo de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria . 1 de octubre
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218 Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008: 9,24%	Sistema de información para la gestión docente y académica	Vía Intranet, los docentes disponen de plataformas y la información necesaria para su gestión.	54.5%	Asistencia Técnica de Definición de Indicadores de Gestión Universitaria En ejecución Reunión de comisión Sistema de información con Académicos de las distintas facultades para socializar el trabajo de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria . 1 de octubre



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta		Avance 31.12.08	Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1			Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Sistema de información a los alumnos sobre su proceso de formación y sobre la universidad	Anualmente se entrega información a los estudiantes a través de una guía agenda, página Web con sitios específicos e información orientada a ellos. Falta con respecto al proceso formativo.	72.8%	Asistencia Técnica de Definición de Indicadores de Gestión Universitaria En ejecución
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Sistema de seguimiento y evaluación de la evolución de la información	Existen sistemas de seguimiento de la información en DARCA y Servicios Estudiantiles y VRA. No obstante, falta sistematizarlos y mantenerlos en el tiempo.	40%	Asistencia Técnica de Definición de Indicadores de Gestión Universitaria En ejecución



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Deserción promedio de estudiantes primer año	17%	14.5%	N° Total de matriculados Admisión 2008: 2218 N° Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013 % de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76% % de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Hay programas de capacitación, pero en una fase muy inicial, no masificados y centrados en algunas áreas.	100%	Capacitación 11 Escuela de Gestión, Comité Bipartito de Capacitación, Realizado Capacitación 10 Escuela de Computación, Comité Bipartito, Realizadas Capacitación 5 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Chillán). PPPU Realizado Capacitación 6 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Concepción). PPPU, Realizado

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 1:

Como análisis de la finalidad de deserción se puede establecer señalar que es la que más fuertemente se ha trabajado durante el año 1 de ejecución del Convenio de Desempeño, siendo fundamentales la Propuesta de Nivelación de competencias realizadas y el programa de Inducción. Para la realización de estos diseños se ha generado un fuerte trabajo de las unidades existentes en nuestra casa de estudios lo que ha permitido una significativa optimización de los recursos económicos y una eficiente utilización de los recursos existentes. La ventaja de haber trabajado de esta forma durante el primer año es que los miembros de la comunidad universitaria han podido ver un empoderamiento de las finalidades del convenio de Desempeño por parte de sus directivos, quienes forman parte de las comisiones operativas. Estos han realizado un constante trabajo con los académicos, y Autoridades de las Facultades para poder ir socializando e ir creando en conjunto el Plan de nivelación de competencias para los primeros años. Esto ha significado una positiva respuestas de las unidades académicas que se han ido involucrando, quienes también han contribuido en la generación de ideas y propuestas en torno a esa temática.

En la definición del programa de inducción 2009 se ha trabajado de manera continua con académicos y unidades encargadas de ir entregando la información que es esencial para los alumnos que ingresan, informando así a los alumnos sobre becas y beneficios, teniéndose un nuevo elemento el año 2009, la generación de una página web por parte de la Dirección de Desarrollo Estudiantil (<http://www.ubiobio.cl/desarrolloestudiantil/>).

Respecto al sistema informático para la toma de pruebas de ingreso (matemática, física, test de competencias, instrumento de caracterización alumno UBB) y su análisis se realizó un trabajo interno con el profesional del Depto. de Ciencias Básicas, Natanael Guerrero, quien utilizará las plataformas informáticas existentes para dicho fin.

Asimismo, el Programa de tutores Apoyo en asignaturas de ciencias básicas para alumnos nuevos es visualizado como una estrategia fundamental para disminuir las tasas de deserción de las asignaturas críticas que cursan los alumnos de primer año. Este programa también debe estar llevándose a cabo con los alumnos matriculados el año 2009.

Para recibir, tanto a los alumnos nuevos como a los antiguos se trabajó durante el año 2008 en todo lo que es equipamiento de espacios urbanos, cuyo objetivo es dar una mejor acogida a nuestros estudiantes.

Factores críticos de éxito

Los factores críticos para el éxito de esta finalidad, son en primera instancia el Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria, el Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos, el plan de nivelación de conocimientos en los alumnos de primeros años, el programa de tutores y el equipamiento de los espacios urbanos. Estos elementos deben estar instalados durante el ingreso de los alumnos 2009.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Problemáticas de implementación

La extensión de los plazos estimados para el cumplimiento de los procesos requeridos en la implementación de la finalidad 1. Esto ha sucedido principalmente por las movilizaciones y luego por el proceso de Acreditación institucional, lo que conllevó a retrasar algunas reuniones programadas para discutir y acordar la alternativa de Programa de reforzamiento estudiantil para los primeros años con las autoridades universitarias correspondientes.

Potenciales riesgos al cumplimiento de los factores críticos

El riesgo que corre el cumplimiento de los factores críticos es la extensión en los plazos previamente establecidos.

Potencial de éxito en el cumplimiento de hitos y metas al cabo de un año y proyección cualitativa al final del CD

Al final del tercer año del CD los hitos claves de la Finalidad 1 estarán institucionalizados en la Universidad del Bío-Bío, en un constante proceso de mejoramiento.

Objetivo Específico 2 o Finalidad N° 2

“Disminuir significativamente la permanencia de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío, para alumnos de segundo año en adelante, con especial énfasis en aquellos de grupos social y económicamente vulnerables”.

Compromisos de Desempeño al año 1: No hay compromisos para el año 1 en esta finalidad

Indicadores				Hitos			31.12.08
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	
				Sistema de análisis y focalización de estrategias por asignaturas críticas en todas las carreras.	En la UBB se han estructurado programas de nivelación de conocimientos básicos en las asignaturas de Ciencias Básicas.	33%	Proyecto Facultad de Ingeniería “Mejoramiento de indicadores de Calidad, tendientes a incrementar la imagen de la Facultad y el arancel referencial”. Reunión con representantes de la facultad de ingeniería para ver proyecto de la facultad “Mejoramiento de indicadores de Calidad, tendientes a incrementar la imagen de la Facultad y el arancel referencial”.
				Optimización Modelo Educativo Actualización Perfil de Egreso del alumno UBB			Modelo Educativo Aprobado y decretado
				Sistemas de evaluación de asignaturas críticas	A nivel de carreras se han adoptado iniciativas para resolver los puntos críticos, pero no está organizado institucionalmente.	100%	Estudio de Análisis de Asignaturas Críticas realizado por Director de Docencia
				Académicos y directivos con competencias de gestión	Existe un Programa Permanente de Pedagogía Universitaria PPPU	100%	Capacitación 5 Curso-Taller Evaluación en el marco de la formación por competencias en contextos universitarios. PPPU, requerimiento definido para su realización



Indicadores			Hitos			31.12.08
Nombre Indicador	Meta		Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1		Línea Base	Meta Año 1	
						<p>AT Diseño y procedimientos en la definición de roles cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos. Requerimiento comprometido a marzo de 2009</p> <p>AT Diagnóstico y diseño de normativas políticas y procedimientos, cargos y funciones</p>
			Programa de habilidades pedagógicas en educación por competencias	El nuevo modelo educativo centra el proceso de aprendizaje en el estudiante y se ha incentivado la capacitación en esta línea.	33%	Capacitación 5 Curso-Taller Evaluación en el marco de la formación por competencias en contextos universitarios. PPPU, requerimiento definido para su realización.
			Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Hay un plan de adaptación paulatino de los espacios físicos para la enseñanza centrado en el estudiante.	100%	<p>Equipamiento Deportivo Gimnasio Multiuso Campus La Castilla Chillán: 1. Espejos, 2. Gradas; 3. Accesorios deportivos (barras, pesas, mancuernas, colchonetas, plataforma de salto, ciclo ergómetro, plinto de gimnasia, arcos, parantes de voleibol) y 4. Equipamientos de Arcos y Tableros en proceso de licitación los 4 requerimientos</p> <p>Habilitación y Ampliación Gimnasio taller y actividades extraprogramáticas, Campus Fernando May. Adjudicado.</p> <p>Equipamiento Deportivo Campus Concepción: Carpeta Cancha de tenis. En firma de contrato</p>



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores			Hitos			31.12.08
Nombre Indicador	Meta		Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1		Línea Base	Meta Año 1	
			31.12.08			
						Mejoramiento de las Condiciones Higiénicas para el Normal Desarrollo de las Actividades Estudiantiles de la UBB". En proceso de Contratación.
						Mantenión, Remodelación y Ampliación Fac. Cs. Empresariales, Campus La Castilla. Contratado
						Ampliación Ex Laboratorio de Maderas, Campus Concepción. Contratado
						Contratación técnicos y profesionales para la elaboración de diseños arquitectónicos obras año 2009 (La Castilla, Concepción)
						Remodelación Gimnasio Multiuso , Campus La Castilla Chillán. Elaboración de Diseños
						Provisión e instalación de barreras manuales para accesos controlados Campus Concepción. Adjudicado
						Paisajismo (áreas verdes/paseos peatonales y solerillas) Campus Concepción sectores: acceso gimnasio/oriente cancha de tenis/mejoramiento parque frente a gimnasio (incl. Evacuación superficial de aguas lluvias. En proceso de adjudicación
						Paisajismo Sector Camarines Campus La Castilla-provisión e instalación de veredas. Comprometido a marzo de 2009
						Paisajismo Estacionamiento Ciencias Empresariales La Castilla. Comprometido a marzo de 2009
						Paisajismo Aulas Campus Fernando may (provisión e instalación de veredas). Comprometido a marzo 2009

Indicadores				Hitos			31.12.08
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	
							Paisajismo Casino Campus Fernando May (provisión, instalación y demarcación con material pétreo). Comprometido a marzo 2009 Climatización Biblioteca Campus Fernando May
				Espacios y medios de información permanente para alumnos	Existen los siguientes canales de información: Internet, correo electrónico, página Web, agenda.	33%	Equipamiento Espacios Urbanos: Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción. En firma de Contrato Equipamiento dirigido a los estudiantes Campus Chillán: Equipamiento computacional (Equipos y Conexión inalámbrica) y mobiliarios. Contratados. Equipamiento a Administrativos y Académicos Campus Chillán: Equipamiento computacional, Equipamiento audiovisual y mobiliarios. Contratados.
				Funcionamiento del sistema de análisis	Hay un sistema de análisis definido en base a indicadores, pero debe perfeccionarse.	33%	Jornadas de análisis institucional de la Universidad de Magallanes Reunión realizada con el comité de análisis en las dependencias de la universidad de Chile el 29 de octubre Extracción de antecedentes del Informe de Acreditación Institucional, para ser utilizados en la formulación del Anuario Institucional Asistencia de Director General de Planificación a Reunión de Análisis Institucional y avances del Comité de Análisis Institucional 12 de diciembre
				Académicos y administrativos con	Hay académicos y administrativos capacitados,	100%	Capacitación 11 Escuela de Gestión. Comité Bipartito de Capacitación. Realizada



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Indicadores				Hitos			31.12.08
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	
				competencias de gestión	pero es insuficiente, por lo cual debe ampliarse su cobertura.		<p>AT Diagnóstico y diseño de normativas políticas y procedimientos, cargos y funciones. Requerimiento definido a marzo de 2009</p> <p>AT Diseño y procedimientos en la definición de roles cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos. Requerimiento definido a Marzo 2009</p> <p>Capacitación 13 Documentación de Procesos para: - Implementación del sistema de diagnóstico y puesta en marcha (Pruebas diagnósticas en Ciencias básicas y Habilidades) - Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria - Nivelación de Competencias Requerimiento comprometido a marzo de 2009</p>
				Normativas y Procedimientos institucionalizados	Existen normativas las cuales deben actualizarse y ajustarse a nuevas políticas	50%	<p>Contratación de profesionales Unidad de Normalización y Certificación de la Calidad</p> <p>AT Diagnóstico y diseño de normativas políticas y procedimientos, cargos y funciones. Requerimiento definido a marzo de 2009</p>
				Roles y funciones definidas	Los roles y funciones están definidos, pero deben adaptarse a las nuevas políticas institucionales	100%	<p>AT Diseño y procedimientos en la definición de roles cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos. Requerimiento definido a Marzo 2009</p>

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 2:

La finalidad de Permanecia no tiene compromisos para el año 1 de ejecución del proyecto, sin embargo ha tenido un importante trabajo en lo que respecta a la línea estratégica de Sistemas de Apoyo y Vinculación Universitaria, específicamente en el hito Espacios Físicos para el Desarrollo de Competencias, donde se encuentra un fuerte trabado de remodelación de espacios existentes orientadas destinadas para se utilizadas por los estudiantes. En relación al sistema de análisis institucional se puede destacar el trabajo se está realizando en conjunto con las otras tres universidades que poseen Convenios de Desempeño, que actualmente se está preocupando de la elaboración del anuario institucional.

Además se requiere asociar a esta finalidad una serie de iniciativas que se han realizado en la universidad, y que dan un marco de sustento, como lo es la aprobación del Modelo Educativo y el Perfil de egreso del alumno UBB. Se han realizado además actividades orientadas a los hitos de las asignaturas críticas, siendo el hito más importante de esta finalidad el referido a la Unidad de Análisis, donde se realizó la consultoría de Michael Middaugh, y se llegó al acuerdo de homologar entre las cuatro universidades con convenio el tema del anuario estadístico.

Factores críticos de éxito

Un factor crítico para el éxito en esta finalidad son las remodelaciones de los “Espacios físicos para el desarrollo de competencias” y “Espacios y medios de información permanente para alumnos”, ya que tienen un impacto más inmediato en la percepción de los alumnos.

Otro factor crítico es la instalación del tema de la Unidad de Análisis en nuestra casa de estudios, al interior del cual se ha avanzado en la generación conjunto de un Anuario Estadístico conjunto de las cuatro universidades con Convenio de Desempeño, lo que constituye un primer paso en la homologación de indicadores entre universidades para permitir el análisis.

Problemáticas de implementación

Una problemática en la implementación al interior de esta finalidad se relaciona a la extensión de los plazos estimados para el cumplimiento de los procesos requeridos en la implementación de la finalidad 2. Esto ha sucedido principalmente por todo el procedimiento de licitación del equipamiento urbano, en donde hubo algunas dificultades en la respuesta de las empresas invitadas a esta, ya que no estaban especializadas para el servicio solicitado.

Potenciales riesgos al cumplimiento de los factores críticos

El riesgo que corre el cumplimiento de los factores críticos es la extensión en los plazos previamente establecidos.

Potencial de éxito en el cumplimiento de hitos y metas al cabo de un año y proyección cualitativa al final del CD.

Al final del tercer año del CD los hitos claves de la Finalidad 2 tienen directa relación con la definición e institucionalización de un proceso de formación integral que cuenta con equipamiento e infraestructura necesaria para su realización.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Objetivo Específico 3 o Finalidad N° 3

“Mejorar los niveles y calidad de inserción laboral de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío”

Compromisos de Desempeño al año 1: No hay compromisos definidos

Satisfacción de los titulados respecto de su inserción laboral. **Se definirá una Asistencia Técnica para el año 2009**

Satisfacción de los empleadores respecto del desempeño de los titulados de la UBB en su campo de trabajo. **Se definirá una Asistencia Técnica para el año 2009**

Porcentaje de colocación por carreras: No existen datos concretos

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
				Programa de inglés comunicacional	Hay un programa de inglés comunicacional, pero que no cubre a la totalidad del alumnado.	33%	Capacitación 9 Escuela de Idiomas (Inglés) (para funcionarios), Comité Bipartito, Realizada Equipamiento laboratorio (equipos computacionales, mobiliario, equipos audiovisuales, software, etc.) En proceso de Adjudicación
				Egresados vinculados a la Universidad	Hay iniciativas de vincular a los egresados, pero sólo focalizadas por carreras.	50%	AT Diseño y Desarrollo Sistemas de Seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: etapa de diagnóstico ejecutada Reunión de Comisión inserción laboral para socializar los resultados en el marco del CD de la AT Diseño y Desarrollo Sistemas de Seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: etapa de diagnóstico.

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
				Plan de difusión de la universidad a empresas y comunidad	Existe una bolsa de trabajo, pero orientada a los estudiantes de la UBB, y no para sus egresados.	33%	Este plan de difusión se trabajará a partir de marzo de 2009, ya que la estrategia del convenio ha sido una paulatina difusión interna
				Reunión para socializar el trabajo del Convenio de Desempeño UBB por parte del Rector, Prorectora, VRA, VRAE y Director del CD con consejos de Facultades: Cs. Arquitectura, Ingeniería, FACE y Educación		100%	<p>jornada –taller: “experiencia de proyectos Mecesus para la renovación curricular y su vinculación al Convenio de Desempeño” Realizado el 18 de diciembre</p> <p>Reunión con Depto de estudios Generales para socialización de Convenio de Desempeño.</p> <p>Reunión con Depto de Ingeniería Industrial para socialización de Convenio de Desempeño. Reunión con Dirección de Desarrollo Estudiantil para socialización de Convenio de Desempeño</p> <p>Reunión con Dirección de Desarrollo Estudiantil para socialización de Convenio de Desempeño</p>

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
				Estrategia de desarrollo de habilidades emprendedoras		33%	TTR Diseño e implementación de programas de habilidades emprendedoras definidos Requerimiento a marzo 2009
				Sistema de información con alumnos egresados	No existe un registro de información. Sólo se tiene información al respecto en las carreras acreditadas. También hay una base de datos con información de deuda financiera de sus egresados.	51%	Se realizó un Benchmarking nacional e internacional para conocer como otras instituciones mantenían el sistema de registro de egresados en la AT Diseño y Desarrollo Sistemas de Seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: etapa de diagnóstico ejecutada TTR para AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos Requerimiento definido para marzo 2009
				Sistema de información de empresas empleadoras	No existe un sistema de información de empresas empleadoras.	51%	Se realizó un benchmarking nacional e internacional para saber si las instituciones contactadas mantenían registro de los egresados la AT Diseño y Desarrollo Sistemas de Seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: etapa de diagnóstico ejecutada TTR para AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos Requerimiento definido para marzo 2009

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
				Sistema de información de la gestión de inserción y empleabilidad de estudiantes	No hay iniciativas en esta línea.	51%	TTR para AT Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos Requerimiento definido para marzo 2009
				Sistema de Información para la gestión docente y administrativa de la finalidad inserción laboral	No hay iniciativas en esta línea.	54%	Diseño de Modelo de vinculación de egresados y empresas realizado por Director de Escuela de Diseño en conjunto con Comisión de Inserción Laboral
				Capacidades de gestión académicos, administrativos y estudiantes	No hay iniciativas en esta línea	25,4%	Requerimiento de Capacitación en esta línea será redefinido en marzo 2009
				Espacios y Equipamiento apropiados para la gestión	No hay iniciativas en esta línea	100%	Equipamiento laboratorio (equipos computacionales, mobiliario, equipos audiovisuales, software, etc.) En proceso de Adjudicación

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 3:

A pesar de que esta finalidad no tiene compromisos previamente adquiridos para el año 1 de la ejecución del Convenio de Desempeño ha generado una serie de productos tempranos que fortalecen en el largo plazo las metas de esta finalidad. Durante este año 2008 ha conseguido tener un diagnóstico de la vinculación con los egresados de nuestra casa de estudios, lo cual genera la información básica y esencial para institucionalizar el sistema de registro de egresados UBB, diseñándose un modelo de sistema de seguimiento y gestión centrado en la vinculación permanente con los egresados. Este diseño de modelo fue definido en conjunto por los directivos miembros de la Comisión operativa de Inserción Laboral en conjunto con los académicos que forman parte de la Comisión de Desarrollo Universitario. Esto es un importante logro, ya que se ha generado una instancia formal de trabajo entre directivos y académicos en torno a la temática de la inserción laboral.

Durante el 2008 se finalizó la Asistencia Técnica Diseño y Desarrollo Sistemas de Seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: etapa de diagnóstico, en paralelo se trabajó con la continuación de esta AT en la formulación de los Términos de Referencia para actualizar y continuar el registro de información de la base de datos existente en el Sistema Informático Corporativo SIGA (Sistema Informático de Apoyo a la Gestión Académica). Esta Asistencia Técnica se realizará durante el año 2009, pues durante la definición de sus Términos de Referencia se realizó un catastro en el sistema para cuantificar cuantos alumnos egresados se tendría que contactar. A su vez, durante el año 2 del proyecto se realizará una capacitación con los jefes de carrera y directores de escuela para instalar las competencias necesarias requeridas para la actualización de la información de los alumnos.

Otro elemento que se trabajó fue las habilidades emprendedoras, elaborándose los Términos de Referencia para diseñar un programa piloto de emprendimiento, coherente con las competencias enunciadas en el perfil de egreso UBB, lo cual fue presentado a la comisión operativa de habilidades, actitudes y competencias, desde donde se recogieron constructivamente las observaciones y sugerencias realizadas, de modo tal que se ha generado una forma de trabajo que ha ido haciendo interactuar a las comisiones operativas entre sí. De esta manera esto queda comprometido para marzo de 2009.

Factores críticos de éxito

Un factor crítico para el éxito en esta finalidad son el sistema de trabajo con los “Egresados vinculados a la Universidad” y el consiguiente “sistema de Información para la gestión docente y administrativa de la finalidad inserción laboral”, ya que una vez actualizada la base de datos son los propios académicos (Jefes de Carrera o Directores de Escuela) quienes irán trabajando con la información disponible de egresados para vínculo o retroalimentación y quienes además irán actualizando los campos, eso se irá trabajando desde marzo 2009.

Problemáticas de implementación

Una problemática en la implementación al interior de esta finalidad es la extensión de los plazos estimados en los trabajos comprometidos, es decir, la dificultad para dimensionar los tiempos que requieren los trabajos.

Potenciales riesgos al cumplimiento de los factores críticos

El riesgo que corre el cumplimiento de los factores críticos es la extensión en los plazos previamente establecidos.

Potencial de éxito en el cumplimiento de hitos y metas al cabo de un año y proyección cualitativa al final del CD

Al final del tercer año del CD los hitos claves de la Finalidad 3 estarán institucionalizados en la Universidad del Bío-Bío, en una relación permanente y con retroalimentación con egresados y empleadores. En un constante proceso de mejoramiento.

Objetivo Específico 4 o Finalidad N° 4

“Mejorar la calidad de la formación de pregrado aumentando los programas acreditados”

Compromisos de Desempeño al año 1: Aumento de un 8.57% de carreras acreditadas respecto a la línea de base (25.71%)

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Proporción de carreras acreditadas	25.71%	33.28%	48.4%	Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad	Existe un programa de trabajo y objetivos estratégicos.	33%	AT Estandarización de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas. En ejecución
							Honorarios Alumnos Encuestadores de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad
Proporción de carreras acreditadas	25.71%	33.28%	48.4%	Planes de Infraestructura de mejoramiento de los laboratorios	Actualmente no existen planes de infraestructura.	33%	AT Diagnóstico de los laboratorios vinculados a pregrado de la UBB y propuesta una propuesta de mejoramiento de ellos. En ejecución
Proporción de carreras acreditadas	25.71%	33.28%	48.4%	Académicos y administrativos con competencias para esta gestión.	No hay un programas de capacitación a académicos y administrativos en esta finalidad.	100%	AT Estandarización de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas. En ejecución. En esta AT se generó una plataforma para la gestión del proceso de acreditación para los académicos
Proporción de carreras acreditadas	25.71%	33.28%	48.4%	Sistema de análisis institucional	No existe un sistema de análisis institucional.	33%	Esto se trabajará a partir de marzo de 2009

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
Proporción de carreras acreditadas	25.71%	33.28%	48.4%	Capacidades de Gestión de académicos y administrativos		33%	AT Estandarización de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas. En ejecución. La AT considera la aplicación de una capacitación y una difusión del manual de uso.
Proporción de carreras acreditadas	25.71%	33.28%	48.4%	Académicos y administrativos con competencias de gestión	No existen académicos y administrativos con competencias de gestión para esta finalidad.	100%	Esto se trabajará a partir de marzo de 2009, ya que durante el año 2008 no se trabajaron las normativas ni roles
Proporción de carreras acreditadas	25.71%	33.28%	48.4%	Espacio y equipamiento apropiados para la gestión	No existen los espacios y equipamiento apropiados para la gestión de esta finalidad	100%	Habilitación de espacio para Oficina de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 4:

Para la finalidad de acreditación se ha cumplido con la meta al año 1 superando con un 15,12% lo comprometido como meta. Cabe destacar además que hay una serie de carreras que durante el 2008 iniciaron un nuevo proceso de acreditación, teniendo además 10 carreras que han iniciado su proceso de acreditación por primera vez. Además respecto a la finalidad de acreditación, se puede señalar que se ha generado una sinergia con las actividades que realizaba nuestra casa de estudios al interior de la Unidad de Aseguramiento de la calidad, lo cual se manifiesta en la AT de estandarización de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas, que viene a generar sinergias con el trabajo que anteriormente se realizaba en dicha unidad. La Comisión Operativa de Acreditación también continuó su trabajo con el levantamiento de situación de los laboratorios vinculados a pregrado y se fortaleció la Comisión de Desarrollo Universitario de Acreditación, donde se trabaja con los académicos que forman parte del Comité de Aseguramiento de la Calidad, con quienes se trabaja en las Asistencias Técnicas Contratadas.

Factores críticos de éxito

Un factor crítico para el éxito en esta finalidad es la elaboración del “Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad”, que tendría un fuerte impacto en esta finalidad, pues estandarizaría diversas iniciativas existentes en procedimiento de acreditación de carreras. Este hito tenía un compromiso de un 33% para el año uno, el cual se ha logrado gracias a los resultados conseguidos con la AT de estandarización de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas.

Problemáticas de implementación

Una problemática en la implementación al interior de esta finalidad se relaciona a lo señalado anteriormente, que es la extensión de los plazos estimados para el cumplimiento de los procesos requeridos en la implementación de la finalidad 4.

Potenciales riesgos al cumplimiento de los factores críticos

El riesgo que corre el cumplimiento de los factores críticos es la extensión en los plazos previamente establecidos.

Potencial de éxito en el cumplimiento de hitos y metas al cabo de un año y proyección cualitativa al final del CD

Al final del tercer año del CD los hitos claves de la Finalidad 4 estarán institucionalizados en la Universidad del Bío-Bío, en un constante proceso de mejoramiento.

Multifinalidades

Finalidad 1 “Disminuir significativamente la deserción de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío, con especial énfasis en los alumnos de grupos social y económicamente vulnerables”

Finalidad 2 “Disminuir significativamente la permanencia de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío, para alumnos de segundo año en adelante, con especial énfasis en aquellos de grupos social y económicamente vulnerables”.

Finalidad 3 “Mejorar los niveles y calidad de inserción laboral de los estudiantes de la Universidad del Bío-Bío”

Finalidad 4 “Mejorar la calidad de la formación de pregrado aumentando los programas acreditados”

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
				Difusión Interna		100%	Reunión con Depto de estudios Generales para socialización de Convenio de Desempeño Reunión con Dirección de Desarrollo Estudiantil para socialización de Convenio de Desempeño Reunión con Depto de Ingeniería Industrial para socialización de Convenio de Desempeño. Reunión de Comisión inserción laboral para socializar los resultados en el marco del CD de la AT Diseño y Desarrollo Sistemas de Seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: etapa de diagnóstico.

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta 1	Año		Línea Base	Meta 1	Año
			Avance 31.12.08				Avance 31.12.08
							<p>Reunión de comisión Sistema de información con Académicos de las distintas facultades para socializar el trabajo de la AT Definición de indicadores de gestión universitaria . 1 de octubre</p> <p>Reunión ampliada Comisión sistema de información 8 de octubre, para ver los indicadores de las distintas unidades, en el marco de la AT definición de indicadores de gestión universitaria</p> <p>Reunión con representantes de la facultad de ingeniería para ver proyecto de la facultad "Mejoramiento de indicadores de Calidad, tendientes a incrementar la imagen de la Facultad y el arancel referencial".</p> <p>Jornada –taller: "experiencia de proyectos Mecesusup para la renovación curricular y su vinculación al Convenio de Desempeño" Realizado el 18 de diciembre</p>
				Difusión Externa			Plan de comunicación estratégica del convenio de desempeño. Requerimiento
				Programa de ejecución global del proyecto		100%	<p>Profesionales de Apoyo Contratados</p> <p>Gastos operacionales de la ejecución del proyecto</p> <p>Equipamiento Dirección Ejecutiva del proyecto. Contratado</p>

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08		Línea Base	Meta Año 1	Avance 31.12.08
							Mobiliario Unidad de Análisis financiero contable del proyecto. Contratado
				Constitución de comisiones operativas para la ejecución del proyecto		100%	Comisiones Operativas: Obras, Inserción Laboral, Inducción, Habilidades actitudes y Competencias, Sistema de Información, Sistema de Acreditación y Capacitación, Constituidas y trabajando.
				Fortalecimiento Comisión de Desarrollo Universitario		100%	Comisión de Desarrollo Universitario de Sistema de Acreditación Constituida Miembros de la Comisión de Desarrollo Universitario de Inducción Adaptación y Vinculación Indentificados. Comisión de Desarrollo Universitario de Inserción Laboral constituida
				Diseño de Capacitación Universidad del Bío-Bío		100%	Diseño de Capacitación en operación

Indicadores				Hitos			
Nombre Indicador	Meta			Descripción Hito	Meta		
	Línea Base	Meta 1	Año		Línea Base	Meta 1	Año
			Avance 31.12.08				Avance 31.12.08
				Trabajo colaborativo con universidades con Convenio de Desempeño			Se ha llevado a cabo un trabajo conjunto con la Universidad de la Frontera en el Sistema de Seguimiento de Convenio de Desempeño, trabajo que también se realiza con la Universidad de Tarapacá

Análisis Cualitativo del Avance de las Multifinalidades:

Esta finalidad surge como un producto de la metodología de ejecución del Convenio de Desempeño, ya que considera una serie de aspectos estratégicos y relevantes para la implementación. La importancia de rescatar estos elementos que son construidos y especificados en la ejecución in situ son considerados para documentar el proceso de aprendizaje que ha tenido nuestra comunidad universitaria, que además forma parte del quehacer continuo del proyecto.

1.2 Resumen Ejecución del Presupuesto Anual de Convenio de Desempeño (\$ Nominales)

	Presupuesto Año 1 (1)	Gastos Devengados Enero - 31 de Diciembre 2008 (2)	Saldo Presupuestario al 31 de Diciembre de 2008 (1-2)
Mineduc	774.879.000	340.878.177	434.000.823
Institución	292.689.584	205.418.349	87.271.235
Total	1.067.568.584	546.296.526	521.272.058

Notas:

Presupuesto Año 1 Mineduc: corresponde a la primera cuota transferida por el Ministerio de Educación, según Convenio de Desempeño 2006.

Presupuesto Año 1 Institución: corresponde a los montos de contraparte institucional autorizados en el Convenio respectivo

Gastos Devengados al 31 de Diciembre de 2008: incluye pagos girados con cargo a la cuenta del Convenio de Desempeño y los compromisos contables de la Institución, respaldados con documentos a la fecha señalada.

Saldo Presupuestario al 31 de Diciembre de 2008: corresponde a la resta de Presupuesto menos Gastos Devengados.

2 Aspectos Generales sobre Implementación del Convenio de Desempeño al 31 de Diciembre de 2008

2.1 Logros Tempranos y No Previstos

Uno de los logros que se ha tenido durante el primer año de ejecución del Convenio de Desempeño de nuestra casa de estudios es el empoderamiento de sus directivos que forman parte de las comisiones operativas, quienes en su gestión habitual han generado una optimización de los recursos disponibles en nuestra universidad, realizando con iniciativa algunos los productos comprometidos desde su propio quehacer al interior de la institución, sin la necesidad de incurrir en un gasto extra, permitiendo un ahorro de los costos que implicaban los compromisos del proyecto durante el año 2008 en cuanto a los diseños. Así, para el año 2009 se puede contar con más recursos para la implementación de los sistemas y mejoramiento de dichos diseños.

Se puede señalar entonces que la metodología de ejecución del Convenio de Desempeño de la Universidad del Bío-Bío, caracterizada por empoderar a las fuerzas internas de la institución para realizar la ejecución del Convenio, involucrando el proyecto en el quehacer normal de la comunidad universitaria, considerando su misión, visión, lineamientos estratégicos, procedimientos, procesos y actores habituales ha ido teniendo frutos no esperados como es la optimización de los recursos. Se puede considerar que esta experiencia ha logrado instalar liderazgos y capacidades para la sustentabilidad y permanencia en el tiempo de los productos comprometidos por el CD. Por lo tanto la estrategia de implementación consiguió un involucramiento de los directivos, en primera instancia, luego se comenzó a involucrar a los académicos y funcionarios, y finalmente queda ir incorporando a los estudiantes, lo cual está pensado para el comienzo del 2009. Cabe destacar que hubo un importante acercamiento con los alumnos durante la visita de Seguimiento realizada durante el 3 y 4 de noviembre, en donde los alumnos valoraron positivamente productos del Convenio, como es el Programa de Inducción Experimental 2008. Por lo demás este programa sirvió de base para la elaboración del Programa de Inducción 2009.

En relación a la Unidad de Análisis Institucional, luego de la consultoría del Sr. Midaugh se realizó un trabajo conjunto de las cuatro universidades con Convenio de Desempeño y la decisión de generar una unidad que sea independiente de las que generaban información en la UBB, así como también el acuerdo de las cuatro universidades con Convenio de Desempeño para elaborar colaborativamente el anuario de indicadores, determinándose un representante de cada casa de estudios para este fin.

El trabajo con los académicos ha resultado muy positivo al momento de abordar la temática de inserción laboral, consiguiéndose una participación activa en la formulación de ideas, dentro de la cual destaca el modelo de vinculación con egresados generado en dicha instancia.

Por lo tanto la constitución formal de Comisiones de Desarrollo Universitario (CDU), instancias en que los académicos y directivos trabajan conjuntamente en torno a una temática específica del desarrollo universitario, la más emblemática en este sentido es la CDU de Inserción Laboral, de la cual forman parte académicos que tenían iniciativas independientes en su vinculación con egresados de la Universidad. También está el fortalecimiento de CDU ya existentes, como es el Comité de Aseguramiento de la Calidad.

Se destaca también en este año de ejecución el Diseño de una ruta de Capacitación UBB, generado desde la ejecución del Convenio de Desempeño, que vincula e integra las iniciativas de capacitación del Comité Bipartito de Capacitación, del Programa Permanente de Pedagogía Universitaria y el Convenio de Desempeño, generando de esta forma una sinergia en la capacitación.

Por último cabe destacar el trabajo que se realizó en conjunto con la Unidad de Coordinación Institucional Mecesus UBB con los académicos, para visualizar la vinculación estratégica existente entre los proyectos Mecesus y el Convenio de Desempeño, lo cual tuvo una muy buena respuesta por parte de ellos, ya que pudieron visualizar las sinergias que se generan entre los temas que se abordan por ambas fuentes de financiamiento.

2.2 Dificultades para el avance (externas e internas)

Una de las principales dificultades en la ejecución del Proyecto, fue en un principio la tardanza en la ejecución de los productos comprometidos para el año 1, pues en un comienzo no se consideró tanto tiempo para la organización y puesta en marcha del Convenio de Desempeño en nuestra casa de estudios, y tampoco se cuantificó el tiempo de los procesos requeridos para la realización de las tareas. Esta marcha blanca, incluyó la constitución de las Comisiones Operativas, donde los directivos debían materializar las decisiones coherentes con su quehacer, considerando en ellas las necesidades de los académicos presentadas en las CDU y las actividades propias para lograr las finalidades del Convenio. La organización del convenio fue un proceso de constante aprendizaje, que requirió la instalación de competencias de gestión en los propios directivos de la Universidad, para poder así iniciar la ejecución de los gastos.

Otra dificultad fue el involucramiento de los académicos, ya que en un principio no se socializaban de manera constante los resultados y el trabajo en las comisiones operativas. Esto fue cambiando a medida que se fueron constituyendo las comisiones de desarrollo universitario, realizando las Asistencias Técnicas y socializando los resultados de éstas. Cabe consignar que si bien ha habido un avance respecto a este punto, para el año 2009 está el desafío de hacerlo más extensivo y constante.

Las movilizaciones estudiantiles que vivió nuestra casa de estudios durante el primer semestre también dificultaron la gestión inicial del Convenio de Desempeño, ya que los miembros involucrados en su implementación tuvieron que estar dedicados a solucionar el conflicto estudiantil.

Por último, se puede señalar que la Acreditación Institucional de nuestra Universidad, complicó el habitual trabajo del convenio de desempeño, ya que requirió en algunos momentos la priorización de las capacidades y esfuerzos de la comunidad universitaria debido a la importancia estratégica que tiene para nuestra casa de estudios este proyecto estratégico.

2.3 Desafíos a marzo 2009

Los desafíos del Convenio de Desempeño radican esencialmente en poder presentar los productos comprometidos para recibir a los alumnos en marzo del 2009, como lo son el programa de inducción, los equipamientos urbanos, el plan de nivelación de competencias, el sistema de medición de competencias.

Otro desafío importante es llevar a cabo las tareas que quedaron pendientes durante el 2008 y comprometidas al 31 de marzo de 2009, como sucede con algunas capacitaciones, que se han definido post la instalación de un nuevo proceso (Acreditación, entre otros) y algunas Asistencias Técnicas que no se pudieron realizar durante el 2008 por la secuencia que tenían de estar como continuación de otra.

3 Percepción sobre la Implementación y Avance de Logros del Convenio de Desempeño

En esta oportunidad se decidió no aplicar un instrumento como el realizado para el informe de avance con fecha de corte al 31 de agosto, ya que ha transcurrido muy poco tiempo desde su aplicación como para que exista un cambio en la percepción de la implementación y avance de logros del Convenio de Desempeño. Por lo tanto, para esta ocasión se optó por sistematizar información recogida durante tres actividades importantes que involucran a las Autoridades Universitarias y Funcionarios Directivos, Académicos y Estudiantes.

3.1. Percepción de Autoridades Universitarias y Funcionarios Directivos

El día miércoles 7 de enero del 2009 se realizó una reunión donde asistió el Comité Directivo y el Comité Ejecutivo del Convenio de Desempeño, cuyo objetivo fue realizar un análisis del primer año de ejecución del proyecto, teniendo como base un análisis por finalidad, haciendo hincapié en los compromisos de desempeño al año 1.

A esta reunión asistieron las autoridades universitarias, el Rector, la Prorrectora, vicerrectores, y decanos, así como también y los funcionarios directivos, como son los directivos generales y directivos dependientes de vicerrectorías que forman parte de las comisiones operativas del Convenio de Desempeño.

Se revisaron los indicadores con compromisos al año 1 de ejecución, en primer lugar la deserción al 31 de diciembre, donde hubo la percepción positiva a estar logrando la meta comprometida, no obstante se hace la salvedad de que este valor real de deserción se obtendrá en marzo, ya que los alumnos se encuentran aún en proceso de exámenes, considerando que probablemente no varíe considerablemente el valor pues en primer año los alumnos poseen a su disposición solicitudes que les permiten continuar sus estudios.

Respecto a la finalidad 2, permanencia, se reflexiona en torno al hecho de que a pesar de no tener compromisos para el año 1 sí se realizaron una serie de actividades en pos de esta finalidad, como es en los hitos: espacios físicos para el desarrollo de competencias, en donde están las habilitaciones de espacios existentes y Funcionamiento sistema de análisis institucional, donde se encuentran todas las iniciativas que se han realizado en torno a la unidad de análisis.

Sobre la Finalidad 3, inserción laboral, se analiza, al igual que con el objetivo anterior, que a pesar de no tener compromisos al año 1 si se realizaron una serie de iniciativas que son un importante avance respecto a la inserción laboral, como lo es la realización de un diagnóstico del

estado de vinculación con alumnos egresados en nuestra casa de estudios, así como también el diseño de un modelo de gestión y seguimiento de egresados, el cual permite ordenar los pasos a seguir en cuanto a vinculación de egresados.

En relación a la finalidad 4, acreditación, los miembros del comité Directivo y Ejecutivo señalan que si bien en estos momentos estamos por sobre la meta, teniendo un 48,4% de carreras acreditación se destaca la meta al largo plazo que es tener 100%.

Por último se destaca la importancia que tiene el trabajo en equipo al interior de este proyecto, que es visualizado como el marco para todas las acciones de nuestra universidad, debido a que es un proyecto institucional de alta relevancia por las metas que tiene involucradas.

3.2. Percepción de Académicos

La percepción de los académicos se trabajará para este informe en base a la sistematización de los reportes recogidos de la *jornada taller* experiencia de proyectos Mecesus para la renovación curricular y su vinculación al Convenio de Desempeño, organizado por la Unidad de Coordinación Institucional Mecesus UBB, realizado el día miércoles 17 de diciembre en Gran Hotel Isabel Riquelme de Chillán. El objetivo principal de esta actividad buscaba generar una mayor sinergia entre los proyectos Mecesus y de éstos con el convenio de desempeño en lo que respecta a la implementación del proceso de formación centrada en los estudiantes.

La metodología de trabajo consistió en un trabajo en grupo, el cual fue posterior presentación del Convenio de Desempeño y de una introducción a los Proyectos Mecesus. El objetivo del trabajo en grupos era abordar la vinculación existente entre el proyecto Mecesus de renovación curricular que estaban llevando a cabo con los temas que aborda el Convenio de Desempeño, para lo cual, la Unidad de Coordinación Institucional elaboró una matriz de trabajo que fue completada por los académicos. En términos generales se puede establecer que los académicos visualizaron una consonancia entre los Proyectos Mecesus de renovación curricular y las finalidades del Convenio de Desempeño. Cabe consignar que este es un importante primer paso, que marca el inicio de un trabajo continuo en la generación de sinergias entre ambos proyectos que se llevan a cabo en nuestra institución

3.3. Percepción de Estudiantes

Durante el 3 y 4 de enero, nuestra casa de estudios recibió la visita de seguimiento del Convenio de Desempeño, cuyo equipo estuvo conformado por el Sr. Emilio Rodríguez y la Sra. Flora Machuca. Durante esta jornada de trabajo se llevaron a cabo una serie de reuniones dentro de las cuales destaca la información recogida en la reunión sostenida con los alumnos de primer año. Debido a que durante la preparación del informe con fecha de corte 31 de agosto no hubo una respuesta de los alumnos contactados para responder el instrumento de percepción se decidió recoger la información obtenida durante esa actividad. La razón de esto, es la percepción que tienen los alumnos de uno de los productos del Convenio de Desempeño que ellos vivieron durante su ingreso a la universidad durante el 2008.

A la reunión asistieron 11 alumnos de primer año, provenientes de diversas carreras, algunos de ellos habían tenido una experiencia universitaria previa en otra casa de estudio, lo que les permitía tener un eje comparativo.

A los alumnos asistentes se les consultó por el programa de inducción que los recibió en la UBB, ante esto los alumnos señalaron lo siguiente:

1. Programa de inducción. Recibida acogedora, conocer compañeros, integradora con los demás. Inserción tiene gran parte de uno mismo y si no sabe en que se encamina la carrera se ve más fácil el abandono. En primer año fuimos a terreno que sirvió mucho para interesarme más a la carrera. Las salas son con menos alumnos (40 de 150), son más chicas, igual número de alumnos pero con más secciones. El ambiente es como de colegio, no es muy fuerte el cambio. Es más familiar ya que se encuentra más rápidamente con otros.
2. Bienvenida, paseo, presentación de profesores y jefe de carrera, la motivación ayuda a aprobar ramos.
3. Esta Universidad no va a los colegios, no se da a conocer. Se llega a la UBB sin saber lo que hay, los profesores no son lejanos son guías, falta conocer más lo que es la Universidad.
4. En otra Universidad (U de C) es más aislado e indirecto, aquí se encuentra con el profesor en el pasillo y se puede conversar. Falta llegar más al colegio.
5. La Universidad no se conoce, me convencí por la presentación de otra Universidad.
6. La promoción no es buena.

Se puede señalar en base a lo que indican los alumnos que existe una percepción positiva del programa de inducción, el cual se configura como un valor agregado respecto a otras casas de estudios. A los estudiantes se les consultó también sobre la percepción que tenían sobre la Universidad antes de su ingreso y si ahora respondía a sus expectativas. Ante esto los alumnos indicaron:

1. Sólo la conocía por la toma y los tragos. Se trata como un ser humano, en que los profesores te saludan, los compañeros son mucho más amigables. Es un ambiente de colegio, hay mayor relación.
2. En Cañete no se conocía la UBB, solo por las tomas, tengo una percepción mejor ahora.
3. Menos alumnos por sala, más secciones, permite estudiar (es como en el colegio)

Se puede concluir que se genera un punto de inflexión entre la idea previa que se tenía de la UBB una vez que ingresan. Cuando se les consulta sobre que se puede hacer para que los alumnos aprueben sus asignaturas los alumnos consideran que la Formación de grupo de estudios es clave para no reprobado las asignaturas.

Finalmente, cuando se les pregunta sobre qué mejorarían en la UBB ellos indican el sistema de notas, pues están acostumbrados a la escala de 1 a 7, ya que la actual escala dificulta la real apreciación de la nota, pues los 60 puntos se ven como grande. También señalaron la necesidad de tener una mayor información de servicios estudiantiles de beca de trabajo para clases particulares, para apoyar a estudiantes que necesitan. Incentivar a otros a ayudar, hacerlo más familiar aún. También se visualiza una falta de incentivo a la Formación integral.

La percepción que los alumnos manifiestan sobre los productos del convenio de Desempeño que han usado, es consonante con los resultados que se esperaba, particularmente de la inducción. Lo nuevo fue la percepción del sistema de notas que cuesta les asimilar, lo que nos lleva a reflexionar en la posibilidad de modificación para poder vincular más a los alumnos a la vida universitaria.

3.4. Percepción de Actores Externos

No se procedió a consultar a los actores externos, ya que éstos aún no se han considerado dentro de la estrategia de implementación del Convenio de Desempeño, pues la difusión externa más focalizada del proyecto se realizará durante el año 2009.

3.5. Otros Comentarios:

A modo de conclusión se pueden destacar los siguientes puntos

En términos generales se puede establecer que existe una buena percepción del convenio de desempeño, ya que las iniciativas, y el ambiente de cambio que genera el proyecto ha permitido la consecución de los indicadores comprometidos. Esto, porque la comunidad universitaria en su conjunto está consciente de que hay que trabajar en pos de las finalidades del convenio, es decir, en disminuir la deserción y la permanencia, aumentar la acreditación de carreras y mejorar los niveles y calidad de inserción laboral.

El trabajo realizado con los académicos marca un hito en el desarrollo de un trabajo conjunto que se debe realizar desde el convenio, ya que son ellos quienes la mayor parte del tiempo se encuentran en contacto con los alumnos, por ende este trabajo debe seguir de manera constante y sostenida en el tiempo, al igual que con los académicos que forman parte de las demás Comisiones de Desarrollo Universitario.

Por último, se destaca la positiva percepción que existe en el alumnado del programa de inducción, el cual constituye el primer producto del Convenio de Desempeño con el cual los alumnos tienen contacto en su ingreso a la universidad.

4 Informe Detallado sobre Avance Financiero del Convenio de Desempeño

4.1 Programación y Avance Financiero al 31 de diciembre de 2008

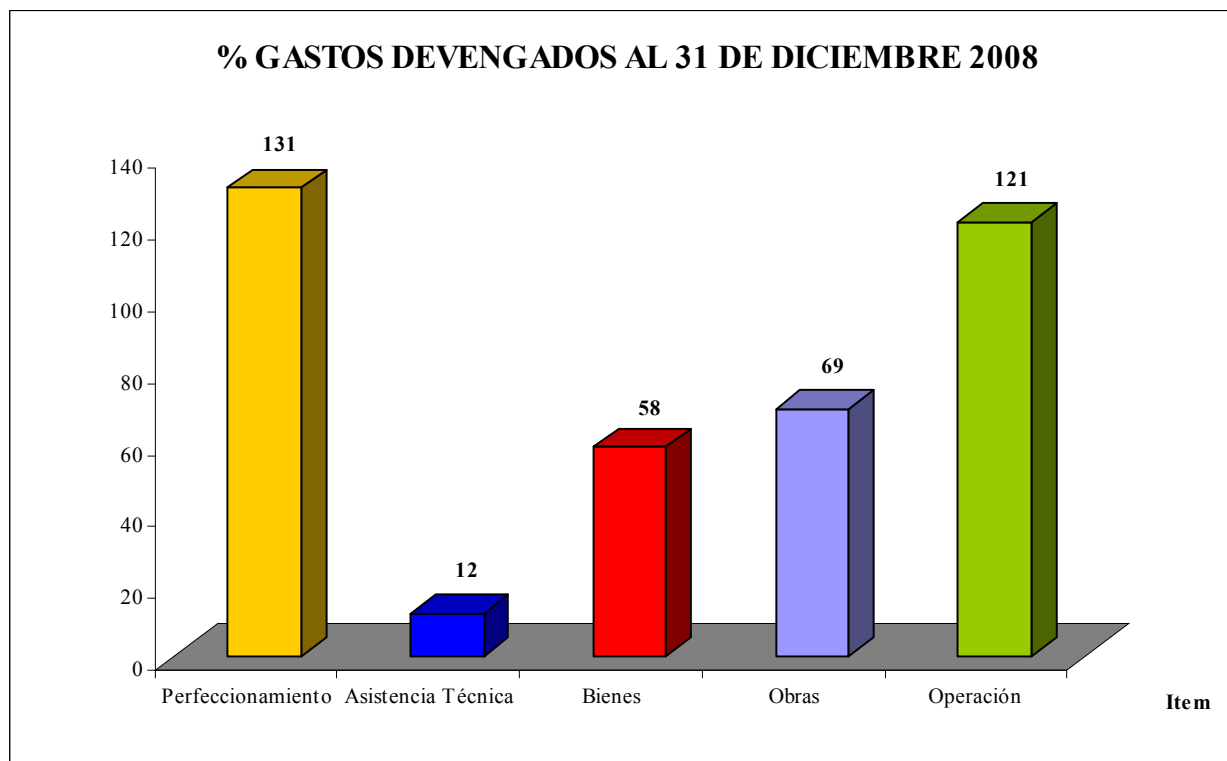
Considerando la ejecución del Gasto Devengado entre Enero y el 31 de Diciembre de 2008, registrado en el Listado de Bienes y Servicios año 2008, se tiene:

Ítem	Gastos Programados (1)			Gastos Devengados al 31 de Diciembre 2008 (2)		
	Mineduc	Institución	Total (\$)	Mineduc	Institución	Total (\$)
Perfeccionamiento	(*) 18.350.000	49.155.584	67.505.584	3.850.000	84.324.138	88.174.138
Asistencia Técnica	318.500.000	67.534.000	386.034.000	45.283.500	0	45.283.500
Bienes	122.275.471	0	122.275.471	52.462.691	18.875.124	71.337.815
Obras	261.753.529	160.000.000	421.753.529	140.448.305	149.560.400	290.008.705
Operación	44.000.000	16.000.000	60.000.000	42.923.332	29.744.107	72.667.439
Total (\$)	764.879.000	292.689.584	1.057.568.584	284.967.828	282.503.769	567.471.597

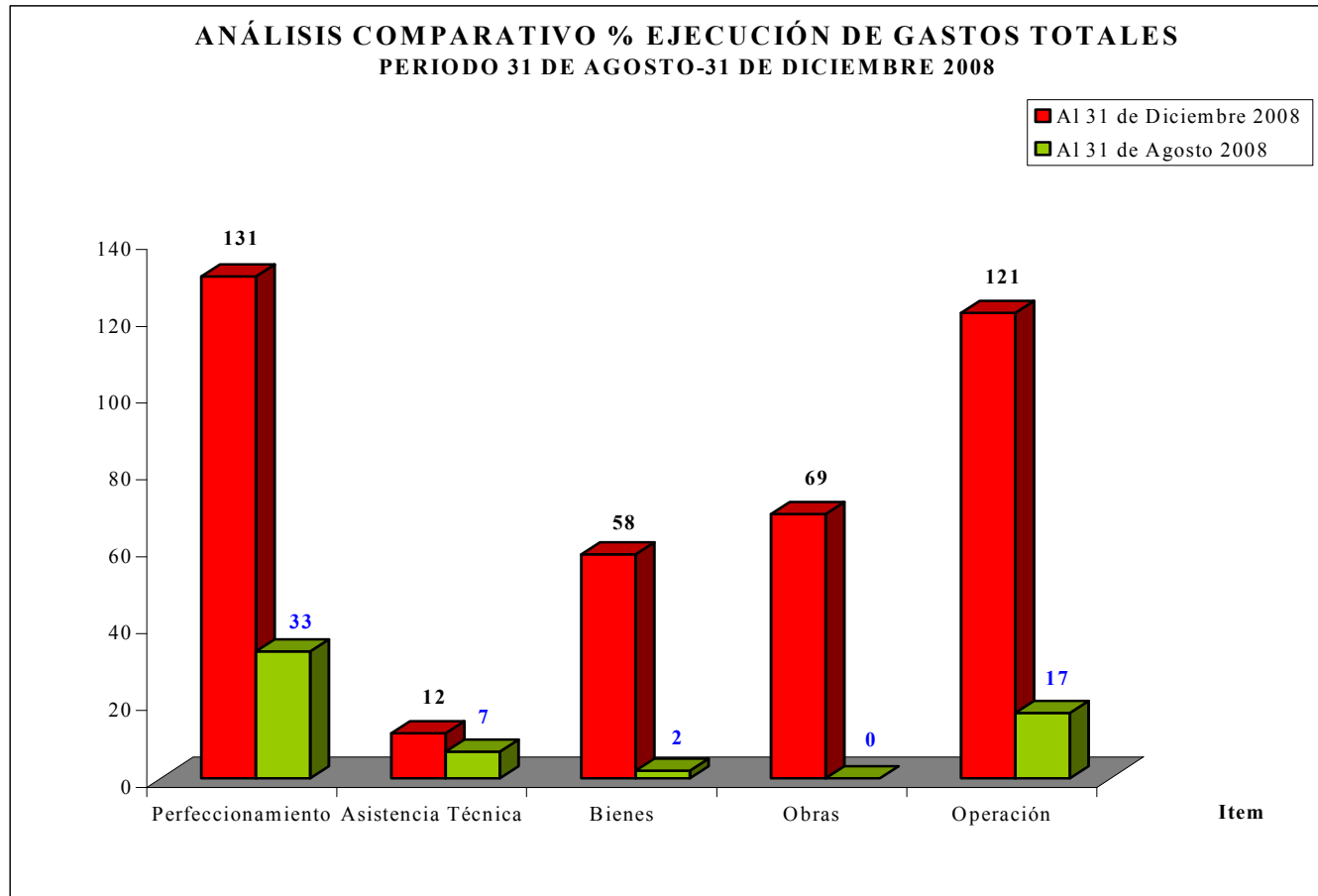
(*) El gasto programado para el ítem de Perfeccionamiento con recursos ministeriales disminuye en \$10.000.000.- (al igual que los totales involucrados), debido a que uno de los requerimientos de perfeccionamiento que estaba programado cubrir con recursos ministeriales fue cargado finalmente a recursos de contraparte, tal como se indica en comentario incorporado en Listado de Bienes y Servicios año 2008 y en el presente informe.

Ítem	Saldo Presupuestario al 31 de Diciembre 2008 (1 - 2)			% Gastos Devengados al 31 de Diciembre 2008		
	Mineduc	Institución	Total (\$)	Mineduc	Institución	Total (%)
Perfeccionamiento	14.500.000	0	14.500.000	21	172	131
Asistencia Técnica	273.216.500	67.534.000	340.750.500	14	0	12
Bienes	69.812.780	0	69.812.780	43		58
Obras	121.305.224	10.439.600	131.744.821	54	93	69
Operación	1.076.668	0	1.076.668	98	186	121
Total (\$)	479.911.172	77.973.600	557.884.772	37	97	54

REPRESENTACIÓN GRÁFICA: “Porcentaje Gastos Devengados al 31 de Diciembre de 2008 por Ítem de Gastos”



REPRESENTACIÓN GRÁFICA: “Análisis Comparativo del Porcentaje de Ejecución de Gastos entre el 31 de agosto y el 31 de diciembre de 2008”

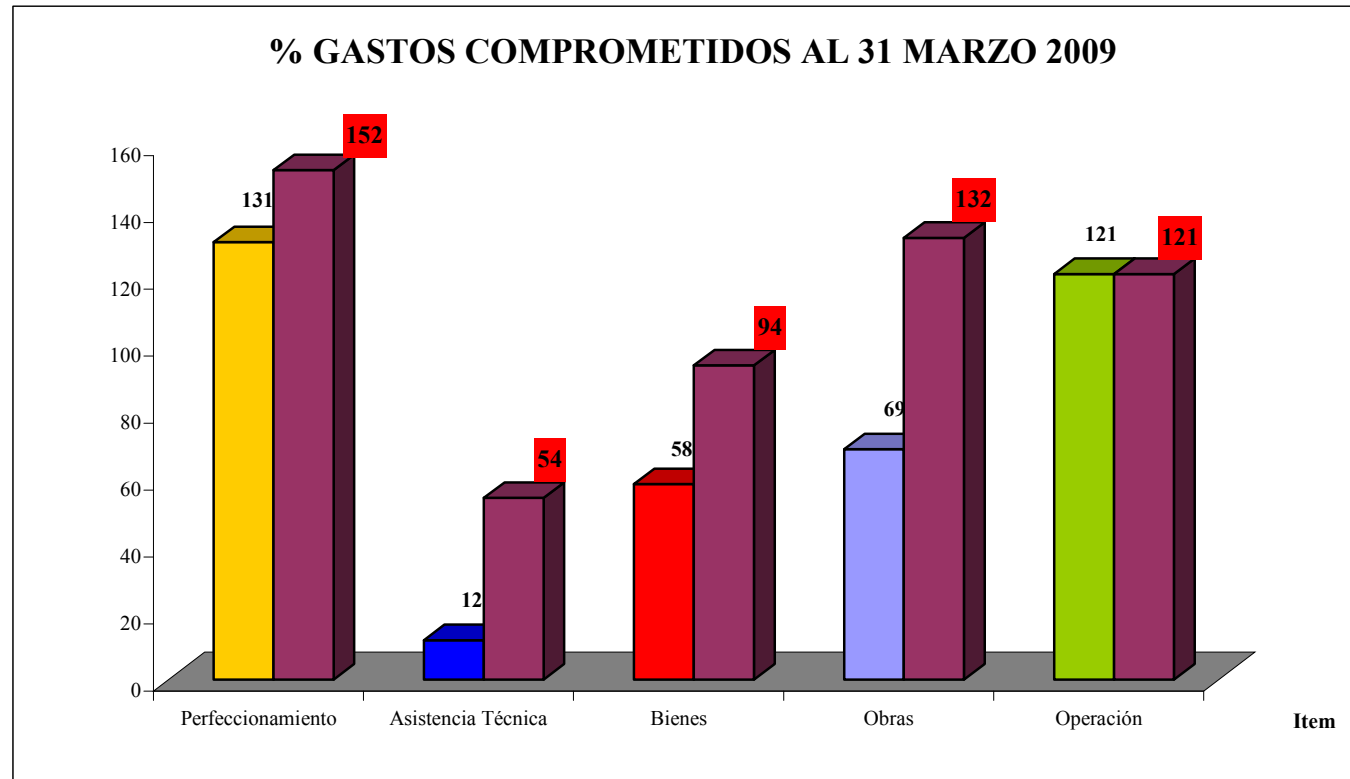


Por otra parte, considerando los gastos comprometidos al 31 de marzo de 2009, los cuales involucran aquellos requerimientos de Perfeccionamiento, Asistencia Técnica, Bienes, Obras y Operación que se encuentran actualmente en proceso de licitación, adjudicación y/o contratación, se tiene la siguiente información:

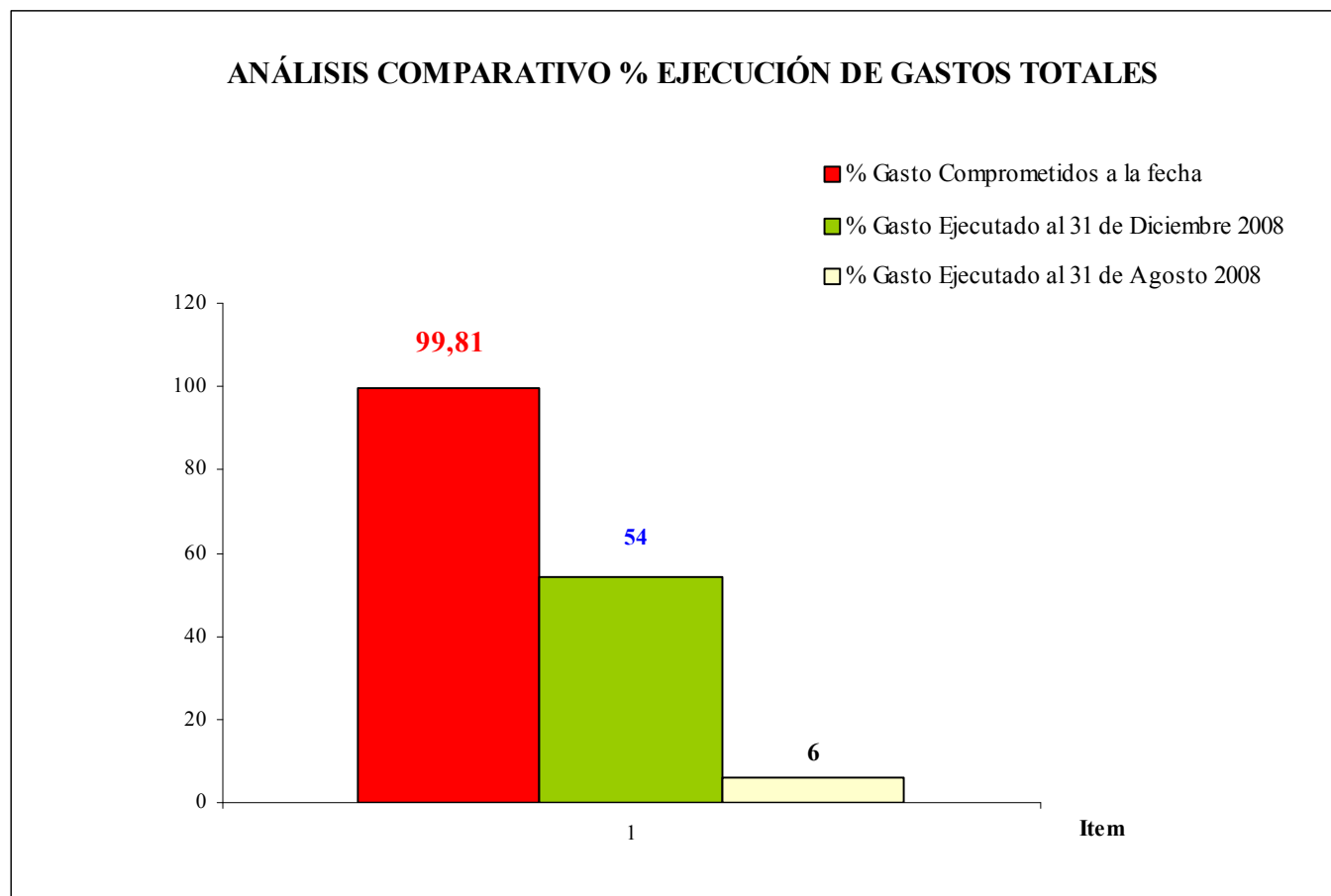
Ítem	Total Gastos Comprometidos al 31 de Marzo 2009 (3)			Total Gastos al 31 de Marzo 2009 (4) Devengados + Comprometidos		
	Mineduc	Institución	Total (\$)	Mineduc	Institución	Total (%)
Perfeccionamiento	14.500.000	0	14.500.000	18.350.000	84.324.138	102.674.138
Asistencia Técnica	144.412.500	19.534.000	163.946.500	189.696.000	19.534.000	209.230.000
Bienes	43.384.240	0	43.384.240	95.846.931	18.875.124	114.722.055
Obras	121.305.224	145.000.000	266.305.224	261.753.529	294.560.400	556.313.929
Operación	0	0	0	42.923.332	29.744.107	72.667.439
Total (\$)	323.601.964	164.534.000	488.135.964	608.569.792	447.037.769	1.055.607.561

Ítem	Saldo Presupuestario al 31 de Marzo 2009 (1 - 4)			% Gastos Devengados al 31 de Marzo 2009		
	Mineduc	Institución	Total (\$)	Mineduc	Institución	Total (%)
Perfeccionamiento	0	0	0	100	172	152
Asistencia Técnica	128.804.000	48.000.000	176.804.000	60	29	54
Bienes	26.428.540	0	26.428.540	78		94
Obras	0	0	0	100	184	132
Operación	1.076.668	0	1.076.668	98	186	121
Total (\$)	156.309.208	48.000.000	204.309.208	80	153	99.81

La siguiente gráfica refleja el porcentaje de ejecución en el gasto total que se alcanzará al 31 de marzo de 2009 por ítem de gasto, considerando los recursos comprometidos a la fecha.



Ahora bien, considerando la ejecución total del convenio, se alcanzaría al 31 de marzo de 2009 un 99.81% de ejecución sobre los gastos totales.



Por su parte, tomando como referencia los gastos que se encuentran actualmente comprometidos al 31 de marzo de 2009, podemos señalar que la ejecución de gastos se ha realizado, en algunos ítems, en proporciones mayores que las definidas presupuestariamente, como es el caso de:

Perfeccionamiento: Se ejecuta un gasto **72%** mayor con recursos institucionales, cuyo monto asciende a la suma total de **\$35.168.554.-**

Bienes: Se realiza un gasto adicional de **\$18.875.124.-** con recursos institucionales con el fin de cubrir requerimientos de equipamientos a alumnos, administrativos y académicos, vinculados a la finalidad de Permanencia del convenio.

Obras: Se ejecuta en este ítem, un gasto adicional total correspondiente a la suma de **\$134.560.400.-** con recursos institucionales.

Operación: Se realiza un gasto adicional de **\$13.744.107.-** con recursos institucionales, con el objeto de cubrir gastos correspondientes a honorarios de profesionales contratados para la realización de actividades y funciones vinculadas al convenio.

De esta manera, se realiza en total un gasto adicional con recursos institucionales que asciende a la suma de **\$ 202.348.185.-**

Por otro lado, también se tienen ciertos saldos presupuestarios año 2008 por ejecutar, correspondientes a los ítems de Asistencia Técnica, Bienes y Operación en los siguientes montos:

Ítem	Mineduc	Institución	Total
Asistencia Técnica	128.804.000	48.000.000	176.804.000
Bienes	26.428.540	0	26.428.540
Operación	1.076.668	0	1.076.668
Totales	156.309.208	48.000.000	204.309.208

Lo anterior, se explica a partir de los siguientes fundamentos:

Asistencia Técnica:

Para este ítem se definieron en el listado de Bienes y Servicios año 2008, una serie de requerimientos correspondientes a la implementación y puesta en marcha de sistemas de información, los cuales buscan ser una herramienta operativa en las áreas de Inserción laboral, Inducción y adaptación a la vida universitaria, Formación General e Integral, Desarrollo estudiantil, principalmente. Es así como, dichos requerimientos, cuyo costo total asciende a la suma de **\$ 176.804.000.-** se tiene programado ejecutarlos a más tardar durante el primer semestre del año 2009.

1	Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión
2	Diseño de sistema de seguimiento, evaluación y retroalimentación para la formación general e integral
3	Diseño de Sistema de Análisis e investigación institucional
4	Construcción de sistema de registro de información de los alumnos y su desarrollo universitario
5	Diseño de programa institucional de prácticas laborales
6	Diseño e implementación de programas de vinculación a empresas
7	Sistema Informático de Análisis y entrega de resultados de pruebas de medición de competencias
8	Diseño e implementación de sistema de análisis y seguimiento para la focalización de estrategias por asignaturas críticas en las carreras
9	Elaboración de propuesta de rediseño de asignaturas críticas
10	Diseño e implementación de sistema de evaluación de asignaturas críticas
11	Diseño de modelo de gestión del proceso de acreditación y aseguramiento de la calidad
12	Diagnóstico y diseño de normativas políticas y procedimientos definidos



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Bienes:

El saldo por ejecutar correspondiente a la suma total de \$ **26.428.540** (recursos ministeriales) dice relación con los requerimientos de :

Tecnología de acceso a información: Unidad de Análisis	
1	Equipamiento para la Gestión de la Unidad de Análisis
2	Mobiliario para la Unidad de Análisis
3	Alajamiento para la Unidad de Análisis
Equipamiento Espacios Urbanos:	
4	Arcos de Fútbol Campus La Castilla

Esto, debido a que la Unidad de Análisis Institucional se encuentra actualmente en proceso de organización, definiéndose en el marco del convenio de desempeño, su estructura y funcionamiento; lo cual, imposibilita la ejecución previa de este gasto en equipamiento.

Por su parte, el equipamiento correspondiente a Arcos de Fútbol del Campus La Castilla, se ejecutará una vez avanzadas las Obras de la Habilitación y Remodelación del Gimnasio Multiuso de dicho campus universitario, actividad prevista durante el primer semestre del año 2009.

Operación:

El saldo presupuestario en este ítem asciende a la suma de \$ **1.076.668.-**; el cual se ejecutará durante los primeros meses del año 2009, debido a que actualmente se encuentra en proceso de contratación los profesionales a cargo del seguimiento operativo del convenio.

4.2 Comentarios sobre el Avance Financiero de Convenio de Desempeño

De acuerdo a la información señalada en el punto 4.1, podemos fundamentar los niveles de avance en el gasto, de acuerdo a los siguientes criterios:

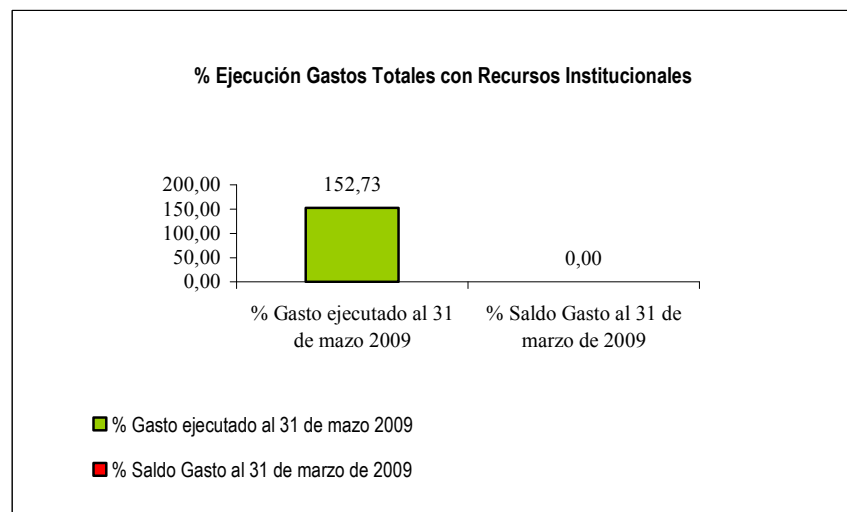
Gastos Devengados al 31 de Diciembre de 2008: corresponde a aquellos pagos girados con cargo a la cuenta del Convenio de Desempeño y los compromisos contables de la Institución, respaldados con documentos a la fecha señalada. Es decir, todos aquellos requerimientos de gastos que se encuentran adjudicados y contratados a la fecha de corte establecida.

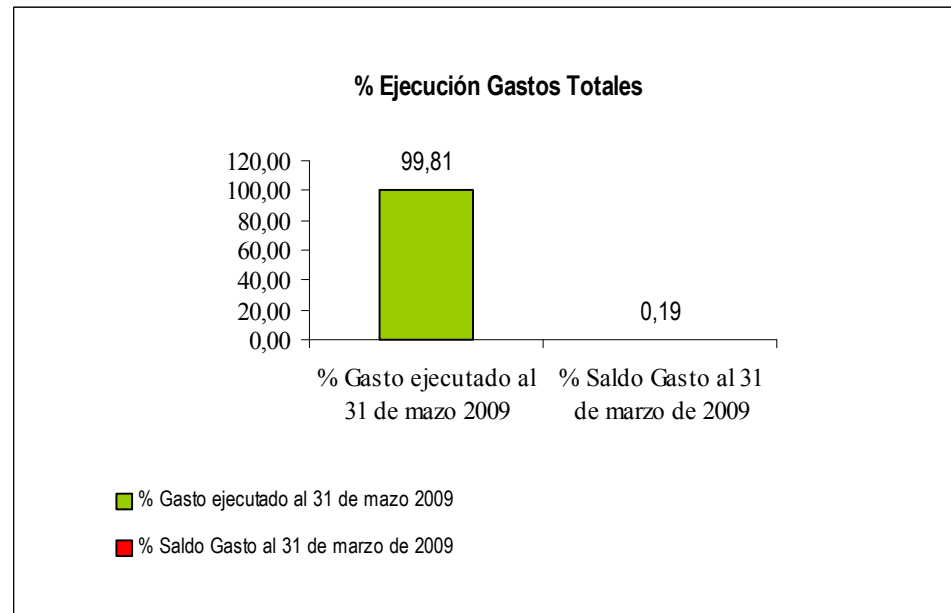
Gastos Comprometidos al 31 de Marzo de 2009: corresponde a todos aquellos gastos que se encuentran comprometidos a la fecha de corte establecida, es decir, aquellos requerimientos que se encuentran actualmente en proceso de licitación, adjudicación y/o contratación.

Gastos Valorizados Institucionalmente al 31 de Diciembre de 2008: corresponden a aquellos gastos realizados por la institución y no incorporados ni valorizados en el listado de bienes y servicios, ni en la estimación del nivel de ejecución del gasto, pero que se vinculan directamente con los requerimientos de gastos establecidos en él, y con las finalidades y productos del proyecto.

Ejecución Total:

Considerando los criterios definidos en el presente informe, los cuales hacen referencia a gastos devengados al 31 de diciembre de 2008 y comprometidos al 31 de marzo de 2009, en el marco del Convenio de Desempeño, podemos establecer gráficamente los siguientes niveles de ejecución de gastos tanto con recursos ministeriales, institucionales y totales del proyecto:





Considerando los recursos comprometidos al 31 de marzo de 2009, el nivel de ejecución global del convenio alcanzaría a un **99.81%** del presupuesto total del año 2008.



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Perfeccionamiento :

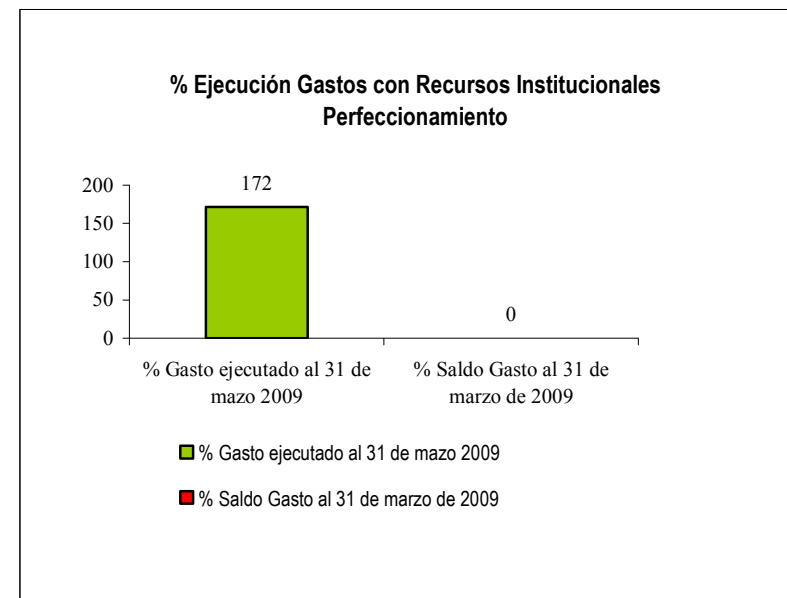
Perfeccionamiento			
Criterios	% Mineduc	% Institución	% Total (\$)
Gastos Devengados al 31 de Diciembre de 2008	3.850.000	84.324.138	88.174.138
Gastos Comprometidos al 31 de Marzo de 2009	14.500.000	0	14.500.000
Gastos Valorizados Institucionalmente	0	0	0
Totales	18.350.000	84.324.138	102.674.138

El nivel de logro en la ejecución de gastos con recursos institucionales, responde principalmente a que la institución orientó su oferta de capacitación hacia las finalidades y productos establecidos en el Convenio de Desempeño. Dichas ofertas de capacitación están contenidas dentro de:

- a) Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (PPPU), destinado a mejorar el capital humano, permitiendo que los docentes actualicen sus metodologías de enseñanza y logren un mejoramiento en la calidad de la educación superior proporcionada a los estudiantes.
- b) Programas de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito de Capacitación) realizados en el contexto de las comunicaciones, la globalización y los requerimientos transversales, y llevados a cabo bajo los términos de seminarios, talleres y cursos de capacitación, y de Escuelas de Computación, Idiomas y Gestión.

De esta forma, el Comité Bipartito de Capacitación anualmente utiliza la Franquicia Tributable Sence (correspondiente al 1% de las remuneraciones imponibles pagadas a los trabajadores en el ejercicio anual de la institución) en la realización de los programas de capacitación establecidos por el comité, según los requerimientos y necesidades de los trabajadores, a través del Organismo Técnico de Capacitación, OTEC, correspondiente a la Fundación de Capacitación SOFOFA.

Es así como, durante el año 2007 (27 dic. 2008) se canceló a la OTEC la suma de \$ 85.096.672.- con el objeto de realizar los cursos del Programa de Capacitación Funcionaria efectuados en el año 2008. A su vez, a fines de Diciembre de 2008, se ha cancelado a la Fundación de Capacitación SOFOFA la suma de \$ 94.893.107 para la realización de los cursos de capacitación a realizarse durante al año 2009.





A continuación, se detallan los requerimientos de gastos definidos para el ítem de **Perfeccionamiento**, contenidos en el Listado de Bienes y Servicios año 2008:

Color Fuente	Requerimientos de Gastos
■	Requerimiento Incorporado en Listado de Bs. y Serv. y Autorizado por Mecesus y ejecutado
■	Requerimiento Traspasado al año 2009
■	Requerimientos Comprometidos al 31 de marzo 2009

Color Celda	Requerimientos de Gastos
■	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
■	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y/o redefinido

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	EMPRESA/RELATOR/FECHA REALIZACIÓN	ESTADO	OBSERVACIONES
Capacitación 1 Curso-Taller Evaluación de los aprendizajes en Educación Superior	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Gladys Contreras (Sede Concepción) (16-04-08 al 30-05-08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (2008)
Capacitación 2 Diploma en Formación por Competencias para Formadores	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Universidad Virtual (sede Concepción y Chillán) (26-06-08 al 18-10-08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (2008)
Capacitación 3 Diploma en Formación por Competencias para Formadores	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Universidad Virtual (sede Concepción y Chillán) (23-10-08 al 17-01-2009)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (2008) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. Y Serv.
Capacitación 4 Curso-Taller Producción de experiencias didácticas para la formación basada en competencias en la educación superior	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Adolfo González (08-08-08 al 26-09-08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (2008)
Capacitación 5 Curso-Taller Evaluación en el marco de la formación por competencias en contextos universitarios	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Programa de habilidades pedagógicas en educación por competencias	Oscar Jerez (05 al 09/01/09)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (2008)
Capacitación 5 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Chillán)	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Claudia Pleguezuelo (Sede Chillán) (oct. Nov. Y dic.)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (2008)
Capacitación 6 Tecnologías de la información y comunicación para la educación superior (Sede Concepción)	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Claudia Pleguezuelo (Sede Concepción) (25-05-08 al 22-07-08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (2008)
Capacitación 7 Didáctica en la enseñanza de las ciencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Definición de proceso para el tema de nivelación de conocimientos	Iván Sánchez (Sede Concepción y Chillán) (23-05-08 al 29-07-08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (2008)
Capacitación 8 Producción de experiencias didácticas para la formación basada en competencias en la educación superior	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de Desarrollo académico diseñado e iniciado	Oscar Jerez (Sede Concepción) (01-12-08 al 05-12-08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa Permanente de Pedagogía Universitaria (2008)

Capacitación 9 Escuela de Idiomas (Inglés):						
Inglés Técnico aplicado al trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (02 al 09/01/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado a su área de trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (28/04 al 30/06/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado a las actividades	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (28/04 al 30/06/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Aplicación del Inglés en el trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (29/04 al 01/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Inglés aplicado a reuniones y discusiones	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (29/04 al 01/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Aplicación del Inglés Comunicacional	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (29/04 al 01/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Aplicación del Inglés en el ámbito Laboral	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (30/04 al 04/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado al trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (26/05 al 28/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado al trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (27/05 al 24/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Inglés Comunicacional aplicado a las actividades	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (02 al 14/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)



Inglés Comunicacional Aplicado al Trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (11/08 al 15/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés Comunicacional Aplicado a su área de Trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (11/08 al 15/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés Comunicación Aplicada a las Actividades Laborales	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (12/08 al 16/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Aplicación del Inglés en el Trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (12/08 al 16/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Aplicación del Inglés en el Ámbito Laboral	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (12/08 al 16/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés Comunicacional	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (13/08 al 22/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés Aplicado a Reuniones y Discusiones	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (03/09 al 07/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés Aplicado a Reuniones y Discusiones	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (03/09 al 07/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.

Manejo de Inglés Comunicacional	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (29/10 al 19/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Inglés técnico aplicado al trabajo	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (22/12/2008 al 16/01/2009)	Contratado y Realizándose	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Capacitación 10 Escuela de Computación:						
Modelamiento de Datos	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso Realizado por otro monto, diferente al informado en el Listado de Bienes y Serv.
Nivel Básico I	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Nivel Intermedio	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Excel Técnico	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Word Avanzado	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación

Access	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos			Curso redefinido e incorporado dentro de los contenidos de los cursos realizados en la Escuela de Computación
Manejo de lenguajes de desarrollo Web	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (02 al 23/06/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Manejo de Word y Excel para Windows	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (07/07 al 11/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Aplicación de la Base de Datos Access	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (07/07 al 11/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Manejo de Lenguajes de Desarrollo Web	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Instituto de Capacitación Empresarial de Chile (05 al 28/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Uso de Herramientas Informáticas	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Centro de Formación Técnica Crecic Ltda. (02/09 al 02/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Modelamiento de Datos	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (25/09 al 16/10/2008)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Operación de Windows-Word-Excel e Internet	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (08/10 al 07/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.

Operación de Windows-Word-Excel e Internet	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (08/10 al 07/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Técnicas de Presentación en Power Point	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (17 al 28/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Uso de Programa Power Point	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (25/11 al 18/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Uso de Planilla Electrónica Excel	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (26/11 al 22/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Manejo de Word y Excel para Windows	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Fundación de Capacitación Sofofa (26/11 al 22/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Capacitación 11 Escuela de Gestión:						
Diplomado de Secretarías Campus Concepción y Chillán	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Universidad de Concepción (28/11 al 29/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Jornada-Taller Círculo de Secretarías Autocuidado, Vida, Salud y Bienestar Laboral	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades en gestión de la información instaladas en académicos y administrativos	Capacituc S.A. (15 AL 18/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)

Formación de Auditores Internos de Calidad Según Norma ISO 9001:2000	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión	Fundes Multimedia S.A. (21 al 24/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Gestión de Calidad según Norma ISO	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión	Fundación de Capacitación Sofofa (11/01/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Normas Internacionales de Información Financiera	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión	Universidad del Desarrollo (27/06 al 19/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Comunicación y Atención de Alumnos	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Enfoques, Consultoría y Capacitación (21 al 22/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Identificación de Competencias para la Formación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitario No Profesional S.A. (26/06 al 27/07/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Elaboración de Módulos en Formación por Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitario No Profesional S.A. (04 al 31/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Evaluación en la Formación de Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitario No Profesional S.A. (07/09 al 18/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)

Curso Autocuidado y comunicación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Enfoques, Consultoría y Capacitación (11 al 12/08/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito)
Jornadas de Gestión Universitaria	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Pontificia U. Católica de Chile (10 al 11/01/2008)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Programa para ejecutivos comerciales	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Universidad del Desarrollo (2/09/08 al 13/01/09)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Atención al cliente	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Enfoques, Consultoría y Capacitación (26/09 al 17/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contabilidad	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Centro de Formación Técnica Crecic Ltda. (29 al 30/09/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.)
Actualización de herramientas de gestión	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Universidad Católica del Norte (08 al 10/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.

Identificación de Competencias para la Formación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (23/10 al 15/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Identificación de Competencias para la Formación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (23/10 al 15/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Elaboración de Módulos en Formación por Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (17/11 al 13/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Elaboración de Módulos en Formación por Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (17/11 al 13/12/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Evaluación en la Formación de Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (15/12/08 al 07/01/09)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Evaluación en la Formación de Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Educación Universitaria no presencial S.A. (15/12/08 al 07/01/09)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.

Herramientas de enseñanza lenguaje y comprensión lectora	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Fundación de Capacitación Sofofa (30/10/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contabilidad	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Centro de Formación Técnica Crecic Ltda. (06/11 al 27/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Jornadas de Reflexión en torno a la educación	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Instituto Profesional La Araucana S.A. (12 al 14/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
La persona en la organización: Fortaleza, Valor	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Pontífice Universidad Católica de Chile (14/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Comunicación y Trabajo en Equipo	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Hernán Pineda y Cía. Ltda. (29/11/08)	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Manejo de Sistemas de Gestión	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Académicos y administrativos capacitados y reinstalados institucionalmente	Fundación de Capacitación Sofofa (03, 04, 05, 11, 12 y 22/12/08))	Contratado y Realizado	Curso perteneciente al Programa de Capacitación Funcionaria (Comité Bipartito) Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Capacitación 12 Curso de capacitación para la operación de los procesos de inserción y empleabilidad	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 5: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Capacidades de gestión de académicos, administrativos y estudiantes			Curso se realizará durante el 2009; ya que requiere el desarrollo previo de las AT definidas para esta finalidad



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Capacitación 13 Documentación de Procesos para: - Implementación del sistema de diagnóstico y puesta en marcha (Pruebas diagnósticas en Ciencias básicas y Habilidades) - Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria - Nivelación de Competencias	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis institucional	Administrativos y académicos con competencias en gestión			Gasto Comprometidos al 31 de Marzo 2009
Capacitación 14 Programa de Capacitación Proceso Inducción 2009: Taller Motivacional	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y vinculación a la VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU		En proceso de elaboración de Contratos de Relatores y adquisición de materiales	Nuevo Curso incorporado al Listado de Bs. y Serv. Gasto Comprometidos al 31 de Marzo 2009

Asistencia Técnica:

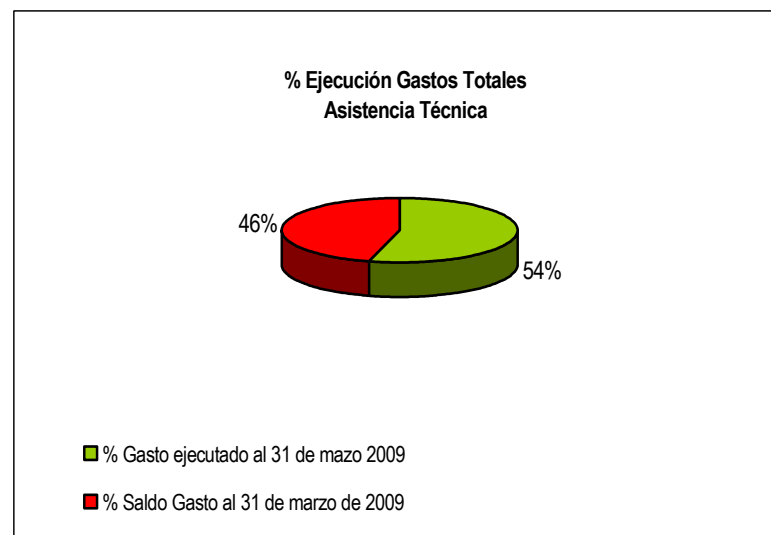
Asistencia Técnica			
Criterios	Mineduc	Institución	Total (\$)
Gastos Devengados al 31 de Diciembre de 2008	45.283.500	0	45.283.500
Gastos Comprometidos al 31 de Marzo de 2009	144.412.500	19.534.000	163.946.500
Gastos Valorizados Institucionalmente	36.500.000	0	36.500.000
Totales	189.696.000	19.534.000	209.230.000

(*) Monto no se incorpora en la estimación el porcentaje de ejecución de gastos, sólo referencial

Las Asistencias Técnicas desarrolladas en el marco del Convenio de Desempeño, nacen desde las comisiones operativas conformadas con el objeto de ejecutar el proyecto, en virtud de las finalidades, líneas estratégicas e hitos establecidos en él. Es así, como cada comisión operativa, integrada por los directivos y jefaturas institucionales, posee un Plan de Trabajo anual, el cual consta de todos aquellos requerimientos de gastos definidos en el Listado de Bienes y Servicios, y asociados a las finalidades a las cuales se encuentra vinculada cada comisión.

A su vez, ciertas Asistencias Técnicas definidas se vinculan directamente a la realización previa de actividades, las cuales corresponden a gastos valorizados institucionalmente que han servido de insumos para la definición de las consultorías, cuyo monto estimado asciende a la suma de **\$36.500.000**, destacándose las siguientes actividades:

- Diseño de Modelo de Vinculación con egresados realizado por Director de Escuela de Diseño Sr. Gabriel Hernández en conjunto con Comisión de Inserción Laboral.
- Estudio de Caracterización al Alumno Admisión año 2008 UBB realizado por DARCA.
- Estudio de Caracterización al Alumno Admisión año 2009 UBB realizado por DARCA.
- Pagina WEB Depto. Desarrollo Estudiantil con información de becas y beneficios estudiantiles.
- Sistema Informático de Análisis y entregas de resultados de pruebas de medición de competencias, trabajado realizado en conjunto por el Sr. Natanael Guerrero y Comisión 05 de Habilidades, Actitudes y Competencias .
- Diseño de plan de nivelación de competencias Proyecto Mecesusup .
- Estudio de Análisis de Asignaturas Críticas realizado por Director de Docencia.
- Honorarios Alumnos Encuestadores de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad.
- Análisis de la deserción para primer y tercer año para alumnos UBB corte 2000-20004.



A continuación, se explicitará cada una de las actividades valorizadas institucionalmente y realizadas durante el año 2008 que tienen algún grado de vinculación con los requerimientos de Asistencia Técnica establecidos en el Listado de Bienes y Servicios para el año 2008:

Color Fuente	Requerimientos de Gastos
■	Requerimiento Incorporado en Listado de Bs. y Serv. y Autorizado por Mecesusup y ejecutado
■	Requerimiento Traspasado al año 2009
■	Requerimientos Comprometidos al 31 de marzo 2009
■	Actividades valorizadas institucionalmente

Color Celda	Requerimientos de Gastos
■	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
■	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y/o redefinido

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LÍNEA ESTRATÉGICA	HITO/RESULTADO	EMPRESA/RELATOR/FECHA REALIZACIÓN	ESTADO	OBSERVACIONES
ASISTENCIA TÉCNICA / CONSULTORÍAS						
Estandarización e identificación de buenas prácticas desarrolladas en el proceso de acreditación de programas	Finalidad 4: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad	Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad	Evelyn Briones	Contratado-Pago 4/6 cuota	Actualmente en ejecución
Definición de Indicadores de Gestión Universitaria	Finalidad 1: Deserción	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Sistemas de información	Jaime Rodríguez	Contratado-Pago 2/6 cuota	Actualmente en ejecución
Diseño de la oferta programática de la formación integral: Etapa 1 y 2	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Oferta programática en formación integral y general	Adolfo González	Contratado	Actualmente en ejecución
Documentación de procesos para: - Implementación del sistema de diagnóstico y puesta en marcha (Pruebas diagnósticas en Ciencias básicas y Habilidades) - Programa de Inducción, Adaptación y Vinculación a la vida universitaria - Nivelación de Competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos		Términos de Referencia elaborados.	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Evaluación de experiencias en formación general e integral	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Oferta programática en formación integral y general			Estudio realizado por el Depto. De Estudios Generales a cargo del académico Sra. Margarita Gatica: "Informe sobre la Formación general en la universidad del Bio-Bío (antecedentes sobre su evolución)
Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 1: Diagnóstico	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 2: Generación de redes de egresados e interacción con el sistema empresarial	Egresados vinculados a la universidad	Boris Arriagada	Contratado Pago 2/2 cuotas	AT finalizada



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 2 Base de Datos	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 5: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Sistema de información con alumnos egresados Sistema de información de empresas empleadoras Sistema de información de la gestión de inserción y empleabilidad de estudiantes		Términos de Referencia elaborados.	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Diseño y desarrollo de sistemas de seguimiento e información a los alumnos egresados y empresas: Etapa 3 Sistema de Gestión	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 5: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Sistema de información para la gestión docente y administrativa de la finalidad inserción laboral			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009 Diseño de Modelo de Vinculación con egresados realizado por Director de Escuela de Diseño Sr. Gabriel Hernández en conjunto con Comisión de Inserción Laboral
Diseño e implementación de programas de desarrollo de habilidades emprendedoras	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 4: Fortalecimiento de las capacidades de emprendimiento	Estrategia de desarrollo de habilidades emprendedoras		Términos de Referencia elaborados.	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Diseño de sistema de seguimiento, evaluación y retroalimentación para la formación general e integral	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Definición de proceso para el tema de nivelación de conocimientos			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009
Diagnóstico de las capacidades pedagógicas docentes	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Capacidades de los docentes identificadas	Oscar Jerez	En proceso de selección	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Diseño e implementación de plan de difusión	Multifinalidad	Línea 1: Plan de divulgación	Difusión externa			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009
Diseño de Sistema de Análisis e investigación institucional	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Funcionamiento del sistema de análisis			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009

Diseño de programa de apoyo tecnológico al docente en el Aula	Finalidad 1: Deserción	Línea 2: Fortalecimiento de las capacidades docentes	Programa de apoyo pedagógico y tecnológico permanente diseñado e iniciado			Requerimiento redefinido en nueva AT
Diseño del programa de adaptación, inducción y vinculación a la Vida Universitaria	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Sistema de beneficios estudiantiles	Alejandrina Navarrete	En proceso de decretación	Actualmente en ejecución
Construcción de sistema de registro de información de los alumnos y su desarrollo universitario	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Oferta programática en formación integral y general			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009 Estudio de Caracterización al Alumno Admisión 2008 UBB realizado por DARCA
Diseño de programa institucional de prácticas laborales	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 2: Generación de redes de egresados e orientación con el sistema empresarial	Egresados vinculados a la universidad			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009
Diseño e implementación de programas de vinculación a empresas	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 2: Generación de redes de egresados e orientación con el sistema empresarial	Egresados vinculados a la universidad			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009
Diseño y procedimientos en la definición de roles, cargos, funciones y competencias de académicos y administrativos	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión		Términos de Referencia elaborados.	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Diagnóstico y diseño de normativas políticas y procedimientos, cargos y funciones	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Académicos y administrativos con competencias en gestión		Términos de Referencia elaborados.	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Diseño e implementación de sistema de información, evaluación y mejoramiento de la adaptación y vinculación universitaria de los alumnos	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación a la VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU		Términos de Referencia elaborados.	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009 Página WEB de Depto. De Desarrollo Estudiantil con información de becas y beneficios estudiantiles.
Levantamiento de la situación de laboratorios de la universidad	Finalidad 4: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad	Planes de infraestructura de mejoramiento de los laboratorios	Claudia Toledo Francisco Herrera	Contratado	AT en ejecución



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

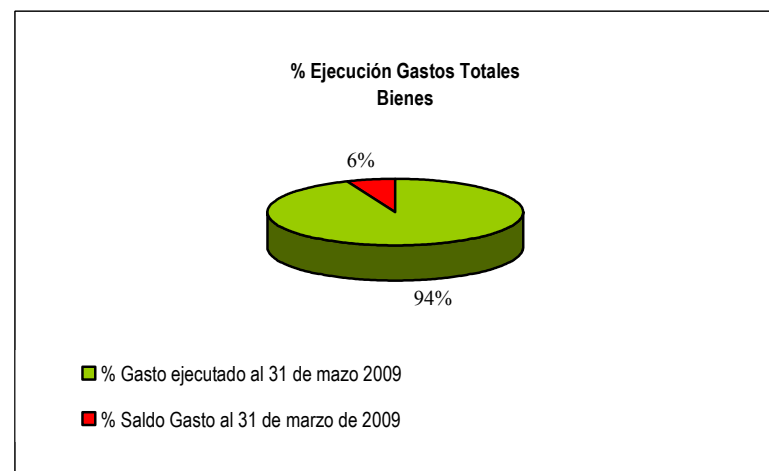
Sistema Informático de Análisis y entrega de resultados de pruebas de medición de competencias	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009 Sistema Informático de Análisis y entregas de resultados de pruebas de medición de competencias, trabajado realizado por Sr. Natanael Guerrero y Comisión 05 de Habilidades, Actitudes y Competencias
Diseño e implementación de sistema de análisis y seguimiento para la focalización de estrategias por asignaturas críticas en las carreras	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Sistema de medición de competencias iniciales y de ingreso de los alumnos		TDR Definidos por Comisión de Habilidades en Conjunto con profesionales de la Dirección de Informática	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Elaboración de propuesta de rediseño de asignaturas críticas	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Diseño de nivelación de conocimientos formulados y validados			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009 Diseño de plan de nivelación de competencias Proyecto Mecesusup
Diseño e implementación de sistema de evaluación de asignaturas críticas	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Definición de proceso para el tema de nivelación de conocimientos			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009 Estudio de Análisis de Asignaturas Críticas realizado por Director de Docencia
Diseño de modelo de gestión del proceso de acreditación y aseguramiento de la calidad	Finalidad 4: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad	Plan estratégico de acreditación y aseguramiento de la calidad			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009 Honorarios Alumnos Encuestadores de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad

Diagnóstico y diseño de normativas políticas y procedimientos definidos	Finalidad 4: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad	Académicos y administrativos con competencias en gestión			AT que se realizará durante el primer semestre de 2009
Plan de comunicación estratégica del convenio de desempeño	Multifinalidad	Línea 1: Plan de divulgación	Difusión externa		Términos de Referencia elaborados.	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Elaboración de proyectos arquitectónicos de Obras 2008 Campus Chillán	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Patricia Aguayo	Contratado Proceso pago 1/2 cuotas	AT en ejecución Nueva AT incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Estudio y Análisis de los índices de deserción estudiantil periodo 2007-2008 de la Universidad del Bío-Bío	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Sistema de medición de competencias iniciales e ingreso de los alumnos		Términos de Referencia Definidos	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009 Nueva AT incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Análisis Pruebas de conocimientos y aptitudes año 2008	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Sistema de medición de competencias iniciales e ingreso de los alumnos		Términos de Referencia Definidos	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009 Nueva AT incorporada al Listado de Bs. y Serv. Análisis de la deserción para primer y tercer año para alumnos UBB corte 2000 20004
Programa de Tutores para apoyo en asignaturas de ciencias básicas para alumnos nuevos año 2009	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación a la VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU Programa de Reforzamiento Estudiantil para los primeros años		Términos de Referencia Definidos	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009 Nueva AT incorporada al Listado de Bs. y Serv.
Seguimiento, evaluación y análisis del Programa Tutores	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, Adaptación y Vinculación a la VU	Programa de inducción, adaptación y vinculación a la VU Programa de Reforzamiento Estudiantil para los primeros años		Términos de Referencia Definidos	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009 Nueva AT incorporada al Listado de Bs. y Serv.

Bienes:

Bienes			
Criterios	% Mineduc	% Institución	% Total (\$)
Gastos Devengados al 31 de Diciembre de 2008	52.462.691	18.875.124	71.337.815
Gastos Comprometidos al 31 de Marzo de 2009	43.384.240	0	43.384.240
Gastos Valorizados Institucionalmente	0	0	0
Totales	95.846.931	18.875.124	114.722.055

Para este ítem, no existían recursos institucionales comprometidos para el año 2008; sin embargo, a la fecha se ha ejecutado una inversión total con recursos de contraparte correspondiente a la suma de \$18.875.124.



De esta forma, considerando los recursos ministeriales, se tiene un saldo por ejecutar al 31 de marzo de 2009 correspondiente al 22%. Ahora bien, tomado el total de gastos presupuestado, se tiene un saldo de un 6%.

A continuación, se detallan los requerimientos de gastos definidos para el ítem de **Bienes**, contenidos en el Listado de Bienes y Servicios año 2008:

Color Fuente	Requerimientos de Gastos
	Requerimiento Incorporado en Listado de Bs. y Serv. y Autorizado por Mecesusup y ejecutado
	Requerimiento Traspasado al año 2009
	Requerimientos Comprometidos al 31 de marzo 2009

Color Celda	Requerimientos de Gastos
	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y/o redefinido

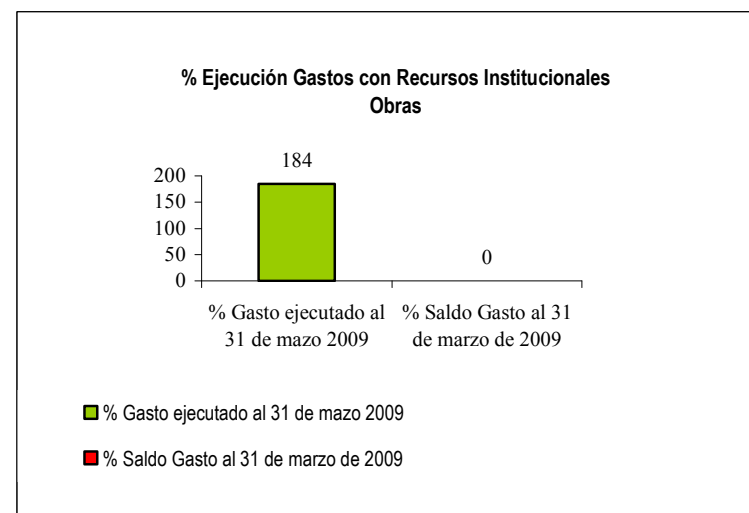
DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATEGICA	HITO/RESULTADO	EMPRESA/RELATOR/ FECHA REALIZACIÓN	ESTADO	OBSERVACIONES
BIENES						
Tecnología de acceso a información						
Unidad de Análisis						
Equipamiento para la Gestión de la Unidad de Análisis	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Funcionamiento del sistema de análisis			El proceso de adquisición se realizará durante el primer semestre del año 2009, una vez definida la Unidad de Análisis.
Mobiliario para la Unidad de Análisis	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Funcionamiento del sistema de análisis			El proceso de adquisición se realizará durante el primer semestre del año 2009, una vez definida la Unidad de Análisis.
Alajamiento para la Unidad de Análisis	Finalidad 2: Permanencia	Línea 4: Diseño e implementación de un sistema de análisis e investigación institucional	Funcionamiento del sistema de análisis			El proceso de adquisición se realizará durante el primer semestre del año 2009, una vez definida la Unidad de Análisis.
Dirección Ejecutiva						
Equipamiento Dirección Ejecutiva del proyecto	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	Bip Computer y M&S Computación	Contratado	
Mobiliario Unidad de Análisis financiero contable del proyecto	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	CATEM	Contratado	
Laboratorio de Idiomas Campus Concepción						
Equipamiento laboratorio (equipos computacionales, mobiliario, equipos audiovisuales, software, etc.)	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional		En nuevo proceso de licitación	El primer proceso quedó desierto debido a que no se tuvo las 3 cotizaciones exigidas. Actualmente, el proceso será realizado con procedimiento Chilecompra. Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Equipamiento dirigido a los estudiantes Campus Chillán						

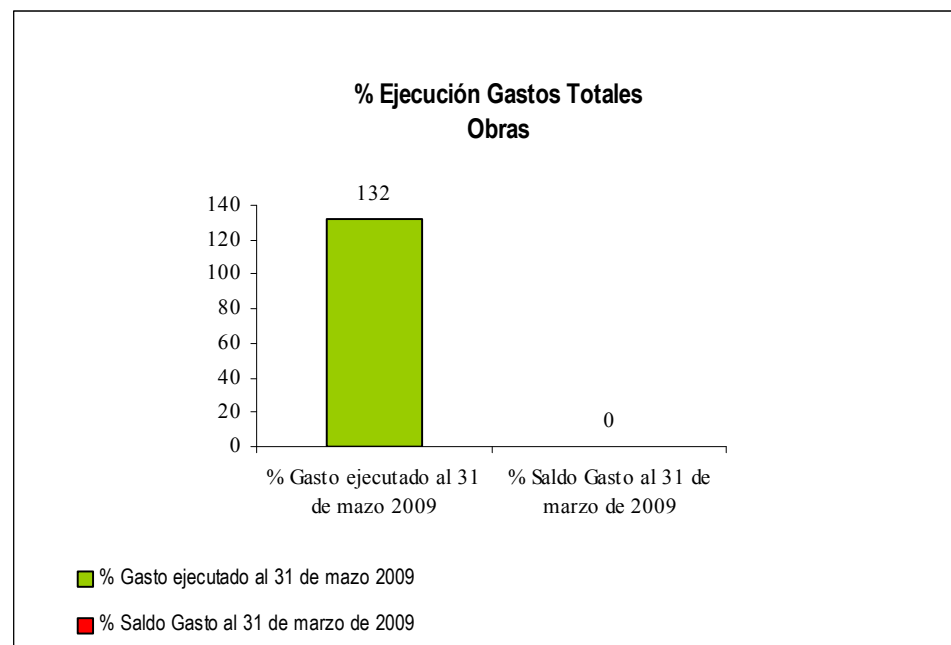
Equipamiento computacional (Equipos y Conexión inalámbrica)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios y medios de información permanente para alumnos		Contratado	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
Mobiliarios	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios y medios de información permanente para alumnos		Contratado	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
Equipamiento a Administrativos y Académicos Campus Chillán						
Equipamiento computacional	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios y medios de información permanente para alumnos		Contratado	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
Equipamiento audiovisual	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios y medios de información permanente para alumnos		Contratado	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
Mobiliarios	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios y medios de información permanente para alumnos		Contratado	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
Equipamiento de Espacios Urbanos						
Señalética Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios y medios de información permanente para alumnos	Forma y Espacio	Adjudicado. En Firma de Contrato	
Basureros Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Famacom S.A.	Contratado Decreto N° 2272 del 20 nov 2008	
Basureros triples ecológicos Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria			Requerimiento incorporado en un proceso único de compra de basureros
Portabicicletas Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria		Adjudicado. En Firma de Contrato	
Arcos de Fútbol Campus La Castilla	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria			El proceso de adquisición se realizará durante el primer semestre del año 2009.
Escaños Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Sociedad Vibro Sur	Contratado Decreto N° 2270 del 20 nov 2008	

Instalación de equipamiento urbano Campus La Castilla, Fernando May y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria		En proceso de licitación	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv. 2008. Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Equipamiento Deportivo Gimnasio Multiuso Campus La Castilla Chillán						
Implementación del Gimnasio						
Espejo	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		En proceso de licitación	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Gradas	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		En proceso de licitación	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Equipamiento deportivo del Gimnasio						
Accesorios deportivos (barras, pesas, mancuernas, colchonetas, plataforma de salto, ciclo ergómetro, plinto de gimnasia, arcos, parantes de voleibol))	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		En proceso de licitación	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Equipamientos de Arcos y Tableros	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		En proceso de licitación	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Equipamiento Deportivo Campus Concepción						
Equipamiento deportivo						
Carpeta Cancha de tenis	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios Físicos para el desarrollo de competencias		Adjudicado. En Firma de Contrato	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv. 2008
Proceso Admisión Alumnos						
Regalo Institucional a alumnos nuevos Proceso Admisión 2009: Pendrives	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	Pendrives.cl	Contratado	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv. 2008

Obras:

Obras			
Criterios	% Mineduc	% Institución	% Total (\$)
Gastos Devengados al 31 de Diciembre de 2008	140.448.305	149560400	290.008.705
Gastos Comprometidos al 31 de Marzo de 2009	121.305.224	145000000	266.305.224
Gastos Valorizados Institucionalmente	0	0	0
Totales	261.305.224	295008708	556.313.932





Cabe destacar, que tal como se indica en el presente informe, en este ítem de gasto se ejecutará un gasto adicional total correspondiente a la suma de **\$134.560.400.-** con recursos institucionales, con el objeto de cubrir la totalidad de requerimientos establecidos en el listado de bienes y servicios año 2008.



A continuación, se detallan los requerimientos de gastos definidos para el ítem de **Obras**, contenidos en el Listado de Bienes y Servicios año 2008:

Color Fuente	Requerimientos de Gastos
■	Requerimiento Incorporado en Listado de Bs. y Serv. y Autorizado por Mecesus y ejecutado
■	Requerimiento Traspasado al año 2009
■	Requerimientos Comprometidos al 31 de marzo 2009

Color Celda	Requerimientos de Gastos
■	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
■	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y/o redefinido

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATEGICA	HITO/RESULTADO	EMPRESA/RELATOR/FECHA REALIZACIÓN	ESTADO	OBSERVACIONES
OBRAS						
Remodelación de espacios existentes						
Habilitación y Ampliación Gimnasio taller y actividades extraprogramáticas, Campus Fernando May	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Alex Maturana Jaramillo	Adjudicado	
Remodelación Gimnasio Multiuso, Campus La Castilla Chillán	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Mejoramiento de las Condiciones Higiénicas para el Normal Desarrollo de las Actividades Estudiantiles de la UBB"	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias		En proceso de licitación, abre el 14.01.09	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv. 2008. Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Ampliación Ex Laboratorio de Maderas, Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Michael Álvarez Schlüssler	Contratado. Decreto 2150	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv. 2008
Mantención, Remodelación y Ampliación Fac. Cs. Empresariales, Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Luis Eduardo Garcés Riffo	Contratado Decreto N° 281	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv. 2008
Habilitación Servicios Higiénicos alumnos, Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Constructora Gamo Ltda.	Contratado Decreto N° 282	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv. 2008
Habilitación y equipamiento Gimnasio Multiuso Campus La Castilla, Chillán						
Equipamientos eléctrico Gimnasio.						
Sistema de Iluminación	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Malla de tierra	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Tablero distribución	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009

Alimentación (inc. Ductos subterráneos, cámaras, cableados) etc.	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Sistema de climatización	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Instalaciones sanitarias						
Red Húmeda	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Pavimentación						
Pavimento de Poliuretano tipo Pulas tic de Bronson 9 mm espesor. Incluye demarcaciones tres deportes	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Remodelación Camarines						
Mantenimiento Camarines existente (54 m2)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Habilitación Camarín existente	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Trabajos exteriores						
Accesos gimnasio y camarines (veredas y áreas verdes)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Sistema evacuación aguas lluvias (dren).	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Terminaciones						
Pintura	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Habilitación Espacios Urbanos Campus La Castilla, Fernando May y Concepción						
Habilitación Espacios Urbanos						

Provisión e instalación de barreras manuales para accesos controlados Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento redefinido en los nuevos ítems de Paisajismo incorporados al listado de Bs. y Serv. 2008.
Provisión e instalación de barreras manuales para accesos controlados Campus Fernando May	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento redefinido en los nuevos ítems de Paisajismo incorporados al listado de Bs. y Serv. 2008.
Provisión e instalación de barreras manuales para accesos controlados Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias		Adjudicado. O.C. N° 4140	
Demarcación cancha de fútbol (colocación de solerillas) Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Paisajismo (áreas verdes/paseos peatonales/especies y solerillas) Campus La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento redefinido en los nuevos ítems de Paisajismo incorporados al listado de Bs. y Serv. 2008.
Paisajismo (áreas verdes/paseos peatonales/especies y solerillas entre aulas y Facsa) Campus Fernando May	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento redefinido en los nuevos ítems de Paisajismo incorporados al listado de Bs. y Serv. 2008.
Paisajismo (áreas verdes/paseos peatonales y solerillas) Campus Concepción sectores: acceso gimnasio/oriente cancha de tenis/mejoramiento parque frente a gimnasio (incl. Evacuación superficial de aguas lluvias)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias		En proceso de adjudicación	Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Plaza Campus Fernando May (oriente Prorectoría)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			
Iluminación canchas Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009
Demarcación pasos peatonales Campus Concepción	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento traspasado al año 2009

Paisajismo Sector Camarines Campus La Castilla-provisión e instalación de veredas	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009
Paisajismo Estacionamiento Ciencias Empresariales La Castilla	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	Vibrados La Aurora	Adjudicado	
Paisajismo Aulas Campus Fernando may (provisión e instalación de veredas)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	José Lara Cabalín	Adjudicado	
Paisajismo Casino Campus Fernando may (provisión, instalación y demarcación con material pétreo)	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	José Lara Cabalín	Adjudicado	
Habilitación Laboratorio de Idiomas Campus Concepción						
Instalaciones eléctricas	Finalidad 3: Empleabilidad	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de inserción y empleabilidad	Programa de inglés comunicacional			Requerimiento traspasado al año 2009
Habilitación Espacios Alumnos Campus Fernando May						
Climatización Biblioteca Campus Fernando May	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias			Requerimiento comprometido al 31 de Marzo 2009

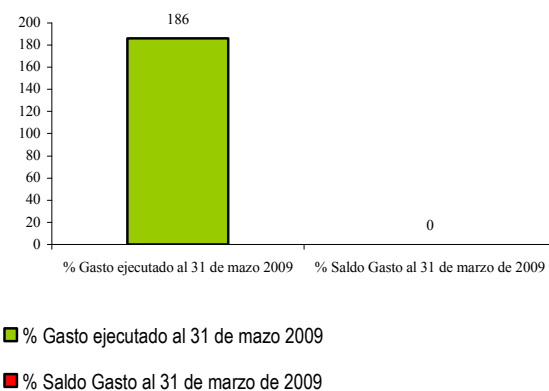
Operación:

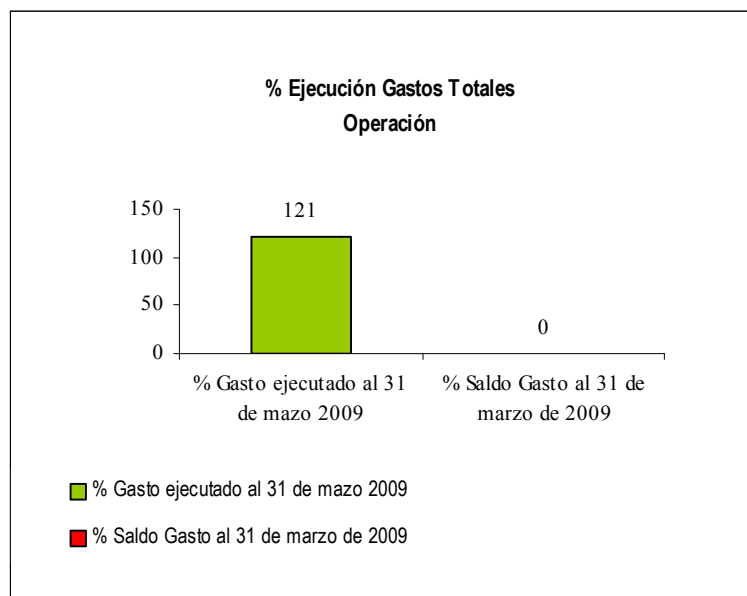
Operación			
Criterios	% Mineduc	% Institución	% Total (\$)
Gastos Devengados al 31 de Diciembre de 2008	42.923.332	29.744.107	72.667.439
Gastos Comprometidos al 31 de Marzo de 2009	0	0	0
Gastos Valorizados Institucionalmente	0	0	0
Totales	42.923.332	29.744.107	72.667.439

% Ejecución Gastos con Recursos Ministeriales Operación



% Ejecución Gastos con Recursos Institucionales Operación





A continuación, se detallan los requerimientos de gastos definidos para el ítem de **Operación**, contenidos en el Listado de Bienes y Servicios año 2008:

Color Fuente	Requerimientos de Gastos
	Requerimiento Incorporado en Listado de Bs. y Serv. y Autorizado por Mecesup y ejecutado
	Requerimiento Traspasado al año 2009
	Requerimientos Comprometidos al 31 de marzo 2009

Color Celda	Requerimientos de Gastos
	Nuevo Requerimiento incorporado al Listado de Bines y Serv. año 2008
	Requerimiento eliminado del Listado de Bienes y/o redefinido

DENOMINACIÓN	FINALIDAD	LINEA ESTRATEGICA	HITO/RESULTADO	EMPRESA/RELATOR/FECHA REALIZACIÓN	ESTADO	OBSERVACIONES
OPERACIÓN						
Remuneraciones						
Contratación técnicos y profesionales para administración sistemas de gestión	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	Honorarios Alumnos Tutores Programa Reforzamiento Estudiantil	Contratado	
Apoyo técnico para seguimiento operativo del programa	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	Honorarios Profesionales de Apoyo: Carmen Araneda y Mónica Berrocal	Contratado	
Honorarios Alumnos Tutores Proceso Admisión 2009 Sede Chillán y Concepción (Aplicación Cuestionario de Caracterización Alumnos Nuevos 2009)	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	10 Alumnos Tutores	Adjudicado.	En proceso de Elaboración de Contratos Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Honorarios Alumnos Tutores Programa de Inducción a la Vida Universitaria 2009 Sede Chillán y Concepción	Finalidad 1: Deserción	Línea 3: Inducción, adaptación y vinculación a la VU	Programa de Inducción, adaptación y vinculación a la vida universitaria	58 Alumnos Tutores Concepción 45 Alumnos Tutores Chillán	Adjudicado.	En proceso de Elaboración de Contratos Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contratación técnicos y profesionales para la elaboración de diseños arquitectónicos obras año 2009	Finalidad 2: Permanencia	Línea 2: Formación centrada en el estudiante	Espacios físicos para el desarrollo de competencias	4 Profesionales	Adjudicado.	En proceso de Elaboración de Contratos Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contratación profesionales Dirección de Desarrollo Estudiantil	Finalidad 1: Deserción	Línea 1: Fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes	Programa de reforzamiento estudiantil para los primeros años	2 profesionales	Contratado	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Contratación profesionales Unidad de Normalización y Certificación	Finalidad 2: Permanencia	Línea 5: Organización y políticas y capacitación	Normativas y procedimientos institucionalizados	2 profesionales	Contratado	Nuevo requerimiento incorporado al Listado de Bs. y Serv.
Gestión Operativa del Proyecto						
Gastos Operacionales	Multifinalidad	Línea 2: Implementación de la ejecución del proyecto	Programa de ejecución global del proyecto	Gastos Operacionales	Contratado	

ANEXO 1: RETENCIÓN Y DESERCIÓN 2008

Situación Académica Admisión 2008 al 31 de Diciembre del 2008

Código	Carrera	REGULAR	RENUNCIA DEFINITIVA(RD)	RETIRO TEMPORAL(RT)	SIN INCRPCION(SI)	RD+RT+SI	Total	% Retención	%Deserción
2901	ARQUITECTURA	80	5	3		8	88	90,91%	9,09%
2904	DISEÑO INDUSTRIAL	51		3		3	54	94,44%	5,56%
2905	INGENIERIA EN CONSTRUCCION	77	3	7	2	12	89	86,52%	13,48%
2910	TRABAJO SOCIAL	45	1	1		2	47	95,74%	4,26%
2915	BACHILLERATO EN CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	32	3	1	5	9	41	78,05%	21,95%
2918	INGENIERIA ESTADÍSTICA	22	3	2	4	9	31	70,97%	29,03%
2920	INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL	101	1	3	2	6	107	94,39%	5,61%
2921	INGENIERÍA CIVIL	76	1	2	2	5	81	93,83%	6,17%
2924	INGENIERIA CIVIL EN INDUSTRIAS DE LA MADERA	37	2			2	39	94,87%	5,13%
2926	INGENIERIA CIVIL MECANICA	59	1	1	2	4	63	93,65%	6,35%
2927	INGENIERIA CIVIL EN INFORMÁTICA	79		5	2	7	86	91,86%	8,14%
2928	INGENIERIA CIVIL EN AUTOMATIZACION	57		5	2	7	64	89,06%	10,94%
2930	INGENIERIA DE EJECUCION EN ELECTRICIDAD	53	3	3	3	9	62	85,48%	14,52%
2932	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN MECÁNICA	60	2	14	7	23	83	72,29%	27,71%
2935	INGENIERÍA DE EJECUCION EN ELECTRÓNICA	60	1	2		3	63	95,24%	4,76%
2937	ING. DE EJECUCION EN COMPUTACION E INFORMÁTICA	66	1	15	3	19	85	77,65%	22,35%
2945	CONTADOR PÚBLICO Y AUDITOR	69	2	1	1	4	73	94,52%	5,48%
2949	INGENIERIA COMERCIAL	81	1	2	2	5	86	94,19%	5,81%
2951	INGENIERIA EN ALIMENTOS	36	2	1	2	5	41	87,80%	12,20%
2952	ENFERMERÍA	61			1	1	62	98,39%	1,61%
2954	NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	49	2		1	3	52	94,23%	5,77%
2955	FONOAUDIOLOGÍA	50		1		1	51	98,04%	1,96%

2957	INGENIERIA CIVIL EN INFORMÁTICA	53	4	3	2	9	62	85,48%	14,52%
2959	INGENIERÍA COMERCIAL	50	3		2	5	55	90,91%	9,09%
2963	CONTADOR PÚBLICO Y AUDITOR	50		2		2	52	96,15%	3,85%
2964	DISEÑO GRÁFICO	42		3	2	5	47	89,36%	10,64%
2966	TRABAJO SOCIAL	44	2	1		3	47	93,62%	6,38%
2967	PSICOLOGÍA	42		1	2	3	45	93,33%	6,67%
2968	BACHILLERATO EN CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	31		1		1	32	96,88%	3,13%
2971	PEDAGOGÍA EN EDUCACIÓN FÍSICA	47		1	1	2	49	95,92%	4,08%
2972	PEDAGOGÍA EN CASTELLANO Y COMUNICACIÓN	40	2	4		6	46	86,96%	13,04%
2973	PED. EN CIENCIAS NATURALES M. BIOLOGÍA/QUÍMICA/FÍSICA	58	1	3	3	7	65	89,23%	10,77%
2976	PEDAGOGÍA EN INGLÉS	41	2	1		3	44	93,18%	6,82%
2978	PEDAGOGÍA EN HISTORIA Y GEOGRAFÍA	46			2	2	48	95,83%	4,17%
2980	PEDAGOGÍA EN EDUCACIÓN PARVULARIA	41				0	41	100,00%	0,00%
2982	PEDAGOGÍA EN EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA	80	1	2		3	83	96,39%	3,61%
2986	PEDAGOGÍA EN EDUCACIÓN MATEMÁTICA	47	2	3	2	7	54	87,04%	12,96%
	TOTALES UBB	2013	51	97	57	205	2218	90,76%	9,24%

Nº Total de matriculados Admisión 2008: 2218
Nº Total de alumnos regulares al 31 de Diciembre de 2008: 2013
% de Retención al 31 de Diciembre de 2008: 90,76%
% de Deserción al 31 de Diciembre de 2008 9,24%

Para el cálculo de la deserción del 9,24% se incluyeron todos los alumnos no matriculados al 31 de Diciembre de 2008 (Renuncia Definitiva, Retiro temporal y sin inscripción)